

## การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน ภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว 3 ลงวันที่ 5 มกราคม 2567 ซึ่งแจ้งแนวปฏิบัติ การย้ายสับเปลี่ยน โดยให้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และถือปฏิบัติหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอ่างทอง ได้ดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) แจ้งเวียนแนวปฏิบัติให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ พร้อมคู่มือการใช้งานระบบ TMS สำหรับครู  
2) มีการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงาน ก.ค.ศ. เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 เพื่อรับทราบนโยบาย “เรียนดี มีความสุข” ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และร่วมพิธีเปิดใช้งานระบบ TMS

3) แจ้งแนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยนตามหนังสือ ที่ ศธ 0206.4/ว 3 ลงวันที่ 5 มกราคม 2567 ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอ่างทอง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 เพื่อรับทราบและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

โดยในพื้นที่จังหวัดอ่างทองมีผู้ยื่นใช้งานในระบบ รอบที่ 1 (ระหว่างวันที่ 16-31 มกราคม 2567) จำนวน 10 ราย รอบที่ 2 (ระหว่างวันที่ 5-31 กรกฎาคม 2567) จำนวน 4 ราย รวมทั้งสิ้น 14 ราย ไม่สามารถจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนได้

### ปัญหาอุปสรรค

การย้ายในระบบ TMS มีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ค่อนข้างละเอียดการจับคู่ย้ายจึงมีโอกาสได้ย้ายน้อย

### แนวทางการแก้ไขปัญหา

สร้างการรับรู้เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในระบบ TMS ให้ชัดเจน เนื่องจากเป็นทางเลือกหนึ่งของการย้ายครูคืนถิ่น

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การโยกย้ายกลับภูมิภาค มีความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง

### ข้อเสนอแนะ

ขยายเวลาในการลงทะเบียนให้มากขึ้น เนื่องจากครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องใช้เวลา  
ในการลงทะเบียนและรอการจับคู่ย้าย