

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑. พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนานโยบายการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ ได้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยได้จัดอบรม เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

- ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเลย

- การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (วPA) นอกเหนือจากการจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกแล้วนั้น ยังได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ระดับคิดค้นและปรับเปลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จากศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีวศึกษาศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งได้ดำเนินการจัดโครงการนิเทศ ติดตามและประเมิน ฯ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ในระดับคิดค้นและการปรับเปลี่ยน

- สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนานโยบายการประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์ขอเลื่อนหรือมีวิทยฐานะ โดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมร่วมกับอาชีวศึกษาจังหวัดเลย เพื่อสร้างองค์ความรู้.

๒) ประสิทธิภาพในการใช้งานระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดเลย

- ให้ความสำคัญในการใช้งานระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) โดยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดูแลการใช้งานระบบอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอเลื่อนวิทยฐานะผ่านระบบ DPA

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบขั้นตอนและวิธีการเตรียมเอกสารและคลิปวิดีโอการสอน เพื่อนำเข้าระบบ DPA และมีการประเมินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ทุกรอบปีการศึกษา และนำเข้าผลการประเมินผ่านระบบ DPA ได้อย่างรวดเร็ว เป็นระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแบบออนไลน์ ที่มีความรวดเร็ว เป็นการลดเอกสารหรือลดภาระความยุ่งยากของครู ติดตามผลผ่านระบบ DPA เพื่อทราบผลเบื้องต้น

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถใช้งานระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากระบบประเมินวิทยฐานะมีความสะดวกในการยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สามารถยื่นได้ตลอดเวลา

๑.๒ ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขปัญหา และผลที่ได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. มีการแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะหลายฉบับ อาจจะทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สับสนในหลักเกณฑ์และวิธีการได้	๑. ประชาสัมพันธ์ การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะฯ ไปยังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่เป็นปัจจุบัน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาบางท่านมีภาระงานที่ได้รับมอบหมายนอกเหนือจากงานการสอนเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีไม่พอเวลาในการพัฒนาผลงานทางวิชาการและบันทึกไฟล์การสอน	ลดภาระในงานของครูโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้ามาช่วยงานเพื่อเพิ่มเวลาในการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนให้มากขึ้น	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ยื่นส่งผลงานวิชาการในระบบ DPA และได้รับอนุมัติให้เลื่อนวิทยฐานะจำนวนเพิ่มขึ้น
การอัปเดตคลิปวิดีโอของครูไฟล์มีขนาดใหญ่เกินไปและภาพไม่คมชัด	บุคลากรใช้โปรแกรมในการบีบอัดไฟล์	ได้ขนาดไฟล์ที่มีขนาดเล็กลงและนำเข้าในระบบได้

๑.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ และมีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานอุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสาร การใช้ตัวช่วยในการจัดทำคลิปวิดีโอทัศน ในการนำผลงานเข้าสู่ระบบ DPA

- ดำเนินการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการจัดส่งแบบข้อตกลงในการพัฒนางาน PA ในแต่ละปีงบประมาณ และกำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากภายในและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพื่อกรอกข้อมูลในระบบ DPA อย่างเป็นระบบ

- สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์ส่งผลงานทางวิชาการผ่านระบบ DPA และได้มีการติดตามความก้าวหน้าอย่างสม่ำเสมอ

- สนับสนุนและจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอต่อการจัดอบรมฯ ให้ความรู้ในการจัดอบรมให้ความรู้บุคลากรในด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องในการกระบวนการจัดทำผลวิชาการและสร้างสื่อในการจัดการเรียนการสอน ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง

- แจ้งข่าวสารในการขอรับการประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการรับรู้ในการขอมีหรือขอเลื่อนวิทยฐานะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงฯ (PA) ทุกรอบปีการศึกษา โดยในปีการศึกษา 2567 มีการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน

๑.๔ ข้อเสนอแนะ

- ระบบ DPA ควรมีรายงานสารสนเทศของผู้ขอยื่นวิทยฐานะ ผู้ผ่านการประเมิน และผู้ไม่ผ่านการประเมิน โดยแยกตำแหน่งและวิทยฐานะ

- ลดภาระในงานของครูโดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนเข้ามาช่วยงานเพื่อเพิ่มเวลาในการจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนให้มากขึ้น

- ขอความร่วมมือจากบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยี ช่วยเหลือแนะนำ

๑.๕ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- ไม่มี -