

แบบรายงานผล  
การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ  
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดบึงกาฬ

นโยบายการตรวจฯ : ๑. นโยบายการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน

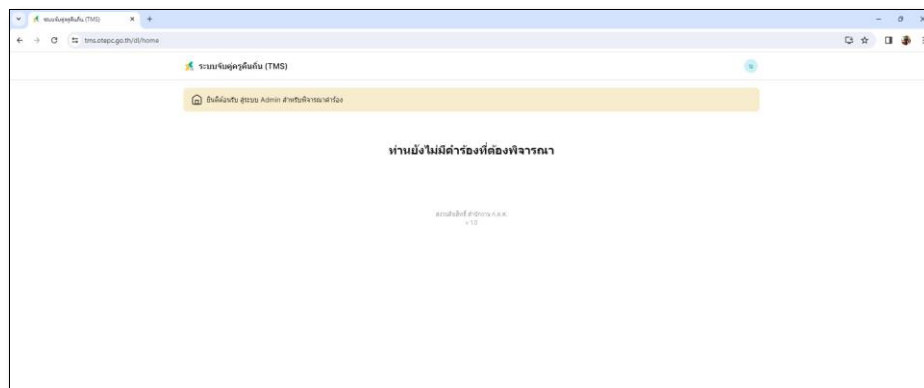
๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน  
ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายฯ

มีหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน  
ภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ดำเนินการตาม  
กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยนำเข้าที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS ) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ TMS เพื่อให้ครูเขียนคำร้องขอย้าย  
สับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้ครูสามารถ  
ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงตามความประสงค์ของตนเอง



๓) ปัญหาอุปสรรค

๑. ยื่นคำร้องในแต่ละรอบ มีจำนวนมาก และการตรวจสอบข้อมูลระยะเวลาที่มีความกระชั้นชิด ทำให้  
ขาดความครบถ้วน

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาในแต่ละรอบกาขยาย มีปริมาณที่มาก

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๑. มีมาตรการรองรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ เพื่อไม่ให้เกิดความกังวลใจในการปฏิบัติงาน และสร้างขวัญกำลังใจ

๒. จัดอบรม สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษา และเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ ให้เกิดความเข้าใจ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติให้เกิดความชัดเจน เข้าใจวิธีการดำเนินการ

il evaluate2028@gmail.com