

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์.....

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน
ภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

2.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง
เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

.....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องการเข้าถึงข้อมูลหรือศึกษาเอกสารเกี่ยวกับการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แบบไม่ยุ่งยาก.....

2.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้าย
ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)
.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในพื้นที่ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาทราบ โดยแจ้งเอกสารเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบจับคู่
ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยให้ข้าราชการครูสามารถขอข้อมูลอัตราว่างสถานศึกษา
และแบบสรุปความขาดเกินรายสาขาวิชาเอกเพื่อใช้ประกอบการขอย้ายฯ ทาง E-mail :
persongroup24@gmail.com

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ
จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)
.....ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ ครูคืนถิ่น
(Teacher Matching System : TMS) เพื่อให้ข้าราชการครูในสังกัดได้ย้ายกลับภูมิลำเนา และสถานศึกษามี
ครูผู้สอนตรงตามสาขาวิชาเอก

ตารางรายงานผลนโยบายที่ 2

สังกัด	จำนวนครูที่ลงทะเบียนในระบบ TMS (คน)	จำนวนครูสามารถจับคู่ย้ายได้ (คน)	จำนวนครูได้รับการอนุมัติให้ย้ายสับเปลี่ยน (คน)
สพป...	-	-	-
สพม...	-	-	-
สอศ.	-	-	-
สป.	-	-	-
รวม	-	-	-

2.3 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
สพท. ไม่สามารถเข้าใช้งานระบบ TMS ได้ในระยะเวลาที่ข้าราชการครูลงทะเบียน ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบการกรอกข้อมูลของข้าราชการครูในสังกัดได้	สำนักงาน ก.ค.ศ. ควรดำเนินการให้ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อน จึงกำหนดปฏิทินการใช้ระบบ ค.ศ. ควรดำเนินการให้ระบบใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อน จึงกำหนดปฏิทินการใช้ระบบ	สพท. สามารถตรวจสอบการกรอกข้อมูลของข้าราชการครูในระบบ TMS ได้
ระบบ TMS ยังไม่มีการตรวจสอบข้อมูล เป็นเพียงระบบให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายทำให้ข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องขอย้ายบางรายไม่มีคุณสมบัติในการย้ายหรือสถานศึกษาอัตราากำลังเกินเกณฑ์ที่ยื่นจับคู่สับเปลี่ยนได้	ระบบ TMS ควรพัฒนา และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ ระบบ TMS ควรพัฒนา และพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้	ระบบ TMS มีการพัฒนาและพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้

2.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

.....ข้าราชการครูในสังกัดได้ย้ายกลับภูมิลำเนา และสถานศึกษามีครูผู้สอนตรงตามสาขาวิชาเอก ...

2.5 ข้อเสนอแนะ

- 1) ระบบควรพร้อมใช้งานก่อนจึงเปิดให้ลงทะเบียน
- 2) ควรพัฒนาระบบให้พิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้

2.6 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

.....ไม่มี...