

## ๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) ผลการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

๑.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค สพ.ยส.๑ ดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS )

### ๑. การดำเนินการของข้าราชการครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

๑.) เข้าไปที่ <https://www.tms.otepc.go.th>

๒.) ยอมรับข้อกำหนดและเงื่อนไขการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบTMSตามกำหนดแนบท้ายแนวปฏิบัติ

๓) ลงทะเบียนเพื่อเข้าใช้งานระบบ TMS โดยบันทึกข้อมูล พร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในระบบ TMS

๔) จับคู่ย้ายสับเปลี่ยนในระบบ TMS โดยระบบจะประมวลผลและแสดงผลของข้าราชการครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนและให้เลือกสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งก่อนแล้วจึงจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนได้ครั้งละ ๑ คน

๕) เมื่อได้รับการตอบรับจากคู่ย้ายสับเปลี่ยนแล้ว ให้ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนดำเนินการ ดังนี้

ดำเนินการจัดพิมพ์แบบคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน เพื่อเสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาให้ความเห็นควรให้ย้ายหรือไม่ให้

เมื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาให้ความเห็นแล้ว ให้ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนนำแบบคำร้องขอย้ายดังกล่าว พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาเข้าสู่ระบบ TMS ในรูปแบบไฟล์ PDF เพื่อส่งผ่านข้อมูลไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพฐ. ได้พัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

สำหรับการรับย้าย ปี ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ นั้น ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ได้คำนึงถึงการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถย้ายกลับมาดำรงตำแหน่งในภูมิภาคของตนเอง โดยกำหนดให้องค์ประกอบและคะแนนประเมินประกอบพิจารณาย้ายให้ความสำคัญกับภูมิภาคตนเองมากถึง ๓๐ คะแนน และลดองค์ประกอบด้านการทำผลงานลง เพื่อไม่ให้เกิดการได้เปรียบหรือเสียเปรียบกันมากเกินไป

การดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างสำหรับรับย้ายของ สพท. ก่อนวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

๒. ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้าย ระหว่าง ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

๓. สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้าย ส่ง สพท. ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ส่งคำร้องขอย้าย กรณีไปต่าง สพท. ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาอนุมัติย้าย และผู้มีมีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำร้องขอย้าย มีผล ภายใน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดยโสธร มีการดำเนินการตามวิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยกลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์และดำเนินการจัดส่งเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถดำเนินการ ดังนี้ ๑. ผู้ประสงค์ย้ายมีคุณสมบัติตามผู้ขอย้าย เช่น ครูผู้ช่วย ๒ ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู มีสิทธิ์ยื่นคำร้องขอย้าย ๒.ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประสงค์ ขอย้ายได้ดำเนินการตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๓.แจ้งประชาสัมพันธ์ คำสั่งย้ายให้ข้าราชการ ครู ในสังกัดทราบ ๔.ส่งมอบงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบให้ เรียบร้อย และส่งตัว ข้าราชการครูเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดยโสธร ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว ด้วยการประชาสัมพันธ์ และแจ้งในวาระประชุมประจำเดือน เพื่อเปิดโอกาสให้ครูสามารถโยกย้ายกลับภูมิลำเนาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพนักงานราชการในสังกัด ที่แสดงความจำนงในการกลับภูมิลำเนา จำนวน ๓ ราย

อาชีวศึกษา ดำเนินการดังนี้ ๑.ให้ผู้ประสงค์จะขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องและปฏิทินการดำเนินการย้ายที่สำนักงานศึกษากำหนด ๒.มีการประเมินความเหมาะสมในการย้าย ๓.ให้สำนักงานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับรองการย้าย ๔.พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามคำร้องและความเหมาะสม