

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู

๑.๓. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑

๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑.๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ส่วนมากมีรายจ่ายมากกว่ารายรับทำให้มีเงินเดือนคงเหลือไม่ถึงร้อยละ ๓๐ หลังหักค่าใช้จ่ายแล้ว ส่งผลให้การดำรงชีวิตไม่เท่าที่ควร

๑.๒) ดำเนินการประสานสถาบันการเงิน ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองบัวลำภู จำกัด ธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย เพื่อปรับโครงสร้างหนี้ในการช่วยเหลือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการส่งชำระหนี้ เพื่อให้มีเงินเดือนคงเหลือเพิ่มขึ้นจากเดิม ส่งผลให้การดำรงชีวิตดีขึ้น

๑.๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินกับสถาบันการเงิน เมื่อมีการปรับโครงสร้างหนี้แล้ว ลูกหนี้ต้องทำข้อตกลง (MOU) กับสถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ โดยไม่มีการสร้างหนี้เพิ่ม

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๓

๒.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการบำนาญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ลงทะเบียนเข้าร่วม “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” รอบที่ ๑

๒.๑.๒) ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นผ่านระบบรอบที่ ๑ จำนวน ๒๒ ราย ได้แก่ ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๖ ราย ข้าราชการครู จำนวน ๑๒ ราย และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ ราย

๒.๑.๓) ประสานผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารที่ผู้ลงทะเบียนให้ข้อมูลไว้ในโปรแกรมออนไลน์ “ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt obec)” ให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง และยืนยันรับเข้าระบบดังกล่าว

๒.๑.๔) ประสานเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนที่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์ ไม่ให้เกิดข้อมูลผิดพลาดกรณีอยู่ต่างสังกัด

๒.๑.๕) จัดกลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนตามสภาพทางการเงินส่วนบุคคล ได้แก่ **กลุ่มสีแดง** คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน หรือมีเงินคงเหลือน้อยกว่า ๓๐% หรือทั้งสองกรณี **กลุ่มสีเหลือง** คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สิน หรือมีเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐% **กลุ่มสีเขียว** คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีหนี้สิน

๒.๑.๖) ประสานผู้ลงทะเบียนกลุ่มสีแดงที่ถูกฟ้องทุกกรณี เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการช่วยเหลือในเบื้องต้นร่วมกัน จำนวน ๒ ราย

๒.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้จัดทำฐานข้อมูลและจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ลงทะเบียนเข้าร่วม “โครงการแก้ไข ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” รอบที่ ๑ โดยจำแนกตามกลุ่มสี จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

กลุ่มสีแดง	ที่ถูกฟ้องทุกกรณี	จำนวน ๓ ราย
กลุ่มสีแสด	ที่ยังไม่ถูกฟ้อง	จำนวน ๑๓ ราย
กลุ่มสีเหลือง		จำนวน ๖ ราย

๓) ปัญหาอุปสรรค

๓.๑) ลงทะเบียนเข้าร่วม “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” ไม่ยอมเปิดเผยข้อมูลที่ชัดเจน ทำให้ ข้อมูลไม่ถูกต้องและไม่สมบูรณ์

๓.๒) สถาบันการเงิน (เจ้าหนี้) ไม่สามารถดำเนินการตามความต้องการของลูกหนี้ร้องขอได้

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๔.๑) ควรมีการจัดสรรวงเงินให้กู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ

๔.๒) สถาบันการเงิน (เจ้าหนี้) ลดอัตราดอกเบี้ยที่ต่ำลง

๔.๓) ปรับโครงสร้างหนี้ ให้ลูกหนี้สามารถชำระหนี้ได้ ส่งผลให้ลูกหนี้ดำรงชีวิตที่ดีขึ้น

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สพป.หนองบัวลำภู เขต ๒

๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑.๑ ประสานลูกหนี้เพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับการวิเคราะห์หาแนวทางให้ความช่วยเหลือ

๑.๒ ประสานสถาบันการเงินเพื่อให้ความช่วยเหลือปรับลดดอกเบี้ย ซึ่งสถาบันการเงินยังไม่พร้อมเพียง รับทราบในรายละเอียด

๒. ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๓

๒.๑ การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในการปรับโครงสร้างหนี้ โดยการขยายวงเพื่อให้มีเงินเหลือสำหรับการดำรงชีวิตเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ตรวจสอบข้อมูลการลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์ของข้าราชการครูในสังกัด จากการลงทะเบียนรอบแรก ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้ลงทะเบียน จำนวน ๑๔ ราย โดยแยกเป็น

กลุ่มสีแดง จำนวน ๙ ราย

กลุ่มสีเหลือง จำนวน ๕ ราย

๓. ปัญหาอุปสรรค

๓.๑ อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่สูง ทำให้แต่ละเดือนลูกหนี้ต้องจ่ายดอกเบี้ยจำนวนมาก ขณะที่เงินต้นน้อยเป็นภาระผูกพันไปยาวนานทำให้หนี้ไม่หมด

๓.๒ การเป็นหนี้นอกระบบ หนี้บัตรเครดิต ทำให้ไม่สามารถควบคุมการกู้ยืมของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้

๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๔.๑ ลดอัตราดอกเบี้ยของสถาบันการเงินลง

๔.๒ กำหนดมาตรการในการช่วยเหลือลูกหนี้ในภาพรวมที่ชัดเจนเป็นแนวเดียวกันทั้งระบบ

๔.๓ จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อนำไปปิดหนี้ที่อัตราดอกเบี้ยสูงกว่า

๕. รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่มี-

สพม.เลย หนองบัวลำภู

๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) ผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรมตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

๑.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู จัดตั้ง “สถานีแก้หนี้ครู” เพื่อรับลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑.๒ จัดทำระบบข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับรายได้ และข้อมูลเกี่ยวกับหนี้สินจากสถาบันการเงิน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ข้าราชการบำนาญ

๑.๑.๓ มีกระบวนการตรวจสอบเงินเดือนคงเหลือสุทธิให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๑.๔ กำชับเจ้าหน้าที่หักเงินการรับรองเงินเดือน การหัก ณ ที่จ่าย การรับรองการให้กู้ยืม การควบคุมยอดหนี้รวมของครูให้ไม่เกินความสามารถชำระหนี้ และการให้กู้ยืมในอนาคตในจุดเดียว เพื่อพัฒนาชีวิตที่ดีขึ้น

๑.๑.๕ จัดกิจกรรมเรียนรู้การวางแผนทางการเงิน การลงทุน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามความเหมาะสม

๑.๑.๖ กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ส่วนราชการและสถาบันการเงิน

๑.๑.๗ ประกาศแต่งตั้งประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูและสถาบันการเงิน เป็นคณะกรรมการ หรือการปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้ทุกราย หรือรวมหนี้ให้ครูมีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐

๑.๑.๘ โกล่เกลี่ยเพื่อชะลอการฟ้องร้องก่อนการดำเนินคดี โกล่เกลี่ยระหว่างการพิจารณาคดี และการประสานช่วยเหลือครูในชั้นบังคับคดี รวมถึงการโกล่เกลี่ยระหว่างเจ้าหนี้กับครูและผู้ค้าประกัน

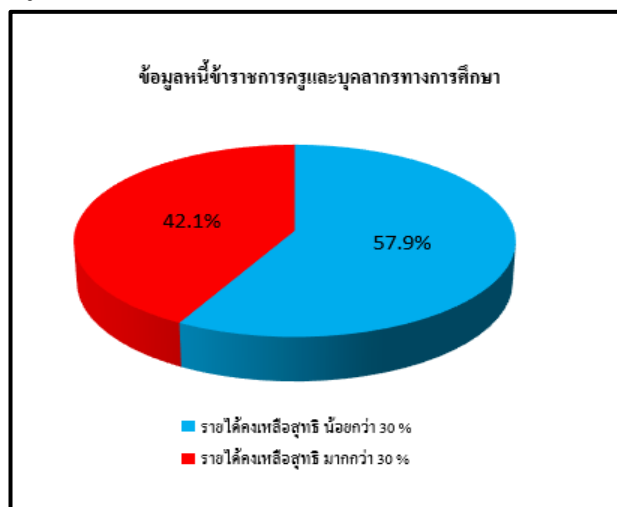
๑.๑.๙ พัฒนาการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและวางแผนทางการเงิน

๑.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

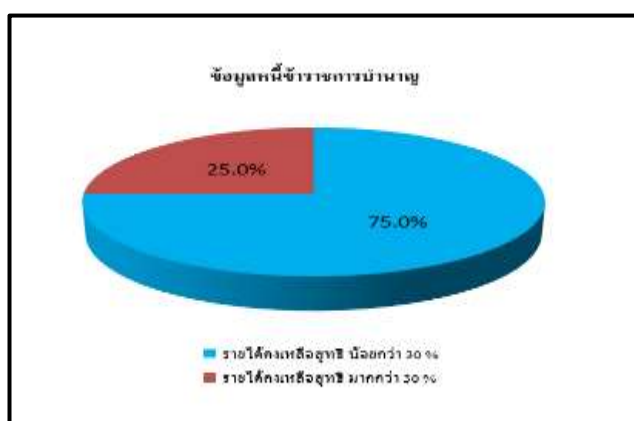
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู จัดทำข้อมูลสารสนเทศ สำรวจสภาพหนี้ บุคคลที่ถูกฟ้อง และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สิน ซึ่งมีผู้ลงทะเบียนรอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๓ ราย รายละเอียดดังนี้

๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ลงทะเบียนรอบที่ ๑ จำแนกตามกลุ่มหนี้ ดังนี้

๑.๑ กลุ่มสีแดง ที่ถูกฟ้องทุกกรณี	จำนวน	๔	ราย
๑.๒ กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง	จำนวน	๑๗	ราย
๑.๓ กลุ่มสีเหลือง	จำนวน	๓	ราย
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	๑๙	ราย
ข้าราชการครูที่มีรายได้คงเหลือสุทธิ น้อยกว่า ๓๐%	จำนวน	๑๑	ราย
ข้าราชการครูที่มีรายได้คงเหลือสุทธิ มากกว่า ๓๐%	จำนวน	๘	ราย



๓. ข้าราชการบำนาญ	จำนวน	๔	ราย
ข้าราชการครูที่มีรายได้คงเหลือสุทธิ น้อยกว่า ๓๐%	จำนวน	๓	ราย
ข้าราชการครูที่มีรายได้คงเหลือสุทธิ มากกว่า ๓๐%	จำนวน	๑	ราย



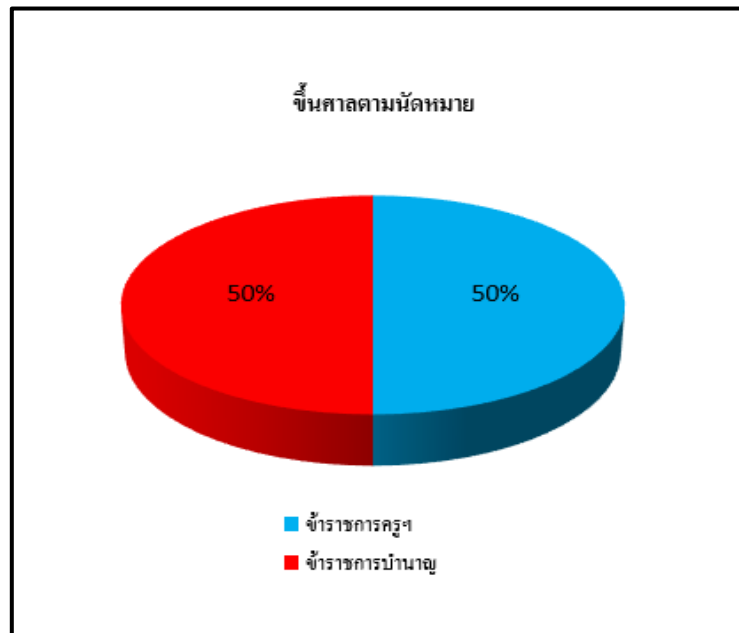
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญ ถูกฟ้อง ถูกพิทักษ์ทรัพย์
แต่ยังไม่ขึ้นศาล

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ ราย
- ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ราย



๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญ ถูกฟ้อง ถูกพิทักษ์ทรัพย์
ขึ้นศาลตามนัดหมาย

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ราย
- ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ราย



๒) ปัญหาอุปสรรค

- การเปิดเผยข้อมูลอาจไม่ตรงกับความจริง
- ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการร่วมแก้ปัญหาหนี้สิน
- ความมีวินัยในการใช้จ่ายเงินของลูกค้าหนี้

- ๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
 - ลูกหนี้ไม่เปิดเผยข้อมูลและสถานภาพทางการเงิน
 - ต้องให้ผู้มีอำนาจในการตัดสินใจที่แท้จริงร่วมในการแก้ปัญหา
 - มีการอบรมให้ความรู้ และมีมาตรการในการบริหารจัดการการใช้จ่ายเงินของลูกหนี้
- ๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)
 - แผนจัดการหนี้รายบุคคล (Individual debt management plan)

สังกัดหน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

1.3 : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม
วิทยาลัยเทคนิคหนองบัวลำภู ไม่มีครูและบุคลากร เข้าร่วมโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร โดยสามารถบริหารจัดการรายรับรายจ่ายได้ปกติ

2) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ 1.3

2.1) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.2) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

.....

.....

.....

3) ปัญหาอุปสรรค

.....

.....

.....

4) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

.....

.....

.....

5) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

.....

.....
