

## แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสิงห์บุรี

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

๒.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

#### - ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี มีการดำเนินการประชุมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ๖๓/๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักเกณฑ์และวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการย้าย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่เหมาะสม รวมทั้งข้าราชการครูมีขวัญกำลังใจในการจัดการเรียนการสอนในอันที่จะส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษา

#### - สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี ดำเนินการแจ้งเวียนให้ข้าราชการครูทราบเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ทราบเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ต่างๆ พร้อมคู่มือการใช้งานระบบ TMS

#### - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

- ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ

- แจ้งหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ทีมบริหาร และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Line, เพจ Facebook ประชาสัมพันธ์ สพป.สิงห์บุรี)

#### - สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สิงห์บุรี อ่างทอง

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบจับคู่ครูคืนถิ่น Teacher Matching System : TMS ตามนโยบายครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น ผ่านการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และสื่อช่องทาง Social Media (Line, Facebook) เพื่อเป็นเครื่องมืออำนวยความสะดวก ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับการดำเนินการย้าย กรณีปกติ ในรูปแบบการย้ายสับเปลี่ยน และลดปัญหาการทุจริตในกระบวนการขอย้าย

- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

วิทยาลัยเทคนิคสิงห์บุรีประชาสัมพันธน์ สร้างความรู้ความเข้าใจ การแต่งตั้ง โอน ย้าย ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เร็วและมากที่สุด รวมทั้งให้การสนับสนุนและแนะนำบุคลากรที่มีความประสงค์ขอโอน ย้าย ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

- ไม่มี -

๒) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

- ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี

ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) มีประสิทธิภาพ

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

เนื่องจากไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายสับเปลี่ยน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

มีประสิทธิภาพ ใช้งานง่าย

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สิงห์บุรี อ่างทอง

ข้าราชการครูที่สนใจการย้ายจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) สามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสิงห์บุรี อ่างทอง ได้พิจารณาย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) รอบที่ ๑ ๑๖-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ จำนวน ๑ คู่ ด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น ส่งผลให้ข้าราชการครูสามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ตรงกับความประสงค์ของตนเอง ดังนี้

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) รอบที่ ๑ (๑๖-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗)

ข้อมูลผู้ขอย้าย	ข้อมูลคู่ย้าย
นางสาวมริษา โพธิ์สวัสดิ์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสิงห์บุรี (พอดิเกณท์) ค.บ.นาฏศิลป์ไทยศึกษา ศศ.ม.วิทยาการดนตรีและนาฏศิลป์ ครูผู้สอนสาขาวิชานาฏศิลป์ ภูมิลำเนาอำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ค. ๒๕๕๘	นางสาวอัจฉราวรรณ กองสุผล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลลพบุรี (พอดิเกณท์) ศษ.บ.นาฏศิลป์ - ครูผู้สอนสาขาวิชานาฏศิลป์ ภูมิลำเนาอำเภอบรรพบุรี จังหวัดสิงห์บุรี ดำรงตำแหน่งสถานศึกษาปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๔

ครบเกษียณอายุราชการวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๘๘	ครบเกษียณอายุราชการวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๗๓
---	---

สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) รอบที่ ๒ กำหนดพิจารณาการย้ายภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

**- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา**

สนับสนุนให้บุคลากรที่มีความประสงค์กลับไปสอนในภูมิลำเนาของตนเองขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่านระบบ TMS เพียงช่องทางเดียวโดยต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตาม ว ๑๘/๒๕๖๖ ซึ่ง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งได้นำนโยบายดังกล่าวสู่การปฏิบัติด้วยการพัฒนาวิธีการขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครู) สังกัด สอศ. ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยพัฒนาโปรแกรมบริหารงานบุคคล (HRVEC) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครู) สังกัด สอศ.ได้ใช้เป็นเครื่องมือในการยื่นขอย้าย ทั้งระบบการย้ายสายบริหาร และระบบการย้ายสายงานการสอน (ครู) โปรแกรม HRVEC จะช่วยลดขั้นตอนการดำเนินงานในเรื่องของการขอ ย้าย ลดช่องว่างในการทุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสะดวกในการดำเนินการขอย้าย โดยเปิดระบบให้ยื่นขอย้ายครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

**- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน**

- ไม่มี -

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

**- ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี**

- ไม่มี -

**- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี**

- ไม่มี -

**- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องผ่านระบบยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการบันทึกข้อมูล	ข้าราชการครู ศึกษา และทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการใช้งานระบบอย่างละเอียด	ข้าราชการครู สามารถใช้งานการย้ายผ่านระบบ TMS ได้สำเร็จ

**- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สิงห์บุรี อ่างทอง**

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -

- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายังขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าใช้งานระบบ HRVEC เนื่องจากระบบที่อยู่ในระยะเริ่มดำเนินงาน และเป็นระบบออนไลน์	จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติ และขั้นตอนการใช้งานระบบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ สามารถดำเนินการด้วยตนเองได้อย่างถูกต้อง รวมถึงมีช่องทางที่ให้ความรู้ การให้คำปรึกษาที่รวดเร็ว	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการเข้าใช้งานระบบ HRVEC และสามารถดำเนินงานด้วยตนเองโดยง่าย

- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

- ไม่มี -

๒.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี

- ไม่มี -

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

- ไม่มี -

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

- มีความยุติธรรม โปร่งใส

- สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สิงห์บุรี อ่างทอง

-ระบบ TMS เป็นระบบการใช้งานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน

- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒.๓.๑ สถานศึกษาสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาออนไลน์ ย้ายตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ.

๒.๓.๒ การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่มีความหลากหลาย สามารถเข้าถึงครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความรวดเร็ว

- สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

- ไม่มี -

## ๒.๔ ข้อเสนอแนะ

### - ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี

กำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ผ่านระบบ ซึ่งสามารถเข้าถึงได้โดยคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์พกพาไร้สาย ที่สามารถเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตได้ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการทำเอกสาร และมีความโปร่งใสในการดำเนินการพิจารณาย้าย

### - สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

- ควรใช้ระบบการเขียนย้ายตามปกติ โดยไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ

### - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

-ไม่มี-

### - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สิงห์บุรี อ่างทอง

- ไม่มี -

### - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติ และขั้นตอนการใช้งานระบบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจ สามารถดำเนินการด้วยตนเองได้อย่างถูกต้อง รวมถึงมีช่องทางที่ให้ความรู้ การให้คำปรึกษาที่รวดเร็ว

### - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

- ไม่มี -

## ๒.๕ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

### - ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสิงห์บุรี

- ไม่มี -

### - สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

- ไม่มี -

### - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

-ไม่มี-

### - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สิงห์บุรี อ่างทอง

-ไม่มี-

### - สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

การนำโปรแกรมบริหารงานบุคคล (HRVEC) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครู) สังกัด สอศ.ได้ใช้เป็นเครื่องมือในการยื่นขอย้าย ทั้งระบบการย้ายสายบริหาร และระบบการย้ายสายงานการสอน (ครู)

### - สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

-ไม่มี-