

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน ภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

.....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องการเข้าถึงข้อมูลหรือศึกษาเอกสารเกี่ยวกับการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบไม่ยุ่งยาก.....

2.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้าย ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่าน ระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในพื้นที่ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาทราบ โดยแจ้งเอกสารเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบจับคู่ครู คืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยให้ข้าราชการครูสามารถขอข้อมูลอัตราว่างสถานศึกษาและ แบบสรุปความขาดเกินรายสาขาวิชาเอกเพื่อใช้ประกอบการขอย้ายฯ ทาง E-mail : persongroup24@gmail.com .....

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

.....ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) เพื่อให้ข้าราชการครูในสังกัดได้ย้ายกลับภูมิลำเนา และสถานศึกษามี ครูผู้สอนตรงตามสาขาวิชาเอก .....

### ตารางรายงานผลนโยบายที่ 2

สังกัด	จำนวนครูที่ลงทะเบียนในระบบ TMS (คน)	จำนวนครูสามารถจับคู่ย้ายได้ (คน)	จำนวนครูได้รับการอนุมัติ ให้ย้ายสับเปลี่ยน (คน)
สปป...			
สปม...			
สอศ.			
สป.			

รวม			
-----	--	--	--

## 2.3 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
สพท. ไม่สามารถเข้าใช้งานระบบ TMS ได้ในระยะเวลาที่ข้าราชการครูลงทะเบียน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบการกรอกข้อมูลของข้าราชการครูในสังกัดได้	สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรดำเนินการให้ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อน จึงกำหนดปฏิทินการใช้ระบบ ค.ศ. ควรดำเนินการให้ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อน จึงกำหนดปฏิทินการใช้ระบบ	สพท. สามารถตรวจสอบ การกรอกข้อมูลของข้าราชการครูในระบบ TMS ได้
ระบบ TMS ยังไม่มีการตรวจสอบข้อมูล เป็นเพียงระบบให้ข้าราชการครู ยื่น คำ ร้อง ขอย้าย ทำให้ ข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องขอย้าย บางรายไม่มีคุณสมบัติในการย้าย หรือสถานศึกษาอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ยื่นจับคู่สับเปลี่ยนได้	ระบบ TMS ควรพัฒนา และ พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ ยื่นคำร้องขอย้ายได้ ระบบ TMS ควรพัฒนา และ พิจารณา คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ยื่นคำร้อง ขอย้ายได้	ระบบ TMS มีการพัฒนาและ พิจารณาคุณสมบัติ เบื้องต้น ของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้

## 2.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

.....ข้าราชการครูในสังกัดได้ย้ายกลับภูมิลำเนา และสถานศึกษามีครูผู้สอนตรงตามสาขาวิชาเอก ...

## 2.5 ข้อเสนอแนะ

- 1) ระบบควรพร้อมใช้งานก่อนจึงเปิดให้ลงทะเบียน
- 2) ควรพัฒนาระบบให้พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้

## 2.6 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

.....ไม่มี...

