

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกรุงเทพมหานคร

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สพป.กทม.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ดำเนินการประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงทะเบียนฯ รอบที่ ๑ จำนวน ๒ คน รอบที่ ๒ จำนวน ๑ คน และดำเนินการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญ ที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สิน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยเชิญคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินฯ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้) ข้าราชการครูที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สิน ในรอบที่ ๑ จำนวน ๒ ราย และเจ้าหน้าที่ทุกรายมาร่วมประชุม เจรจา เพื่อปรับโครงสร้างหนี้หรือแก้ปัญหากำระหนี้ ได้แก่.....

๑. ธนาคารออมสิน สาขารามคำแหง ๒. สาขาทำเนียบรัฐบาล, สาขาสำนักราชดำเนิน.....
๒. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาอุดมสุข.....
๓. ธนาคารไทยเครดิต สาขาพาราไดซ์.....
๔. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา.....
๕. บริษัท กรุงไทย จำกัด (มหาชน).....

สำหรับข้าราชการครูที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สิน รอบที่ ๒ จำนวน ๑ ราย คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่ให้นำมาพิจารณาช่วยเหลือเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ด้วย.....

ผลการประชุมร่วมกับสถาบันการเงิน.....

รายชื่อ ๑ ข้าราชการครู.....

๑. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา ให้ปรับโครงสร้างหนี้ และให้กู้เงินไปใช้นั้นในระบบ.....
๒. ธนาคารออมสิน สาขาสำนักราชการดำเนิน และสาขาทำเนียบรัฐบาล ให้ปรับโครงสร้างหนี้ โดยการลดเงินงวดที่ส่งรายเดือนลง.....

.....**รายชื่อ ๒ ข้าราชการบำนาญ**.....

.....- ธนาคารออมสิน สาขาสามค่าง ๒ ให้นำหนี้ของธนาคารไทยเครดิต มารวมหนี้ไว้กับธนาคารออมสิน..... โดยใช้
บ้านเป็นหลักทรัพย์สินค้ำประกัน ทำให้มีเงินคงเหลือเพิ่มมากขึ้น.....

.....**รายชื่อ ๓ ข้าราชการครู (ที่ลงทะเบียน รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) มีสถานะหนี้สินกลุ่มสี่เหลี่ยม
มีเงินเหลือ ๔๒.๖๗ %**.....

.....- สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา ให้รวมหนี้ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน), บัตรกดเงินสดและ
บัตรเครดิต มารวมไว้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา.....

.....**สรุปผลการดำเนินงานที่แล้วเสร็จ**.....

.....๑. ข้าราชการครู รายที่ ๑ ได้ชำระหนี้ให้กับเจ้าหนี้ นอกกระบวนการ จำนวน ๓ ราย เรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ทำให้สถานะหนี้สินเดิมซึ่งอยู่กลุ่มสีแดง เปลี่ยนสถานะหนี้สินมาอยู่กลุ่มสี่เหลี่ยม.....

.....๒. ข้าราชการบำนาญ รายที่ ๒ และข้าราชการครูรายที่ ๓ อยู่ระหว่างการดำเนินงานของสถาบันการเงินและ
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา.....

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำ
ฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินจากกรที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญ... ได้
ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สิน ในรอบที่ ๑ และ รอบที่ ๒ และได้เชิญข้าราชการครูที่ลงทะเบียน รอบที่ ๑ จำนวน ๒
ราย มาให้รายละเอียดข้อมูลเพิ่มเติม ดังนี้.....

.....๑. รายรับ.....

.....๒. หนี้สิน.....

.....๓. รายจ่ายต่อเดือน.....

.....๔. มีเงินคงเหลือต่อเดือน.....

.....เพื่อนำมาจัดกลุ่มสภาพปัญหาและสถานะหนี้สินของข้าราชการครูแต่ละรายว่า อยู่ในระดับกลุ่มสีใด(เช่น
กลุ่มสีแดง มีเงินเหลือน้อยกว่า ๓๐% แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน หรือกลุ่มสี่เหลี่ยม มีหนี้สิน และมีเงินเหลือมากกว่า
๓๐%.....

.....**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑**.....

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๕,๐๖๒ คน เป็นหนี้ในระบบและนอกระบบ จำแนกเป็น.....

.....หนี้ในระบบ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.....

.....หนี้นอกระบบ จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ -.....

.....ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่เป็นหนี้ในระบบและนอกระบบ ได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน
แล้ว จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.....

.....**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒**.....

.....ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
เป็นหนี้ในระบบทั้งหมด 36 ราย โดยได้รับการแก้ไขปัญหาแล้ว จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 55.56.....

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร

- ไม่มีการจัดทำฐานข้อมูล และจัดทำกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากมีผู้เข้าร่วม เพียง 1 ราย.....

2) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายตามโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อน และให้คำปรึกษาแก่ข้าราชการครูในสังกัด โดยได้จัดตั้งสถานีแก้หนี้ครูประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ขึ้นเพื่อดำเนินงานดังต่อไปนี้.....

๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อเปิดรับลงทะเบียนผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. (debt.obec) "โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา..... ขึ้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ" ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญ ผ่านทางเว็บไซต์ <https://debtclinic.obec.go.th>.....

๒. ดำเนินการติดต่อประสานงาน ผู้ที่ลงทะเบียนผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. (debt.obec) และเชิญมายังสถานีแก้หนี้ครูสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เพื่อสอบถาม ตรวจสอบข้อมูล ตรวจสอบสภาพปัญหา และสาเหตุของการเกิดหนี้สิน พร้อมทั้งให้กรอกแบบสำรวจข้อมูลครู สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูล.....

๓. ประสานงานร่วมกับกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เพื่อดำเนินการคำนวณการหักเงินเดือน คำนวณอัตราดอกเบี้ย รายรับ รายจ่าย เปรียบเทียบผลดี ผลเสียที่จะเกิดขึ้น.....

๔. ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบข้อมูลทั้งหมด รวมถึงตรวจคุณสมบัติ เป็นรายกรณี ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำเหน็จ บำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑.....

๕. ดำเนินการติดตามความคืบหน้าของการแก้หนี้เป็นรายกรณีอย่างสม่ำเสมอ.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์การเปิดรับลงทะเบียนระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt.obec) "โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา..... ขึ้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ" แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญ ผ่านระบบออนไลน์ และได้ประสานผู้ลงทะเบียนระบบดังกล่าวให้มาพูดคุย แลกเปลี่ยนปัญหาที่สถานีแก้หนี้ครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 และพูดคุยผ่านทางระบบ Google meet เป็นรายบุคคล จากนั้นจึงดำเนินการรวบรวมข้อมูลทั้งหมด และประสานงานกับกลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ เพื่อดำเนินการคิดคำนวณการหักเงินเดือน คำนวณอัตราดอกเบี้ย รายรับ รายจ่าย แล้วดำเนินการพิจารณาตรวจสอบ

คุณสมบัติ และความเป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำเหน็จ บำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขปัญหาหนี้สินสำเร็จ เป็นรายการนี้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำกรุงเทพมหานคร

- ไม่มีการดำเนินการ

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้และทักษะการวางแผนทางการเงิน และการออม (การพัฒนา Money Coach) ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หลักสูตร “เสริมสภาพคล่องการเงินครู” ..หลักสูตร “ครูไทยการเงินดีมีความสุข เกษียณสบาย” ณ. ศุภสภา กระทรวงศึกษาธิการ... “หลักสูตร ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” โดยอบรมผ่านระบบ KHURU Online สำหรับกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากร ที่มีอายุราชการ ๖ - ๒๕ ปี และ “หลักสูตรครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ผ่านระบบ KHURU Online สำหรับกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากร ที่มีอายุราชการ ๑ - ๕ ปี รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากร งดติดตาม Facebook เพจ สำนักขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. (OBEC DEBT CLINIC) เพื่อให้ทราบถึงข่าวสารความเคลื่อนไหวของโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. ตลอดเวลา เพื่อที่จะนำความรู้ที่ได้จากการเข้ารับการอบรม หรือข้อมูลข่าวสารตามโครงการดังกล่าว มาปรับใช้กับสถานที่แห่งนี้ครูได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา กรุงเทพมหานคร เขต 2 ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเสริมสร้างความรู้และทักษะการวางแผนทางการเงินและการออม (การพัฒนา Money Coach) ระหว่างวันที่ 7 - 8 พฤษภาคม 2567 หลักสูตร “เสริมสภาพคล่องการเงินครู” และหลักสูตร “ครูไทยการเงินดีมีความสุข เกษียณสบาย” ณ. ศุภสภา กระทรวงศึกษาธิการ

- การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ มีการสร้างเครือข่ายกับทีมวิทยากรอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อให้สามารถติดต่อ บริการ แก้ไขปัญหาต่างๆ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาขยายผล มาปรับใช้กับสถานี่แก้หนี้ครูต่อไปได้

3.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

สพป.กทม.

๑. สถาบันการเงินบางแห่ง ไม่ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. สถาบันการเงินไม่ลดดอกเบี้ยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สิน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา กรอกข้อมูลการเป็นหนี้ไม่ครบถ้วนตามความเป็นจริง จึงทำให้การวิเคราะห์สภาพหนี้มีความคลาดเคลื่อน	๑. ควรมีการชี้แจงให้ผู้ลงทะเบียนทราบถึงรายละเอียดอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ลงทะเบียนกรอกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	๑. ข้อมูลที่ผู้ลงทะเบียนกรอกมา มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถวิเคราะห์สภาพหนี้ได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. การประสานงาน ติดต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปัญหาหนี้สิน มีความยากลำบาก	1. หาช่องทางอื่นๆ ที่สามารถประสานงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น	1. สามารถประสานงาน ติดต่อ และแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยังขาดประสบการณ์ในการบริหารจัดการวินัยทางการเงินของตนเอง	2. ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน	2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมฝึกอบรม มีองค์ความรู้ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการวินัยทางการเงินของตนเองได้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหานี้สินของตนเองได้

3.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดตั้ง “สถานีแก้หนี้ครูในองค์กร” ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ (บางเขน) เพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครู รวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เพื่อร่วมกันหารือในการแก้ไขปัญหาค่าหนี้ครูรายบุคคล อีกทั้ง ยังได้รับคัดเลือกให้เป็นพื้นที่นำร่อง ในการแก้ไขปัญหานี้สินครู ตามนโยบายลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

การให้ความร่วมมือของผู้มีปัญหานี้สิน ในการพัฒนา ปรับปรุงวินัยทางการเงินของตนเองตามคำแนะนำของหน่วยงานต้นสังกัด และหลีกเลี่ยงการกระทำที่จะก่อให้เกิดปัญหาดังกล่าวกลับมา...

3.4 ข้อเสนอแนะ

สพป.กทม.

๑. ควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยการเงินและการออมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

๒. สร้างความตระหนักในการไม่เป็นหนี้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อความมั่นคงและยั่งยืน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรทบทวนการทำ MOU กับธนาคารต่างๆ และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด เพื่อปรับลดอัตราดอกเบี้ยไม่ให้สูงจนเกินไป.....

๒. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ควรเพิ่มการทำ MOU กับสถาบันการเงินอื่นเพื่อเป็นทางเลือก และเพิ่มการแข่งขันในการลดอัตราดอกเบี้ย เพื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

1) กระทรวงศึกษาธิการควรทบทวนการทำ MOU กับ บมจ.ธนาคารกรุงไทย (โครงการสินเชื่อสวัสดิการสำหรับบุคลากรของรัฐในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (การกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยฯ) และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษา จำกัด เพื่อปรับลดอัตราดอกเบี้ย.....

2) ควรดำเนินการจัดทำ MOU เพิ่มเติมกับสถาบันการเงินอื่น เพื่อเป็นทางเลือกและเพิ่มแรงจูงใจในการลดอัตราดอกเบี้ยเพื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดตั้ง “สถานีแก้หนี้ครูในองค์กร” ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ (นางแวก) เพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู รวมถึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ เพื่อร่วมกันหารือในการแก้ไขปัญหาหนี้ครูรายบุคคล อีกทั้ง ยังได้รับคัดเลือกให้เป็นพื้นที่นำร่อง ในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ตามนโยบายลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา อีกด้วย



<https://thainews.prd.go.th/thainews/news/view/๔๘๓๕๑/?bid=๑>

