

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดปทุมธานี ประกอบด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเขต 1-2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดปทุมธานี สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปทุมธานี สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ปทุมธานี) และสำนักงานศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการตามนโยบายแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผลเป็นรูปธรรมตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

3.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

หน่วยงานทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1-2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี และสำนักงานศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการและมีผลการดำเนินงานดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 ได้ดำเนินการ ดังนี้

- สำรวจสภาพหนี้ตามแบบคำขอเข้าร่วมโครงการที่ลงทะเบียนผ่านระบบ “ระบบแก้หนี้ สพฐ.(debt obec)” และเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ มาประชุมเพื่อหาผลสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- เปิดให้มีการลงทะเบียนผ่านโปรแกรมระบบออนไลน์ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt obec) โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญตามปฏิทินการรับลงทะเบียน ดังนี้

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง 5 มกราคม 2567 มีผู้ลงทะเบียน จำนวน 12 ราย จำแนกตามกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ดังนี้

1) กลุ่มสีเหลือง มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30 จำนวน 3 ราย 2) กลุ่มสีแดง มีเงินคงเหลือน้อย

กว่า ร้อยละ 30 แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องนี้ จำนวน 5 ราย และ 3) กลุ่มสีแดง ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องนี้ สิ้นทุกกรณี จำนวน 4 ราย

รอบที่ 2 วันที่ 20 ถึง 29 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้ลงทะเบียน จำนวน 4 ราย จำแนกตามกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ดังนี้ 1) กลุ่มสีเหลือง มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30 จำนวน 1 ราย 2) กลุ่มสีแดง มีเงินคงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องนี้ จำนวน 2 ราย 3) กลุ่มสีแดง ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องนี้ สิ้นทุกกรณี จำนวน 1 ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

- สำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- มีการเจรจาช่วยเหลือในการหักเงินเดือนชำระหนี้ข้าราชการโดยต้องเสียเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของเงินได้รายเดือน

- ผู้รับบำนาญที่รายรับสุทธิเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 ถูกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานีฟ้อง มีการประนอมหนี้โดยขอลดจำนวนเงินที่ส่งต่องวด และปรับลดดอกเบี้ยหลังคำพิพากษาลง จากร้อยละ 7.5 เหลือร้อยละ 5 ดำเนินการได้ 13 ราย

- ข้าราชการที่รายรับสุทธิเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 จำนวน 25 ราย ดำเนินการโดยลดหนี้กับสหกรณ์ได้เรียบร้อยแล้ว

- ผู้รับบำนาญที่รายรับสุทธิเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 จำนวน 186 ราย ดำเนินการโดยลดหนี้ได้ จำนวน 25 ราย

- สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จะลดดอกเบี้ยให้การกู้ทั่วไปร้อยละ 1 ในเดือนธันวาคม 2567 และลดลงทุก ๆ ปี ในอัตราร้อยละ 0.5 - 1

- พิจารณาหยุดหักบำเหน็จค่าประกันผู้รับบำนาญที่มีรายรับสุทธิน้อยกว่าร้อยละ 30 จำนวน 36 ราย เพื่อให้รายรับสุทธิเหลือมากกว่าร้อยละ 30

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ได้ดำเนินตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา พบว่าจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ลงทะเบียน

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 5 มกราคม 2567 จำแนกตามกลุ่มสี 1) กลุ่มสีแดง ที่ถูกฟ้องทุกกรณีจำนวน 2 คน 2) กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 3 คน และ 3) กลุ่มสีเหลือง จำนวน 9 คน ภายหลังมีข้าราชการครู 2 ราย ขอยกเลิกคำขอเข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจากสามารถแก้ไขปัญหาเรื่องถูกฟ้องร้องดำเนินคดีได้เองแล้ว

รอบที่ 2 วันที่ 20-29 มกราคม 2567 จำแนกตามกลุ่มสี 1) กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 2 คน และ กลุ่มสีเหลือง จำนวน 4 คน

สำนักงานการอาชีวศึกษาจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการและมีผลการดำเนินงานดังนี้

- ดำเนินการสำรวจครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วมีสภาพคล่องในการชำระหนี้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวินัยทางการเงิน และส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและคุณภาพสังคมที่ดี วิทยาลัยสามารถทราบสภาพหนี้ครูและบุคลากรจากเอกสารที่งานธุรการประสานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และติดตามเจรจาเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการชำระหนี้ให้ตรงวัน เวลา เพื่อให้เงินที่ถูกหักเป็นเงินต้นให้มากที่สุด

วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานีได้ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการรวมหนี้จากทุกสถาบันการเงินมาไว้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำแก่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิทยาลัยการอาชีวศึกษาปทุมธานี แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์มาตรการเจรจาช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างฝีมือปัญญวิทยา การจัดการหนี้สินครูมีอยู่บางคนที่เป็หนี้จากการกู้ ชพค. ซึ่งมีการหักจากเงินเดือนครูในระบบ โดยวิทยาลัยได้มอบหมายให้มีบุคลากรติดตามจากเอกสารของหน่วยงานที่สรุปส่งในแต่ละเดือน

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการและมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ พร้อมจัดทำฐานข้อมูลและจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำแนกได้ดังนี้ 1) กลุ่มสีแดง จำนวน 3 คน 2) กลุ่มสีเหลือง จำนวน 3 คน และ 3) กลุ่มสีเขียว จำนวน 110 คน

2) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- เข้าร่วมการประชุมการขับเคลื่อนสถานีแก้หนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- กำหนดแอดมิน (Admin) ดูแล “ระบบแก้หนี้ สพฐ.(debt obec)” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 เพื่อพิจารณาคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าระบบ “ระบบแก้หนี้ สพฐ.(debt obec)” ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

- วางแนวขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา รูปแบบการประชุมหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรายบุคคล เพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยเชิญครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่าน “ระบบแก้หนี้ สพฐ.(debt obec)” ผู้เข้าประชุมฯ ประกอบด้วย

1) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1 รับผิดชอบดูแลกลุ่มอำนาจการ
2) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี และเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมายและคดี 3) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการและ
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกลุ่มอำนาจการ 4) ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ และ 5) ประสานสถาบันการเงินเพื่อ
ขอแนวทางการช่วยเหลือ ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ไม่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินฯ
เนื่องจากการปรับลดดอกเบี้ยเงินกู้จะส่งผลกระทบต่อสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ทำให้ได้รับ
เงินปันผลน้อยลง และในอดีตประสบปัญหาขาดทุนทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ ครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์สามารถยื่นคำร้องขอกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ด้วยตนเอง
เพื่อไปปิดหนี้สินเดิมโดยพิจารณาเป็นรายบุคคล และสถาบันการเงินต่างๆ ได้แก่ ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย
ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ไม่เข้าร่วมการหาทางแก้ไขปัญหานี้สินครู ทั้งนี้ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
สามารถยื่นคำขอกู้เงิน/สินเชื่อ เพื่อไปปิดหนี้สินเดิมได้ หรือยื่นเรื่องในลักษณะขอกู้เงินใหม่ หรือรีไฟแนนซ์ เพื่อ
พิจารณาเป็นรายๆ

- ประสานผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหานี้สินครู
และบุคลากรทางการศึกษา (ตามข้อ 4.4) เป็นรายบุคคล ทั้งนี้ วันที่นัดจะต้องเป็นวันที่สะดวกไม่กระทบกับการ
เรียนการสอนของนักเรียน พร้อมนัดผู้เข้าร่วมประชุม (ตามข้อ 4.1 - 4.3)

- ติดตามผลการแก้ปัญหาหนี้สินฯ ของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ หลังที่ไปยื่น
เรื่องเพื่อขอความร่วมมือในการแก้ไขปัญหานี้สินกับสถาบันการเงิน

- การประสานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด เพื่อขอแนวทางการช่วยเหลือ
ตามที่กระทรวงศึกษาธิการลงนามความร่วมมือกับธนาคารกรุงไทยแก้ไขหนี้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ผ่านโครงการ “สินเชื่อรวมหนี้ข้าราชการยั่งยืนสำหรับหน่วยงานในสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ” สำหรับข้าราชการที่มีสินเชื่อกรุงไทยวงเงินฉุกเฉินและ/หรือสินเชื่อเนกประสงค์ข้าราชการ
(MOU) และเป็นข้าราชการที่ในอนาคตจะมีสิทธิได้รับหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จตกทอด จากกรมบัญชีกลางเมื่อ
เกษียณอายุ และมีสิทธิจะได้รับบำนาญรายเดือนหลังเกษียณอายุ โดยสามารถรวมหนี้รายย่อยทุกประเภท ทั้ง
สินเชื่อบุคคล บัตรเครดิต และสินเชื่อบ้าน สินเชื่อรถยนต์ จากทั้งธนาคารกรุงไทยและสถาบันการเงินอื่นๆ ผ่อน
ชำระสูงสุดถึงอายุ 80 ปี เพื่อลดภาระการเงิน เสริมสภาพคล่อง ให้มีเงินพอใช้ดำรงชีพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1) สินเชื่อแบบใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน ทั้งสินเชื่อบ้าน (พร้อมขอกู้เพิ่ม) และ
สินเชื่อบ้านแลกเงิน (พร้อมขอกู้เพิ่ม) อัตราดอกเบี้ยต่ำคงที่ 3.50 % ต่อปี 3 ปีแรก หลังจากนั้น อัตราดอกเบี้ย
คงที่ 4.75 % ต่อปี ตลอดอายุสัญญา (อัตราดอกเบี้ยตลอดอายุสัญญา 4.49 % ต่อปี จำนวนจากวงเงินกู้ 1 ล้าน
บาท อายุสัญญาสูงสุด 40 ปี ผ่อนชำระ 4,700 บาท/เดือน) โดยได้รับยกเว้นค่าประเมินราคาหลักทรัพย์ประกัน

2) สินเชื่อแบบไม่ใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน อัตราดอกเบี้ยคงที่ 6.75 % ต่อปี
ตลอดอายุสัญญา เงื่อนไขและเกณฑ์การพิจารณาสินเชื่อเป็นไปตามที่ธนาคารกำหนด

8.2 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด แจ้งว่า ไม่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครู
และบุคลากรทางการศึกษา แต่จะดำเนินการช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์โดยการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จาก
เดิม 7 % ลดเหลือ 6 % จะประกาศลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ 6 % เริ่มใช้วันที่ 1 ธันวาคม 2567

- ประสานสถาบันการเงินเพื่อขอแนวทางการช่วยเหลือ พบว่า สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ไม่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินฯ เนื่องจากการปรับลดดอกเบี้ยเงินกู้จะส่งผลกระทบต่อสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ทำให้ได้รับเงินปันผลน้อยลง และในอดีตประสบปัญหาขาดทุนทำให้ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นสมาชิกสหกรณ์สามารถยื่นคำร้องขอกู้เงินสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ด้วยตนเอง เพื่อไปปิดหนี้สินเดิมโดยพิจารณาเป็นรายบุคคล และสถาบันการเงินต่างๆ ประกอบด้วย ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ไม่เข้าร่วมการหาทางแก้ไขปัญหานี้สินครู ทั้งนี้ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถยื่นคำขอกู้เงิน/สินเชื่อ เพื่อไปปิดหนี้สินเดิมได้ หรือยื่นเรื่องในลักษณะขอกู้เงินใหม่ หรือรีไฟแนนซ์ เพื่อพิจารณาเป็นรายๆ อยู่แล้ว

- ประสานผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตามข้อ 3.4) เป็นรายบุคคล เพื่อ ทั้งนี้ วันที่นัดจะต้องเป็นวันที่สะดวกไม่กระทบกับการเรียนการสอนของนักเรียน พร้อมนัดผู้เข้าร่วมประชุม (ตาม ข้อ 3.1 - 3.3)

- ประชุมคณะกรรมการวางแผนขับเคลื่อนการให้ความช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

- มีการเจรจาช่วยเหลือในการหักเงินเดือนชำระหนี้ข้าราชการโดยต้องเหลือเงินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินได้รายเดือน

- จัดประชุมหารือร่วมกับผู้แทนสถาบันการเงินและสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๕ มกราคม 2567 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมศรีเมืองปทุม ชั้น 3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

- โทรศัพท์ประสานไปยังเจ้าหน้าที่ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน เพื่อพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหานี้สินให้กับครูที่เข้าร่วมโครงการฯ (กลุ่มสีแดง) แต่ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหานี้สินรายใดได้ เนื่องจากการยื่นคำขอกู้ใหม่ เพื่อรวมหนี้เป็นหนี้เดียว ยังเกี่ยวพันไปถึงผู้ค้ำประกัน และการมีเงินรายได้รายเดือนคงเหลือไม่ต่ำกว่า 30 เปอร์เซ็นต์

- โทรศัพท์สอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทุกคน เพื่อสอบถามความต้องการในการเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งส่วนใหญ่คาดหวังจะได้รับอัตราดอกเบี้ยที่ถูกลง แต่สถาบันการเงินและสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี ไม่สามารถลดอัตราดอกเบี้ยลงได้

- กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ รวบรวมรายชื่อข้าราชการบำนาญในสังกัดที่พบว่า มีเงินรายได้คงเหลือไม่ถึง 30 เปอร์เซ็นต์ หลังจากหักเงินนำส่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี เพื่อให้สมัครฯ พิจารณาปรับโครงสร้างหนี้ ขยายเวลาการผ่อนชำระ ลดยอดผ่อนชำระต่อเดือน

- ติดตามผลการแก้ปัญหาหนี้สินฯ ของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ หลังที่ไปยื่นเรื่องเพื่อขอความร่วมมือในการแก้ไขปัญหานี้สินกับสถาบันการเงิน

สำนักงานการอาชีวศึกษาจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินงาน ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์การแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยการรวมหนี้จากทุกสถาบันการเงินมาไว้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครู

- ประสานสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาหนี้สินครู แต่เนื่องจากการมีภาระหนี้จากการกู้ยืม ชพค. อยู่ก่อนหน้านี้ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งให้หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปทุมธานีประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกระดับได้รับทราบเกี่ยวกับโครงการ

2.2 การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

หน่วยงานทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1-2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี และสำนักงานศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการและมีผลการดำเนินงานดังนี้

- ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ตามแบบคำขอเข้าร่วมโครงการที่ลงทะเบียนผ่านระบบ “ระบบแก้หนี้ สพฐ.(debt obec)” และเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ มาประชุมเพื่อหามูลสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- เปิดให้มีการลงทะเบียนผ่านโปรแกรมระบบออนไลน์ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt obec) โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ “แก้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญตามปฏิทินการรับลงทะเบียน ดังนี้

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง 5 มกราคม 2567 มีผู้ลงทะเบียน จำนวน 12 ราย จำแนกตามกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ดังนี้ 1) กลุ่มสีเหลือง มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30 จำนวน 3 ราย 2) กลุ่มสีแดง มีเงินคงเหลือน้อยกว่า ร้อยละ 30 แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน จำนวน 5 ราย และ 3) กลุ่มสีเขียว ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี จำนวน 4 ราย

รอบที่ 2 วันที่ 20 ถึง 29 กุมภาพันธ์ 2567 มีผู้ลงทะเบียน จำนวน 4 ราย จำแนกตามกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ ดังนี้ 1) กลุ่มสีเหลือง มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30 จำนวน 1 ราย 2) กลุ่มสีแดง มีเงินคงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน จำนวน 2 ราย 3) กลุ่มสีเขียว ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี จำนวน 1 ราย

ในขณะที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา พบว่าจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ลงทะเบียน

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 5 มกราคม 2567 จำแนกตามกลุ่มสี
1) กลุ่มสีแดง ที่ถูกฟ้องทุกกรณีจำนวน 2 คน 2) กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 3 คน และ 3) กลุ่มสีเหลือง
จำนวน 9 คน ภายหลังจากมีข้าราชการครู 2 ราย ขอยกเลิกคำขอเข้าร่วมโครงการฯ เนื่องจากสามารถแก้ไขปัญหา
เรื่องถูกฟ้องร้องดำเนินคดีได้เองแล้ว

รอบที่ 2 วันที่ 20-29 มกราคม 2567 จำแนกตามกลุ่มสี 1) กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่
ถูกฟ้อง จำนวน 2 คน และ กลุ่มสีเหลือง จำนวน 4 คน

สำนักงานการอาชีวศึกษาจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการและมีผลการดำเนินงานดังนี้

- ดำเนินการสำรวจครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วมีสภาพคล่องในการชำระ
หนี้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีวินัยทางการเงิน และส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและคุณภาพสังคมที่ดี วิทยาลัย
สามารถทราบสภาพหนี้ครูและบุคลากรจากเอกสารที่งานธุรการประสานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และติดตาม
เจรจาเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการชำระหนี้ให้ตรงวัน เวลา เพื่อให้เงินที่ถูกหักเป็นเงินต้นให้มากที่สุด

วิทยาลัยเทคนิคปทุมธานี ได้ดำเนินการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลหนี้สินของครู
และบุคลากรทั้งหมดในสังกัด เพื่อทำความเข้าใจถึงระดับและสภาพหนี้สินที่มีอยู่ นอกจากนี้ยังมีการจัดกลุ่ม
หนี้สินเพื่อวิเคราะห์และกำหนดแนวทางในการช่วยเหลือที่เหมาะสมสำหรับแต่ละกลุ่ม

วิทยาลัยการอาชีวศึกษาปทุมธานี สถานศึกษาได้ดำเนินการแจ้งข้อมูลข่าวสาร
ปัญหาหนี้สินครูให้กับบุคลากรที่มีความสนใจพักหนี้หรือแก้ปัญหาหนี้สินครู และจัดให้มีการวางแผนการออม จัด
อบรมให้ครูกับบุคลากรตลอดจน นักเรียน นักศึกษารู้จักการออมอย่างถูกต้อง

วิทยาลัยเทคโนโลยีช่างฝีมือปัญญาวิทยา สามารถทราบสภาพหนี้ครูและบุคลากรจาก
เอกสารที่งานธุรการประสานกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และติดตามเจรจาเพื่อให้เกิดความเข้าใจในการชำระหนี้ให้
ตรงวัน เวลา เพื่อให้เงินที่ถูกหักเป็นเงินต้นให้มากที่สุด

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการและมีผลการดำเนินงาน
ดังนี้

- ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกระดับ พร้อมจัดทำฐานข้อมูลและจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสังกัด จำแนกได้ดังนี้ 1) กลุ่มสีแดง จำนวน 3 คน 2) กลุ่มสีเหลือง จำนวน 3 คน และ 3) กลุ่มสีเขียว
จำนวน 110 คน

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่
ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน
การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อ
เสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”
เป็นต้น

- การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จัด
อบรมการหารายได้เสริมจากการทำอาหาร และสิ่งประดิษฐ์

3.3 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. สถาบันการเงิน ไม่ตอบรับกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และไม่สามารถแก้ไขปัญหาตามข้อเรียกร้องของลูกหนี้ได้ สถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ไม่สามารถให้ความช่วยเหลือที่ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการได้ยื่นคำขอกู้เงิน/สินเชื่อ เพื่อไปปิดหนี้สินเดิมได้หรือยื่นเรื่องในลักษณะขอกู้เงินใหม่ หรือรีไฟแนนซ์ เพื่อพิจารณาเป็นรายๆ และสถาบันการเงิน, และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี จำกัด ไม่สามารถปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมลงได้	1. ประสานขอความร่วมมือให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปทุมธานี ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ / ขยายระยะเวลาในการผ่อนชำระ	1. คาดว่าลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ จะลดลงหรือขยายระยะเวลาในการผ่อนชำระมากขึ้น
2. การรวมหนี้ ปรับโครงสร้างหนี้ ยังมีข้อจำกัด ไม่สามารถทำได้ในภาพรวม รวมถึงสภาพหนี้แต่ละบุคคลไม่เหมือนกัน สถาบันการเงินเสนอแนะให้ ครูที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินฯ เข้าปรึกษาหารือแนวทางการแก้ไขกับสถาบันการเงิน/สหกรณ์ฯ เป็นรายบุคคล	2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	2. ลูกหนี้มีความรู้ความเข้าใจและได้รับการแก้ไขมากขึ้น
3. ลูกหนี้ขาดความรู้ความเข้าใจในการลงทะเบียน บางรายไม่ยอมเปิดเผยมูลหนี้แก่คณะ กรรมการตามความเป็นจริงและมักเปลี่ยนใจไม่เข้าร่วม นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินฯ	3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	3. ลูกหนี้มีความรู้ความเข้าใจมากขึ้น

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แสดงความประสงค์ที่จะได้รับความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ลดเงินงวดในการผ่อนชำระหนี้ และขยายระยะเวลากู้ยืม ปัญหาอุปสรรค คือ

- สถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ไม่ให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือผู้เข้าร่วมโครงการฯ แต่ให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยื่นคำขอกู้เงิน/สินเชื่อ เพื่อไปปิดหนี้สินเดิมได้ หรือยื่นเรื่องในลักษณะขอกู้เงินใหม่ หรือ ยื่นกู้รีไฟแนนซ์ เพื่อพิจารณาเป็นรายๆ

- การหาผู้ค้ำประกันการขอกู้เงิน/สินเชื่อเพื่อไปปิดหนี้สินเดิมได้ หรือยื่นกู้รีไฟแนนซ์ติดปัญหาในการหาผู้ค้ำประกัน

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้าใจผิดคิดว่า การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จะเป็นการให้ความช่วยเหลือ “การให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู” อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- โครงการ “สินเชื่อรวมหนี้ข้าราชการยั่งยืน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ” ที่กระทรวงศึกษาธิการลงนามความร่วมมือกับธนาคารกรุงไทยแก้หนี้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด พบว่า ธนาคารกรุงไทยไม่อนุมัติคำขอกู้เงินของผู้เข้าร่วมโครงการยื่นคำขอกู้เงินไม่ผ่าน เนื่องจากติดข้อจำกัด คือ ผู้กู้เงินจะต้องเป็นข้าราชการที่มีสินเชื่อกรุงไทยวงเงินฉุกเฉินและ/หรือสินเชื่อเนกประสงค์ ข้าราชการ (MOU) และเป็นข้าราชการที่ในอนาคตจะมีสิทธิได้รับหนังสือรับรองสิทธิบำเหน็จตกทอดจากกรมบัญชีกลางเมื่อเกษียณอายุ และมีสิทธิจะได้รับบำนาญรายเดือนหลังเกษียณอายุ ทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอายุงานไม่ครบ 10 ปี ไม่มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ “สินเชื่อรวมหนี้ข้าราชการยั่งยืน สำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ”

3.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

-

3.5 ข้อเสนอแนะ

- ประสานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอให้พิจารณาการให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4 เพิ่มขึ้น และปรับลดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียน การเพิ่มวงเงินการกู้ยืมเงินในการชำระหนี้สินเดิมของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และเพิ่มบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38 ค (2) ให้สามารถเข้าร่วมการให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนฯ ได้

- ประสานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.) ขอให้พิจารณานำโครงการให้กู้ยืมเงิน ชพค. เพื่อมาชำระหนี้สินเดิมพร้อมทั้งคิดดอกเบี้ยในอัตราเดิม หรือน้อยกว่าอัตราเดิมที่เคยให้ความช่วยเหลือครูและบุคลากรทางการศึกษา

- เห็นควรให้มีข้อบังคับ มาตรการ ที่กำหนดจากส่วนกลาง/สำนักงานใหญ่ ของสถาบันการเงินและสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ทั่วประเทศ ให้ข้าราชการครูทุกท่านที่เดือดร้อนมีโอกาสได้รับความช่วยเหลือเท่าเทียมกัน

- ควรมีสวัสดิการเบิกจ่ายตรงสำหรับค่ารักษาพยาบาลจะทำให้ค่าใช้จ่ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลงและมีการใช้จ่ายที่มีสภาพคล่องมากขึ้น

- ประธานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน สกสค.) ดังนี้ 1) ขอให้พิจารณานำโครงการให้กู้ยืมเงิน ชพค. เพื่อมาชำระหนี้สินเดิม พร้อมทั้งคิดดอกเบี้ยในอัตราเดิม หรือน้อยกว่าอัตราเดิมที่เคยให้ความช่วยเหลือครูและบุคลากรทางการศึกษา 2) เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิก ควรพิจารณาให้กู้เงินประมาณ 50 – 80 % ของเงินที่จะได้รับเมื่อเสียชีวิต อีกทั้งการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นการจูงใจให้มีครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ หรือผู้สนใจสมัครสมาชิก

3.6 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-