

๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) ผลการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

๑.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค มีคณะกรรมการจัดทำข้อมูลย้ายเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการย้าย ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด.

๑.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หน่วยงานทางการศึกษา ดำเนินการพิจารณาการย้ายครูด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

มีผู้ยื่นผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น จำนวน ๗ คู่ อยู่ระหว่างดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายดำเนินการประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒) ปัญหาอุปสรรค

ระยะเวลาในการดำเนินการย้ายผ่านระบบอยู่ในช่วงระยะเวลา เดียวกันกับกรณีปกติจึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อน

๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ปรับช่วงระยะเวลาให้สามารถส่งคำขอได้ตลอดปี

๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-