

แบบรายงานผล
การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ : พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาได้ดำเนินการประเมินวิทยฐานะของครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบดิจิทัล (DPA) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา มีผลการดำเนินการที่ประสบผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพในการยื่นขอประเมินวิทยฐานะ มีผู้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะผ่านระบบดิจิทัล ได้รับการประเมินและผ่านเกณฑ์การประเมินค่อนข้างเยอะ เนื่องจากมีความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินการ ลดภาระด้านการทำเอกสาร มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสื่อสารได้รวดเร็ว ลดภาระค่าใช้จ่ายลงได้มาก มีการประเมินวิทยฐานะจากการสุ่มของคณะกรรมการจากสำนักงาน ก.ค.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการเรียกร้องรับผลประโยชน์ใด ๆ แต่ในการประเมินวิทยฐานะผ่านระบบดิจิทัล (DPA) ก็ยังมีปัญหาอยู่บ้าง เช่น เกณฑ์การประเมินเป็นแบบใหม่ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษายังเข้าใจคลาดเคลื่อน ไม่ชัดเจน ทำให้การส่งงานเพื่อขอรับการประเมินคลาดเคลื่อนบ้าง ทำให้เสียเวลาในการยื่นขอวิทยฐานะ แต่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ก็ได้สนับสนุน ส่งเสริม ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการครู เช่น การประชาสัมพันธ์ในข้อมูลข่าวสาร ในวาระการประชุมต่าง ๆ คลิปการแนะนำจากสำนักงาน ก.ค.ศ. และให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบช่วยเหลือ และแนะนำปรึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

จัดตั้งทีม NB๒ Support Team เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐานตำแหน่งของตนเองในการขอมีวิทยฐานะ

อศจ.หนองบัวลำภู

การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ การวิเคราะห์สภาพในการเรียน/รายงานการขอมีวิทยฐานะทำให้เกิดความล่าช้า

ศกศ.หนองบัวลำภู

การประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์การศึกษาพิเศษขึ้นอยู่ที่สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๑

๒.๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

สพ.หนองบัวลำภู เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ดำเนินการในการพัฒนาส่งเสริม สนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรทุกฝ่ายได้รับความรู้ ความเข้าใจเพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงานให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพในทุก ๆ ด้าน ซึ่งทางด้านงานระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล ดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการให้ความรู้ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในคราวประชุมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น เช่น ประชุมประจำเดือน ประชุมสัณจรแต่ละอำเภอ เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการจัดทำ ว PA

๒. จัดทำวีดิทัศน์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำ ว PA แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ให้ศึกษานิเทศก์ประจำศูนย์ที่ดูแลรับผิดชอบให้คำแนะนำ ปรึกษาด้านการจัดทำ ว PA แก่ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒) การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA : Digital Performance Appraisal)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ส่งเสริมสนับสนุนระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล โดยมีมติเห็นชอบผ่าน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ในการตรวจสอบคุณสมบัติ การอนุมัติผลคะแนนการประเมิน เนื่องจากเห็นว่าระบบนี้ถูกพัฒนาขึ้นมาใช้งานเพื่อลดภาระครู มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถลดภาระค่าใช้จ่ายได้เป็นอย่างมาก

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ประชุมและประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัลให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สพ.หนองบัวลำภู เขต ๒

๑. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

๑.๑ จัดประชุมผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรฐานตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะฯ

๑.๒ ตั้ง NB๒ Support Team ใน ๑๒ ศูนย์เครือข่ายฯ ๓ อำเภอ เพื่อให้ความรู้ ช่วยเหลือผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในการประเมินวิทยฐานะฯ ว PA

๑.๓ ตั้งคลินิกถาม-ตอบ เกี่ยวกับ วPA หน้าเว็บไซต์เขตพื้นที่ www.nb๒.go.th

๒ การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA : Digital Performance Appraisal) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๒ ดำเนินการดังนี้

๒.๑ แจ้งให้ครูที่ประสงค์มีและเลื่อนวิทยฐานะยื่นขอมีวิทยฐานะผ่านระบบ DPA ตามวิทยฐานะของตนเอง

๒.๒ สพท. ตรวจสอบคุณสมบัติ/คณะกรรมการประเมินในระบบ/อนุมัติผลประเมิน

๒.๓ แต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามที่ขอ

๒.๒) การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA : Digital Performance Appraisal)

สพม.เลย หนองบัวลำภู

๑. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

๑.๑. สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู แต่งตั้งแอดมินประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู จำนวน ๓ คน และแจ้งทุกโรงเรียนดำเนินการแต่งตั้งแอดมินประจำโรงเรียน จำนวน ๓ คน

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู ตั้งกรู๊ปไลน์ปิด DPA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู มีสมาชิกทั้งสิ้น ๑๑๐ คน เพื่อสื่อสารกับแอดมินทุกโรงเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการ DPA เช่น การส่งคำขอคืนเมื่อดำเนินการตรวจสอบ การแจ้งข่าวสารที่ ก.ค.ศ. แจ้งเป็นแนวปฏิบัติ การแจ้งความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับวิทยฐานะประจำเดือนทุกเดือนให้แอดมินทุกโรงเรียน รายงานให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ

๒. การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA : Digital Performance Appraisal)

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู จัดประชุม ZOOM ให้แอดมินทุกโรงเรียนก่อนที่จะยื่นคำขอในระบบ DPA เพื่อสร้างความเข้าใจในระบบ แนวปฏิบัติ เพื่อความชัดเจนเพื่อจะได้ไม่ต้องส่งคืนคำขอ รักษาสิทธิ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ แจ้งรายละเอียดในไลน์ DPA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู หากคำขอข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ต้องส่งคืนรายนั้น ๆ และโรงเรียนอื่น ๆ สามารถนำจุดที่ต้องแก้ไขปรับใช้กับโรงเรียนของตนเอง

๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู ตรวจสอบคำขอในระบบ DPA อย่างรวดเร็ว เนื่องจากแอดมินทุกโรงเรียนหากส่งคำขอในระบบ DPA จะแจ้งในไลน์กลุ่ม DPA สพม.เลยนภ

๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นแอดมินโรงเรียนมีความใส่ใจ มุ่งมั่นส่งคำขอ ตรวจสอบคำขอในระบบ DPA อย่างรวดเร็ว เพื่อสิทธิประโยชน์ของครูโรงเรียนตัวเอง

๒.๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู ดำเนินการตรวจสอบ คำขอรับการประเมิน หากต้องแก้ไขดำเนินการจัดส่งคืนไปยังโรงเรียนเพื่อแก้ไขและให้ส่งกลับในระบบ เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติในระบบต่อไป

สอศ.หนองบัวลำภู

๑. การสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครู และบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) ให้ข้าราชการครูฯ เข้ารับการอบรมการจัดทำ/ประเมินวิทยฐานะฐานะเพื่อถ่ายทอดแก่เพื่อนครู

๒. การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA : Digital Performance Appraisal) เป็นการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในระบบสถานศึกษาทำให้ก้าวทันเทคโนโลยีเพิ่มความสะดวก และรวดเร็วในการทำงาน ให้กับหน่วยงาน

ศกศ.หนองบัวลำภู

๑. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในกระบวนการดำเนินการประเมินวิทยฐานะครู

และบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) และจัดอบรมสร้างองค์ความรู้ให้กับครูและบุคลากรในการดำเนินการส่งผลงานเพื่อขอมติ ขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านระบบระบบ DPA : Digital Performance Appraisal

๒. การส่งเสริมสนับสนุนการใช้ระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA : Digital Performance Appraisal) มอบหมายบุคลากรที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ดำเนินการในระบบ DPA : Digital Performance Appraisal

๓) ปัญหาอุปสรรค

สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑

๑. ระบบไม่เสถียร ทำให้ผู้ยื่นคำขอวิทยฐานะไม่สามารถดำเนินการได้ ทำให้เสียสิทธิ์ เกี่ยวกับระยะเวลาที่ยื่นคำขอวิทยฐานะ

๒. เมนูของระบบยังไม่รองรับการใช้งานได้ครบถ้วน ทำให้ข้อมูลคลาดเคลื่อนไม่ถูกต้อง

๓. เมื่อผู้ยื่นคำขอนำข้อมูลเข้าสู่ระบบแล้ว กระบวนการขอแก้ไขหลายขั้นตอน

๔. ผู้ใช้งานระบบยังไม่มีสมาธิในข้อมูลที่ชัดเจน เนื่องจากไม่ได้มีการอบรมการใช้ระบบ ทำให้การดำเนินการไม่ถูกต้อง ทำให้เสียเวลา

สพม.เลย หนองบัวลำภู

๑. แอดมิน เนื่องจากย้าย ลาออก เกษียณอายุราชการ หรืออื่นๆ แต่งตั้งคนใหม่ดำเนินการตรวจสอบ ส่งในระบบไม่เป็น เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบต้องส่งคืนกลับไป - มา

๒. การส่งคำขอในระบบ DPA บางช่วงระบบไม่สามารถส่งได้เนื่องจากอินเทอร์เน็ตของสำนักงาน ก.ค.ศ.หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู ไม่เสถียร

สอศ.หนองบัวลำภู

- เวลาเกิดข้อสงสัยไม่สามารถติดต่อแอดมินได้โดยตรง

ศกศ.หนองบัวลำภู

การใช้งานระบบ DPA : Digital Performance Appraisal บางครั้งซ้ำทำให้กระบวนการในการนำเข้าข้อมูลเกิดข้อผิดพลาดบ่อยครั้ง

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

.....
.....
.....

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

.....
.....
.....

