

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

มีการประชาสัมพันธ์ที่ดี แต่อยากให้เพิ่มขึ้นตอนในการดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

ระบบมีความรวดเร็ว แต่ไม่สามารถลองผิดลองถูกได้ เนื่องจากไม่สามารถแก้ไขเอกสารที่แนบไปแล้วได้

2.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1.แนบเอกสารผิดแล้ว ไม่สามารถแก้ไขได้	1.โทรประสานงานให้เจ้าหน้าที่ ก.ค.ศ. ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ระบบแก้ไขให้	1.เจ้าหน้าที่ระบบแก้ไขให้โดยเร็ว และพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น
ระบบไม่เสถียร	ก.ค.ศ.ปรับปรุงระบบ TMS	การย้ายผ่านระบบ มีความรวดเร็วและสะดวก

2.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ในการจับคู่เพื่อย้ายสับเปลี่ยน ผู้ย้ายต้องหมั่นตรวจสอบคู่มือของตนเองในระบบว่ามีการตอบรับหรือไม่ เนื่องจากหากภายใน 3 วัน ไม่มีการตอบรับการจับคู่สับเปลี่ยน ระบบจะทำการจับคู่อื่น เมื่อจับคู่ได้แล้ว การพิจารณาจะสามารถกระทำได้รวดเร็วขึ้น

2.4 ข้อเสนอแนะ

ควรมีการอบรมการใช้โปรแกรมให้กับเจ้าหน้าที่

2.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)
- ไม่มี -