

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และทางสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งแนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยน โดยให้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้น นั้น หน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติดังกล่าวด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๒) ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนา หน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑.๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการในภาพรวม มีผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแจ้งหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ นำเข้า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบกรย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามที่ สพฐ.กำหนด อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และนำผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒.๑.๒) หน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหน้าเว็บไซต์ สพป.พระนครศรีอยุธยา เขต ๑ และระบบรับส่งหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์ AMSS++ ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบมายังสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑ โดยแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการพิจารณา ซึ่งมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับย้ายผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น จำนวน ๔ ราย ผ่านมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พร้อมทั้งได้ส่งคำสั่งแจ้งข้าราชการครูที่ได้รับพิจารณาย้ายทราบ และเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ได้ดำเนินการการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) รอบที่ ๒ ผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการครู ทราบพร้อมข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วย

๑. สภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดของ สถานศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน

๒. ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการข้าราชการครู ตามเกณฑ์ มาตรฐานวิชาเอกหรือตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ซึ่ง สพฐ. กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน การประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ดังนี้

- ๑) เหตุผลในการขอย้าย
- ๒) สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน
- ๓) ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน
- ๔) ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕) การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพครู
- ๖) อายุราชการ
- ๗) ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษาปัจจุบัน
- ๘) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการสร้าง

การรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สถานศึกษาทราบและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และให้คำปรึกษา เกี่ยวกับระบบกับครูที่ต้องการย้ายผ่านระบบ TMS

๒.๑.๓) สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดย สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดำเนินการในรูปแบบประชุมคณะกรรมการพิจารณาร่วมกันตามประเด็นการ ให้คะแนน อย่างโปร่งใส และมีการประชาสัมพันธ์ หลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและ บุคลากรทางการศึกษาให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาอย่างถูกต้อง

๒.๑.๔) สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ตรงกับความประสงค์ของบุคลากรในสังกัด มีความโปร่งใส

๒.๑.๕) ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ไม่ปรากฏข้อมูล

๒.๒) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

หน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ข้าราชการครูได้กลับไปสอนในภูมิลำเนาของตนเองและให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและหน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมมีการดำเนินงานแจ้งหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบนำเข้า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ ข้าราชการครูยื่นขอย้ายผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น Teacher Matching System : TMS หน่วยงานทางการศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น Teacher Matching System : TMS ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นำผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาอนุมัติ ประสานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางเพื่อขอเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม และดำเนินการออกคำสั่ง ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่ปลายทาง

๒.๒.๒) หน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑

๑. ข้าราชการครูสามารถตรวจสอบข้อมูลสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักในระบบได้สะดวก
๒. ไม่ต้องจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ
๓. ดำเนินการย้ายด้วยความรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. ข้าราชการครูได้กลับภูมิลำเนาของตนเอง
๕. ลดขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยไม่ต้อง

จัดส่งคำร้องขอย้ายและเอกสารไปยังสำนักงานเขตปลายทาง

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ๖๓/๒๕๖๗ ซึ่งอยู่ระหว่างปฏิทินดำเนินการ (ภายใน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ยังไม่มีผู้ยื่นความจำนงค์ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการผลของระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) สามารถช่วยลดภาระครูและสถานศึกษาในการจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดต่างๆ ได้ และสามารถประหยัดเวลาในการเดินทางมาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒.๓) สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำหรับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดฯ ประชาสัมพันธ์ระเบียบ วิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น ตามแนวปฏิบัติ ๖๓/๒๕๖๗ แต่ยังไม่มีการย้ายระบบจับคู่ครูคืนถิ่น แต่เป็นนโยบายที่ดีมาก

๒.๒.๔) สำนักงานส่งเสริมการวิจัยจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ๖ ๓/

๒๕๖๗ได้มีการวางแผนปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในการประชุมผู้บริหารของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อแจ้งบุคลากรทราบต่อไป

๒.๒.๕) ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ไม่ปรากฏข้อมูล -

๓) ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขปัญหา และผลที่ได้รับ

๓.๑) ปัญหาอุปสรรค โดยภาพรวม

๑. ไม่มีช่องข้อมูล กรณีวิชาเอกไม่ตรงกัน (แต่มีประสบการณ์สอนในวิชาเอกนั้นๆ)
๒. ผู้ประสงค์ขอย้าย ยังขาดความรู้ กระบวนการ ทางระบบ TMS
๓. รายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับระบบ TMS ยังไม่เสถียร สมบูรณ์เท่าที่ควร
๔. การจับคู่ครูคืนถิ่นบางสถานศึกษาอาจจะไม่มีครูที่สามารถจับคู่ย้ายตรงกันได้
๕. การลงข้อมูลในระบบการย้ายครูอาจต้องใช้เวลา ครูบางท่านไม่มีความรู้ด้านการใช้ระบบ

๓.๒) การแก้ไขปัญหา โดยภาพรวม

๑. เพิ่มช่องข้อมูล “ประสบการณ์สอน” ในระบบ
๒. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ระบบสร้างองค์ความรู้ให้ข้าราชการครูมากขึ้น
๓. ก.ค.ศ.ต้องพัฒนาระบบให้สมบูรณ์มากขึ้นและ
๔. ควรมีการรวบรวมปัญหาในการใช้งานและเร่งดำเนินการปรับปรุงระบบ

๓.๓) ผลที่ได้รับ โดยภาพรวม

๑. มีข้าราชการครูที่ประสงค์ย้ายสับเปลี่ยนสามารถจับคู่ได้มากมากขึ้น
๒. มีการย้ายผ่านระบบ TMS มากขึ้น
๓. ระบบที่สมบูรณ์ คุ่มค่า

๔) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ลดระยะเวลาในการพิจารณาย้าย
๒. ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
๓. ลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของข้าราชการครู

๕) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๑. มีการประชาสัมพันธ์จาก ก.ค.ศ. และ สพฐ. เพื่อสร้างความเข้าใจในการใช้งานและปรับปรุงระบบให้สมบูรณ์

๒. ควรมีการจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่และสถานศึกษาเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และการใช้ระบบ (Teacher Matching System : TMS)

๖) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- ไม่มี -