

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองคาย

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ

ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส
และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ
แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถ
ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน- แจ้างหลักเกณฑ์การย้ายแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่
และดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถ
ประสงคของผู้ขอย้าย โดยยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน

ภูมิสำเนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

๑. ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดหลักคุณธรรม หลักนิติธรรม
หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส และหลักความรับผิดชอบตามลำดับ๒. ยึดหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กำหนดเป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน๓. มีข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังและมาตรฐานวิชาเอกที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับ
ต้องการขาดแคลนวิชาเอกในสถานศึกษา๔. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบและแนวปฏิบัติในการดำเนินการย้าย
ส่งผลให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามกรอบและปฏิทินการย้ายที่ ก.ค.ศ.และ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด ตามปฏิทินการดำเนินการดำเนินการโยกย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และตัวชี้วัด ที่ใช้ในการดำเนินการพิจารณา
มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เป็นระบบ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีการ
ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ถูกต้องครบถ้วนตามกระบวนการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย จัดทำข้อมูลตามรายละเอียดตัวชี้วัด
และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายเป็นไปด้วยความ
ถูกต้อง เรียบร้อย ตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
การจัดการศึกษา สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ปฏิบัติราชการใน
ท้องถิ่นภูมิสำเนาของตนเอง ส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่การเรียนการสอนได้ดียิ่งขึ้น

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งครู)

สอจ.จังหวัดหนองคาย แจ้างหลักเกณฑ์การย้าย การช่วยราชการให้แก่ครู และบุคลากร ทางการศึกษาอย่างชัดเจน

๒.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ดำเนินการย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ TMS มีข้าราชการครู ในสังกัด ได้ย้ายสับเปลี่ยนจำนวน ๒ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ ดำเนินการตามแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยดำเนินการผ่านระบบจับคู่ ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และปฏิทินการย้าย โดยมีข้าราชการครูในสังกัดผู้ขอย้าย สับเปลี่ยนได้เลือกจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนในระบบ TMS แต่ไม่ได้รับการตอบรับจากผู้ที่ได้ขอย้ายสับเปลี่ยน จึงถูก ยกเลิกการขอจับคู่ย้ายสับเปลี่ยน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษาในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษ่อื่นทราบ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสนใจเอาใจใส่ถึงสิทธิประโยชน์ในการ ย้าย และศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

๒) ปัญหาอุปสรรค

๑. วิชาเอกของครูผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ไม่ได้ใช้วิชาเอกในการบรรจุ ทำให้ครูขาดความรู้ ความสามารถในวิชานั้น ๆ

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยังขาดความเข้าใจในรายละเอียดตาม องค์ประกอบตัวชี้วัดการย้าย

๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๑. วิชาเอกที่ใช้ในการย้ายควรกำหนดเป็นวิชาเอกที่ผู้ขอย้ายบรรจุและแต่งตั้ง

๒. ลดขั้นตอนการจัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบของผู้ประสงค์ย้าย โดยให้คณะกรรมการ กลั่นกรอง ที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งดำเนินการทั้งหมด

๓. ก.ค.ศ. ควรจะมีประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์แนวปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นระยะ เนื่องจาก หลักเกณฑ์มีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา

๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

๑. ในการดำเนินการโยกย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ดำเนินการโดยยึดหลักคุณธรรมมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ค.ศ./สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดอย่างเคร่งครัดโดย ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการในการพิจารณาตามขั้นตอนและองค์ประกอบด้านต่าง ๆ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ อนุมัติ ส่งผลให้การดำเนินการมีความถูกต้องเป็น ธรรมปราศจากการร้องเรียน

๒. ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านหน้าเพจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย เพจกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาหนองคาย และผ่านระบบ Smart Area