

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งโรงเรียนในสังกัด เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษา เพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีพ.ศ. 2567 (รอบที่ 2) ผ่านระบบ TMS ดังนี้

1.1) ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS ระหว่างวันที่ 5 – 26 กรกฎาคม 2567

1.2) ข้าราชการครูที่ได้รับการตอบรับจากจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนแล้วดำเนินการจัดพิมพ์แบบ คำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนจากระบบ TMS เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาให้ความเห็นและอัปโหลดเอกสารแบบคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนพร้อมแนบความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และเอกสารที่กำหนด ในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ TMS อีกครั้ง ระหว่างวันที่ 5 - 31 กรกฎาคม 2567

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) มีประสิทธิภาพมากที่สุด

2.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. ผู้ขอย้ายแนบไฟล์ผิด	1. ให้ผู้ดูแลต้นทางสามารถแนบไฟล์ที่ถูกต้องได้	1. ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง

2.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การตรงต่อเวลาจะทำให้งานประสบความสำเร็จ
- ได้ครูกลับไปสอนในภูมิลาเนาของตนเอง ได้พัฒนาบ้านเกิด