

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน
ภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ฯ

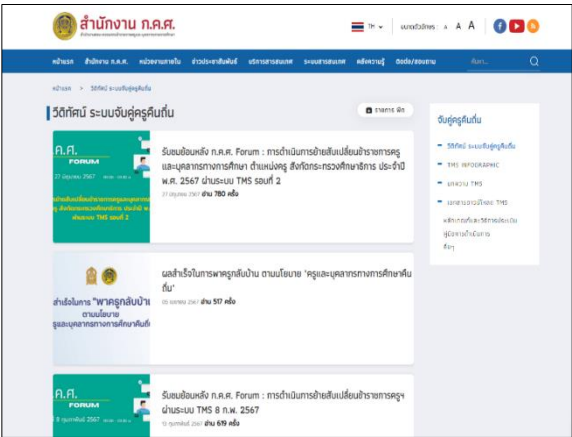
1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่าน
ระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สพป.กทม.


.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ดำเนินการแต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา โดยพิจารณาตามตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อนำข้อมูลนำเสนอให้ อ.ก.ค.
ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร พิจารณากลับนครและจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผล โดยยึด
หลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ซึ่งปี พ.ศ. ๒๕๖๗
มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่ จำนวน ๔๑ ราย ภายในเขต สพป.กทม. จำนวน ๘
ราย รวม ๔๙ ราย.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง
การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher
Matching System : TMS) ผ่านการประชุมประจำเดือนของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด เพื่อให้ไปขยายผลต่อข้าราชการ
ครูและบุคลากรในโรงเรียนต่อไป และมีการจัดการประชุมออนไลน์ผ่านสื่อวีดิทัศน์ โดยใช้สื่อจากเว็บไซต์
<https://otepc.go.th/th/vdo-tms.html> รวมถึงมีการแจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ไปยังโรงเรียนในสังกัดอีกด้วย.....



ที่ ศบ ๐๒๖๑๐/๖๐๕๐๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
กรุงเทพมหานคร เขต ๑
๔๐ ซอยบางนา ๒๙ แขวงบางนา
เขตภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๖๑๐/๔/๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศบ ๐๒๖๑๐/๖ ๑๖ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
๒. ปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

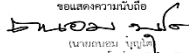
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักการและวิธีการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ แล้ว

บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. มีหนังสือเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ไว้เรียบร้อยแล้ว โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ในการนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ จึงขอให้นำแจ้ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยน ตำแหน่งผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น
(Teacher Matching System:TMS) ทางเว็บไซต์ <http://tms.o-aepe.go.th> ระหว่างวันที่
๕ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (รวม ๒๔ ชั่วโมงไม่เว้นวันหยุดราชการ) ปิดระบบขึ้นคำร้องขอย้าย
วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.) โดยปฏิบัติตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยน
ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามลิ้งค์ที่แนบมา

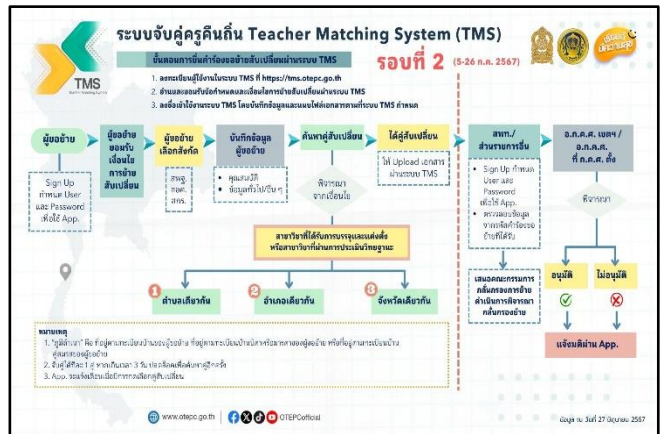
จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย ใจบุญดี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต ๑
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐

โทร. ๐๒ ๔๑๐ ๒๐๔๔ ต่อ ๔๐๓ (ในวันจันทร์)
“เรียนดี มีความสุข”



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ
 เกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ดำเนินการ
 ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด โทร

**2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่
 ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)**

สพป.กทม.

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ดำเนินการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว.๓/๒๕๖๗ ซึ่งปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ราย ได้รับการพิจารณารับย้ายสับเปลี่ยนทั้ง ๒ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

...ประสิทธิภาพในการใช้ในด้านของข้าราชการครู ในระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching
 System : TMS) ระบบใช้งานได้อย่างปกติ ไม่มีข้าราชการครูรายใดแจ้งว่าเข้าใช้งานไม่ได้.....

...ประสิทธิภาพในการใช้ในด้านของเจ้าหน้าที่ ในระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching
 System : TMS) สามารถเห็นข้อมูลของข้าราชการครูทั่วประเทศที่ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนไว้ในระบบได้อย่างปกติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

.....การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) สามารถทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ.....

2.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

สพป.กทม.

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้ายบางราย ขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรูปเล่ม ตามตัวชี้วัดในการประเมินตนเองที่ ก.ค.ศ.กำหนด.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. เว็บไซต์ที่ใช้ในระบบจับคู่ครูคืนถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และข้อมูล แตกต่างไปจากรอบที่ ๑	๑. ควรมีการปรับปรุงคู่มือการใช้งานระบบให้เป็นปัจจุบันเพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน	๑. คู่มือการใช้งานระบบจับคู่ครูคืนถิ่นจะเป็นปัจจุบัน เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานเขตพื้นที่อื่นใดที่ไม่ได้รับการจับคู่ผ่านระบบ TMS จะไม่มีข้อมูลแจ้งกับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบ ทำให้เกิดความไม่มั่นใจในการที่มีข้าราชการครูจับคู่ผ่านระบบ TMS ตกค้างหรือไม่	๒. ควรแจ้งความเคลื่อนไหวที่เกิดขึ้นในระบบ ให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบทราบโดยการแจ้งผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่แต่ละเขตแจ้งข้อมูลไว้	๒. จะได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
การจัดเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) มีความล่าช้า และได้รับเอกสารไม่ครบถ้วน	ให้คำแนะนำในการจัดเตรียมเอกสารสำหรับประกอบการยื่นเอกสารการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)	การจัดเตรียมเอกสารมีความถูกต้องครบถ้วนและเป็นประโยชน์ต่อผู้ยื่นเอกสารการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

2.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

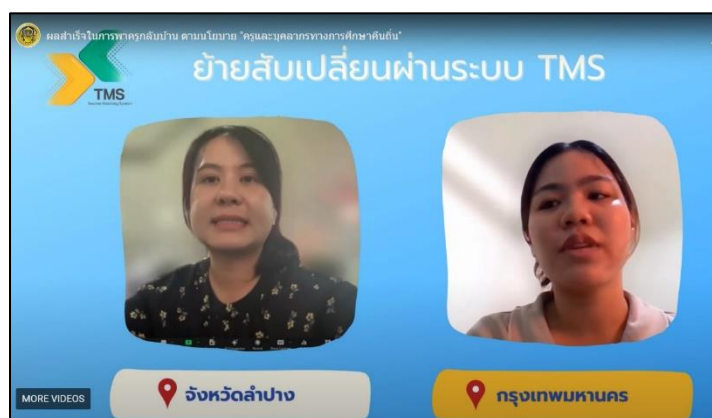
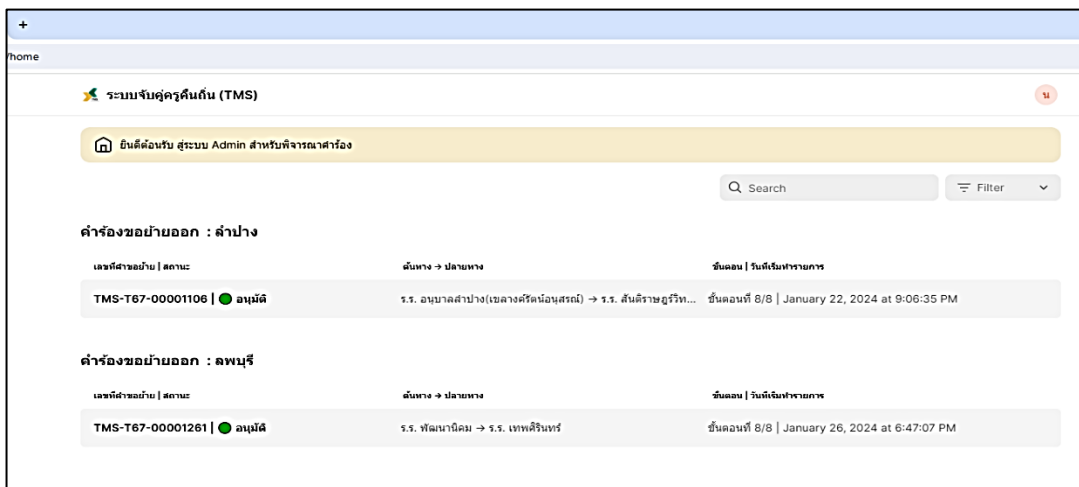
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีการสร้างความเข้าใจระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับสถานศึกษาในสังกัด และมีการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนถึงการติดตาม การประสาน ติดต่อสื่อสาร การแนะนำ และการบอกเล่าต่อกันไป โดยดำเนินการตามนโยบายที่ พลตำรวจเอกเพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มอบนโยบายไว้ตามนโยบาย “ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น”.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่จับคู่คืนถิ่นไม่ผ่าน เนื่องจากวิชาเอกไม่ตรงกัน อัตรากำลังโรงเรียนเกินเกณฑ์ ที่อยู่ทะเบียนบ้านของข้าราชการครูที่จับคู่ ไม่ได้อยู่ในกรุงเทพมหานคร และสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่จับคู่ผ่าน เนื่องจากมีวิชาเอกตรงกัน จำนวนอัตรากำหนดในสถานศึกษาไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ทะเบียนบ้านอยู่ในสังกัดที่ยื่นคำร้องขอย้าย มีจำนวน ๒ ราย ดังนี้.....

- นางสาวเยาวเรศ เตชะสืบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สอนวิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนสันติราษฎร์วิทยาลัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS กับ นางสาวชिरฎา วิเศษสุข ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สอนวิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนอนุบาลลำปาง (เขลางค์รัตน์อนุสรณ์) อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑.....

- นางสาววิพัฒน์ ระฤกชาติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สอนวิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนเทพศิรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS กับ นางสาวรินทรลิตา ธนธีราศิริภักย์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สอนวิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนพัฒนานิคม อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลพบุรี.....



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

..... การประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบ.....

2.4 ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

๑. การปรับปรุงข้อมูลระบบบนเว็บไซต์ <https://tms.otepc.go.th> มีรูปแบบและหน้าต่างข้อมูลที่เปลี่ยนแปลงไปแตกต่างจากการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑. ควรมีการปรับปรุงคู่มือการใช้งานระบบให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสะดวกต่อการใช้งานของเจ้าหน้าที่.....

๒. การแจ้งความเคลื่อนไหวในระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่เป็นผู้ดูแลระบบ ไม่มีการแจ้งความเคลื่อนไหวอะไรให้ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบใดเลย นอกจากการมีการสอบถามอีเมลในการเข้าใช้งานอย่างเดียว. อยากให้มีการดำเนินการแจ้งความเคลื่อนไหวที่เกิดขึ้นในระบบ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ดูแลระบบทราบความเคลื่อนไหวบ้าง (สำหรับกรณีที่ไม่มีข้าราชการครูในสังกัดรายใดจับคู่ผ่าน) โดยการแจ้งผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ที่ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละเขตแจ้งข้อมูลไว้.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

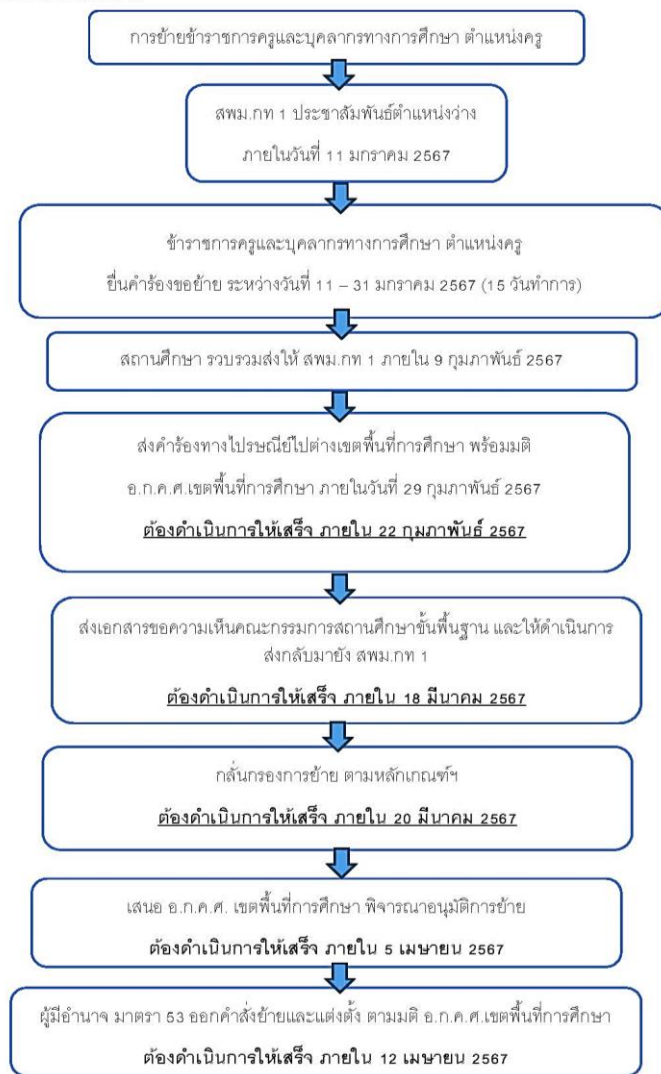
..... ควรมีขั้นตอนการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาก่อน เพื่อความถูกต้องของข้อมูล และเอกสารประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนบันทึกผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS).....

2.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เน้นตามวิสัยทัศน์ของสำนักงาน โดยกำหนดระบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและมีความถูกต้อง รูปแบบที่เป็นแบบอย่างที่ดี จึงการกำหนดแผนการดำเนินงาน ในรูปแบบ Flow Chart จำลอง ที่มีการระบุเวลาดำเนินงานให้สอดคล้องตามปฏิทินการย้ายฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในกลุ่มงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีการดำเนินการประชุมทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) และภายนอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ (กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด) โดยช่วงก่อนดำเนินงาน ผลตอบรับที่ได้จากการทำ Flow Chart จำลอง คือมีการดำเนินการมีประสิทธิภาพ มีการทำงานที่เป็นระบบระเบียบ การประสานงานระหว่างกันมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเกิดความถูกต้องของข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถติดตามข้อมูล และผลการดำเนินงานได้ตลอดระยะเวลาในการดำเนินการย้าย.....

Flow Chart แขนงดำเนินงาน



หมายเหตุ: เวลาการดำเนินการ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้