

สำหรับ ศธภ./ศจ.

## แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ

ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส

และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเองเน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

หน่วยรับตรวจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเองเน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ผ่านการประชุมชี้แจงและแจ้งผ่านระบบสารสนเทศ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีปกติและกรณีย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รวมถึงสามารถใช้งานระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS ได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้กลับไปจัดการเรียนการสอนในภูมิภาคของตนเอง ได้พัฒนาบ้านเกิดส่งเสริมให้ข้าราชการครู มีขวัญและกำลังใจในการจัดการเรียนการสอน ลดอัตราการย้ายของข้าราชการครูทำให้การจัดการศึกษา มีความต่อเนื่องส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งการย้ายกลับภูมิลำเนาจะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของข้าราชการครู และเป็นการลดภาระการสร้างหนี้สินของข้าราชการครูอีกด้วย อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะให้ควรมีระบบดิจิทัล เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกตำแหน่ง รวมถึง บุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ด้วย เพื่อความโปร่งใสและคล่องตัวในการทำงาน และควรมีการอบรมและทดสอบการใช้งานระบบ ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในสถานะครูผู้ยื่นคำร้องขอย้ายและเจ้าหน้าที่สำนักงาน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ใกล้ชิดกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทำให้พบเจอประเด็นปัญหาต่าง ๆ และเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ มากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ ที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน

ภูมิภาค

หน่วยรับตรวจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชลบุรี ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. จะดำเนินการพิจารณาผ่านองค์คณะบุคคล ๓ องค์คณะ คือ

(๑) คณะทำงานตรวจสอบและจัดทำข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีหน้าที่ ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยพิจารณาให้คะแนน

ตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อเกิดความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

(๒) คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูมีหน้าที่ พิจารณาก่อนการยื่นขอข้อมูลการย้ายขอคณะทำงานในข้อ ๑ และพิจารณาผู้ประสงค์ ขอย้ายที่มีคะแนนสูงสุดที่ได้รับการพิจารณาย้ายในแต่ละวิชาเอกที่เปิดรับย้าย เพื่อประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ ขอย้ายตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และ พิจารณาก่อนการย้ายก่อนเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง โดยปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรมและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) คณะอนุกรรมการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษา (อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา) มีหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลการย้ายจากองค์คณะในข้อ ๑ และ ๒ เพื่อพิจารณาอนุมัติการย้าย ตามระยะเวลาที่ สพฐ.กำหนด

๒.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

หน่วยรับตรวจดำเนินการแจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมแจ้งปฏิทินการย้ายให้สถานศึกษาใน สังกัดทราบ และให้ผู้ประสงค์จะยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และให้สถานศึกษารายงานข้อมูลผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนฯ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศช ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

#### ๒) ปัญหาอุปสรรค

(๑) ความโปร่งใสในการพิจารณาการย้าย ไม่สามารถกระทำได้ ๑๐๐% เนื่องจากมีตัวชี้วัดที่ ต้องใช้พิจารณาของคณะกรรมการ อาจก่อให้เกิดการแทรกแซงการทำงานของคณะกรรมการ ความไม่ โปร่งใสและความไม่เสมอภาคในการวัดผลให้คะแนน

(๒) การใช้งานระบบ TMS การ Sign in ใช้งานแต่ละครั้งของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ต้องรับรหัสผ่านทาง E-mail เพื่อนำมากรอกเข้าใช้งานระบบทุกครั้ง ซึ่งไม่สะดวกต่อการใช้งาน ควร ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดรหัสผ่านเพียงครั้งเดียว

#### ๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

ควรใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือใช้โปรแกรมเฉพาะสำหรับการพิจารณาย้าย เข้ามาช่วยใน การทำงานให้มากขึ้น ลดการใช้กระดาษ ลดขั้นตอนและลดเวลาในการปฏิบัติงาน

#### ๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ดำเนินการจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู การย้ายกรณีปกติ และกรณี ย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS ผ่านระบบ Zoom โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งในและนอกสังกัดเข้าร่วม และดำเนินการประชาสัมพันธ์การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยระบบการจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตฯ