

**๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน**

หน่วยงานทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชัยนาท สังกัดการบริหารการศึกษาพิเศษ และสข.จังหวัดชัยนาท มีการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

**๑) ผลการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้**

**๑.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท**

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดปฏิทินการย้ายและรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ มีกำหนดส่งคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ และสถานศึกษารวบรวมคำร้องส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สรุปผลผู้ยื่นคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๗๙ ราย ดังนี้

- |                                  |              |
|----------------------------------|--------------|
| (๑) คำร้องขอย้ายภายใน สพพ.ชัยนาท | จำนวน ๔๓ ราย |
| (๒) คำร้องขอย้ายไปต่าง สพท.      | จำนวน ๓๖ ราย |

ซึ่งอยู่ระหว่างการรับคำร้องขอย้ายจากต่าง สพท. เพื่อดำเนินการประเมินรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามปฏิทินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดต่อไป

สำหรับการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างส่วนราชการในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอนไปหน่วยงานอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| (๑) ขอโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด        | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) ขอโอนไปสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | จำนวน ๑ ราย |

ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท

มีการดำเนินงานโดย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท จำนวน ๑๘ ราย

### สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท

มีการได้ประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ว ๖/๒๕๖๗ ในเรื่องวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ที่เปลี่ยนแปลงให้ครูดำเนินการเตรียมความพร้อมสำหรับการย้าย

### สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดชัยนาท

ได้ดำเนินการแจ้งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู และแจ้งว่า กรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้ชะลอการดำเนินการตามแนวปฏิบัตินี้ไว้ก่อน จนกว่าจะมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

### สังกัดการบริหารการศึกษาพิเศษ

- โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๖ จังหวัดชัยนาท เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบ ไม่ติดเงื่อนไขใด สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตามความประสงค์

- โรงเรียนศึกษาพิเศษชัยนาทได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จึงกำหนดให้มีการนำวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการย้าย โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่เหมาะสม รวมทั้งข้าราชการครูมีขวัญกำลังใจในการจัดการเรียนการสอนอันจะส่งผล ต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษา

- ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดชัยนาท มีการสร้างการรับรู้หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอนย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

### สังกัด สข.จังหวัดชัยนาท

โรงเรียนเอกชนมีการพิจารณารับสมัครครู เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่จัดการเรียนการสอน ครูต้องมีวุฒิการศึกษา มีความถนัด และมีใบประกอบวิชาชีพ โดยพิจารณาการรับด้วยความโปร่งใสไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันไม่มีการโอนย้ายไปต่างสังกัด

๑.๒) การย้ายข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

#### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท

การย้ายข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ นั้น ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท ยื่นความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

#### สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายจับคู่คืนถิ่นในระบบ TMS

#### สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดชัยนาท

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ถึงระบบ TMS ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับทราบ และอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ให้กับผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ตาม ว ๑๘/๒๕๖๖ ที่ต้องยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน

#### สังกัดการบริหารการศึกษาพิเศษ

- โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๖ จังหวัดชัยนาท ได้มีการแจ้ง ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ จับคู่คืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อเกิดการปฏิบัติที่ถูกต้อง

- โรงเรียนศึกษาพิเศษชัยนาทได้สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการย้ายข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการย้ายให้กับข้าราชการครู ซึ่งการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS คือการย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ซึ่งเป็นการย้ายผู้ดำรงตำแหน่ง ครูด้วยกัน ที่ทำการสอนในสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาหลักตรงกัน เพื่อไปดำรงตำแหน่งเดิมในต่างสถานศึกษา ที่เป็นภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน ภูมิลำเนาของบิดาและหรือมารดา หรือภูมิลำเนาของคู่สมรส และเป็นการย้ายในส่วนราชการเดิม ผ่านระบบ TMS โดยภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนต้องเป็นที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน รวมถึงที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของบิดาและหรือมารดาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน หรือที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของคู่สมรสของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนเท่านั้น และสถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังสายงาน การสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยโรงเรียนศึกษาพิเศษชัยนาทได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ออนไลน์เบื้องต้นตามนโยบายที่กำหนดแล้ว

- ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดชัยนาท ยังไม่มีการใช้ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

## **๒) ปัญหาอุปสรรค**

๑. องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด การย้ายข้าราชการครูไม่ชัดเจน
๒. การตีความกรอบการพิจารณามีความแตกต่างกันของแต่ละเขตพื้นที่

๓. การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูตามอำนาจมาตรา ๕๓ ซึ่ง ก.ค.ศ. กำหนดให้ต้องออกคำสั่งย้ายภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันรับทราบมติ อ.ก.ค.ศ. ซึ่งครูส่วนใหญ่ที่ขอย้ายมักจะเป็น ครู คศ.๑ ต้องให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ออกคำสั่ง ซึ่งเป็นระยะเวลาดำเนินการที่สั้น อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการทำงานได้

๔. การขาดความเข้าใจถึงการส่งข้อมูลเพื่อยื่นคำร้อง ผ่านระบบ จับคู่คืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) เนื่องด้วยมีการเปลี่ยนแปลง แก่ไขเกณฑ์การย้าย

๕. กลุ่มวิชาเอกที่สถานศึกษามีความต้องการ และเป็นสาขาที่ขาดแคลน เช่น กิจกรรมบำบัด กายภาพบำบัดหรือนักจิตวิทยา ปัจจุบันมีจำนวนไม่เพียงพอในการรับบรรจุเข้ารับราชการ ทำให้จำนวนที่จะรับย้ายยังไม่มี

### ๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการซักซ้อมทำความเข้าใจในองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ในการย้ายให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และผู้ยื่นความประสงค์ขอย้าย เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง ชัดเจน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ควรมีการมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ออกคำสั่งย้าย เพื่อความรวดเร็วในการดำเนินการ

๓. ควรพิจารณาย้ายข้าราชการครูจากอายุราชการการดำรงตำแหน่ง

๔. ควรจัดให้มีการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบ TMS และวิธีการปฏิบัติสำหรับหลักเกณฑ์การย้ายใหม่ และวิธีการใช้ระบบ TMS เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการ สำหรับครูผู้ช่วยที่บรรจุอยู่ต่างภูมิภาค

๕. ควรปรับเกณฑ์การย้าย โดยลดระยะเวลาขอย้ายเหลือ ๒ ปี (ครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ)

### ๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่พบ-