

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน ภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้มีการประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้ง การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. 2567 (ว 18/2566) การยื่นคำร้องออกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 และระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS (Teacher Matching System : TMS) เพื่อลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครูโยกย้ายกลับภูมิลำเนาได้ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง

ทั้งนี้ทางได้รับความร่วมมือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ และหน่วยงานทางการศึกษา ดังนี้ ได้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเพจ สพม.ปจณย : <https://www.spm-pn.go.th/> และ Factbook : สพม.ปราจีนบุรี นครนายก พร้อมทั้ง ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



2.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ดังนี้

1.1) ได้มีการจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2567 ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. 2567 (ว18/2566) การยื่นคำร้องออกจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 และระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS (Teacher Matching System : TMS) เพื่อลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครูโยกย้ายกลับภูมิลำเนาได้ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง



1.2) ได้มีการประชาสัมพันธ์ชักชวนการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2567 และการย้ายสับเปลี่ยน ผ่านระบบการจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชลบุรี ระยอง ได้มีการจัดประชุมผ่านระบบ Zoom เพื่อชักชวนความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจเข้าร่วมรับฟังรายละเอียด

1.3) ตรวจสอบ/ทาน ข้อมูล เพื่อสำรวจว่ามีข้าราชการในสังกัดดำเนินการยื่นคำร้องขอย้ายหรือไม่ หากโรงเรียนมีการรายงานข้อมูลข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอในระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการตกหล่น หรือความผิดพลาดของระบบ

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

การดำเนินการย้ายผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ครั้งที่ 2 ยังไม่พบข้อผิดพลาดในระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

2.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร สร้างการรับรู้และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) มาใช้เป็นเครื่องมือในการย้ายได้ตามความประสงค์ รวมถึง ยังสามารถป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างแท้จริง เนื่องจากข้าราชการที่ยื่นคำร้องไม่สามารถพบปะกันได้ เพราะเกิดจากการ Random ของระบบ ทำให้ไม่สามารถเรียกร้องผลประโยชน์ร่วมกันได้

2.5 ข้อเสนอแนะ

ก.ค.ศ. สามารถนำระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) มาใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใสและไม่มีการคอร์รัปชัน เพื่อความยั่งยืนในอนาคต