

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ

ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส
และไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ
แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับ
ความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

- ไม่มี

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา

สข : - ไม่มี

สพ : ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

๒.๑.๑) ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนประเมินตามองค์ประกอบ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดและคะแนนประกอบการประเมินศักยภาพของ
ผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย

- คณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้าย
- คณะกรรมการประเมินความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา
- คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา
- คณะกรรมการประเมินการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

นำผลคะแนนตามการประเมินองค์ประกอบให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายพิจารณาต่อไป

๒.๑.๓) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศิงห์บุรี ในคราวประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| - ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธาน |
| - อนุกรรมการนายอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| - อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษา | กรรมการ |
| - อนุกรรมการผู้บริหารสถานศึกษา | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| - ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลคะแนน ตามตัวชี้วัดและคะแนนประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรีต่อไป

ตำแหน่งครู

๒.๑.๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามองค์ประกอบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๑.๕) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด และนำผล คะแนนตามการประเมินองค์ประกอบให้คณะกรรมการกลับกรองการย้ายพิจารณาต่อไป

๒.๑.๖) แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธาน
- อนุกรรมการผู้แทน กศจ. กรรมการ
- อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล กรรมการ
- อนุกรรมการครู กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เลขานุการ

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลคะแนนตามตัวชี้วัด และคะแนนประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรีต่อไป

สพม : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ได้พิจารณาย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ จำนวน ๑ คู่ ด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่น ส่งผลให้ข้าราชการครูสามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ตรงกับความประสงค์ของตนเอง ดังนี้

ข้อมูลผู้ขอย้าย	ข้อมูลคู่ย้าย
นางสาวมริษา โพธิ์สวัสดิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสิงห์บุรี (พอดิเกนท์) ค.บ.นาฏศิลป์ไทยศึกษา ศศ.ม.วิทยาการดนตรีและนาฏศิลป์ ครูผู้สอนสาขาวิชานาฏศิลป์ ภูมิลำเนาอำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘	นางสาวอัจฉราวรรณ กองสุผล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลลพบุรี (พอดิเกนท์) ศษ.บ.นาฏศิลป์ - ครูผู้สอนสาขาวิชานาฏศิลป์ ภูมิลำเนาอำเภอพรหมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
ครบเกษียณอายุราชการวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๙	ครบเกษียณอายุราชการวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๓

และได้ดำเนินการออกคำสั่งรับย้ายและแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว โดยคำสั่งมีผล ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

สอศ : ๑. ปฏิบัติตามขั้นตอน การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น

๒. มุ่งเน้นบุคลากรในพื้นที่เพื่อมุ่งเน้นเข้าถึงและเข้าใจสภาพแวดล้อมในสังคมอย่างแท้จริง

สกร : สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสิงห์บุรี เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ซึ่งเป็นหน่วยงานพิจารณาโอนย้ายบุคลากรในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสิงห์บุรี มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ในการขอย้าย และเป็นหน่วยงานรวบรวมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

ศูนย์ส่งเสริมการศึกษาพิเศษ : ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอรัปชั่น ให้บุคลากรทุกคนทราบและเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้อง

๒.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

สข : -

สพป : ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยน ให้ข้าราชการครูได้ทราบ

สพม : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ได้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด

สอศ : -

สกร : -

ศูนย์ส่งเสริมการศึกษาพิเศษ : ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี มีการดำเนินการประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับระบบ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System: TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๑/๒๕๐๗ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักเกณฑ์และวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการย้าย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ สถานศึกษา มีมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่เหมาะสม รวมทั้งข้าราชการครูมีขวัญกำลังใจ ในการจัดการเรียนการสอนในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษา

๓) ปัญหาอุปสรรค

๓.๑ ความเข้าใจในการเขียนคำร้องขอย้าย

การย้ายของข้าราชการครู (กรณีปกติ)

ตามแบบคำร้องขอย้ายกรณีปกติ ให้ระบุสถานศึกษาที่ขอย้าย โดยเรียงลำดับตามความประสงค์ (ระบุได้ไม่เกิน ๓ โรงเรียน) ปรากฏดังนี้

๓.๑.๑ ระบุ ๑ โรงเรียน ถ้าไม่ได้ตามที่ระบุ ขอระงับการย้าย

๓.๑.๒ ระบุโรงเรียนที่ไม่มีตำแหน่งว่าง

๓.๒. ตัวชี้วัด ที่ ๗ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษาปัจจุบัน โดยให้เขียนสรุปผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๓ หน้า เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๕ หน้า ซึ่งเป็นคะแนนดุลยพินิจ ปรากฏว่า มีผู้ประสงค์ขอย้าย เขียนสรุปผลงานไม่ชัดเจน แนบเอกสารอ้างอิงเกินกว่าที่กำหนด

๓.๓. ความเข้าใจในข้อกำหนดและเงื่อนไขการย้ายสับเปลี่ยน TMS การย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS จำนวน ๑ ราย เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก (จำนวนเด็กนักเรียน ๔๘ คน) ไม่ได้รับการพิจารณาจับคู่ จึงไม่มีการพิจารณาย้าย

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด ข้อ ๗ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียน และสถานศึกษาปัจจุบัน ควรกำหนดเป็นค่าคะแนนที่เป็นวิทยาศาสตร์ เช่น ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของผู้ขอย้ายในสถานศึกษาปัจจุบัน แสดงให้เห็นว่าผลงานนั้นผู้ขอย้ายมีส่วนรับผิดชอบ ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียนและสถานศึกษา

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- ไม่มี -
