

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

(๑) สร้างช่องทางการลงทะเบียนแบบออนไลน์ โดยผู้ที่ประสงค์เข้าร่วมแก้ไขปัญหาหนี้สินสามารถลงทะเบียนและขอรับคำปรึกษาแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินได้ที่กลุ่มอำนาจการ

(๒) ให้ความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินฉุกเฉิน โดยประสานกลุ่มกฎหมายและคดี เพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือเป็นรายบุคคล

(๓) จัดทำรายงานข้อมูลหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ผู้รับบำนาญ ผู้รับบำเหน็จรายเดือน รายงานต่อผู้บริหาร สพท. ทุกเดือน เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดูแลช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทั้งหมด จำนวน ๒,๑๘๗ คน จัดกลุ่มได้ดังนี้

๑.๑ หนี้ในระบบ จำนวน ๑,๘๙๙ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๘๓

๑.๒ หนี้นอกระบบ ไม่มี

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่เป็นหนี้ในระบบและนอกระบบได้รับการแก้ไขปัญหาแล้ว (ข้อมูลจากระบบ Dept Obec) ลงทะเบียน ๘๘ คน จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๔

๒) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ มีวิธีดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

(๑) พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาเป็นรายกรณี การปรับลดอัตราดอกเบี้ย การขยายงวดการชำระ การปรับโครงสร้างหนี้ โดยจัดการประชุมร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการเงิน

(๒) ลูกหนี้ ที่อยู่ในสังกัด สพท.สกลนคร เขต ๑ จำนวน ๖ ราย ได้รับการช่วยเหลือโดยสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนครดำเนินการชะลอการบังคับคดี มีการเจรจาไกล่เกลี่ยและได้รับการผ่อนผันจากธนาคารออมสิน จากการร่วมมือกับ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสกลนคร ในการเข้าร่วมโครงการ “มหกรรมไกล่เกลี่ยช่วยเหลือลูกหนี้กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาและหนี้ครัวเรือน ภายใต้โครงการ ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

(๓) ให้ความรู้วินัยทางการเงิน และการวางแผนด้านการเงินให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร จำกัด ให้ความอนุเคราะห์ทั้งงบประมาณและบุคลากร สนับสนุนศูนย์อำนาจการเครือข่ายสถานศึกษา ทั้ง ๑๖ ศูนย์ จัดการประชุมพัฒนาบุคลากร โดยมีเนื้อหาสาระในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับวินัยทางการเงิน และการวางแผนด้านการเงิน

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงินการออม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต ๑ ได้ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีความสนใจเข้าร่วมการอบรม ดังนี้

๑. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”

๒. การพัฒนาความรู้เรื่องด้านการเงินผ่านระบบออนไลน์ เรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา Anywhere Anytime “แก้หนี้อย่างยั่งยืน ด้วยความรู้เรื่องด้านการเงิน” “OBEC Money Coach” โดย Money Coach “โค้ชหนุ่ม”

- การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ไม่สามารถช่วยเหลือลูกหนี้ได้ทุกรายเนื่องจากจำนวนหนี้รวมเกินวงเงินที่กำหนด	๑. ประสานงานอย่างต่อเนื่องระหว่างสถานีแก้หนี้/เจ้าหนี้/ลูกหนี้	๑. กลุ่มสีแดงที่ถูกฟ้องร้องบังคับคดี ได้รับการแก้ไข จำนวน ๓ ราย
๒. สถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ไม่สามารถดำเนินการช่วยเหลือได้โดยทันทีและไม่สามารถช่วยเหลือได้ทุกคน เนื่องจากระบบ ระเบียบเงื่อนไขของสถาบันการเงินแต่ละแห่ง	๒. ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒. กลุ่มที่มีเงินเหลือน้อยกว่า ๓๐% แต่ยังไม่ถูกฟ้องร้อง ได้รับการแก้ไข จำนวน ๖ ราย
๓. ลูกหนี้ ไม่ยอมรับในแนวทางการช่วยเหลือของสถาบันการเงิน		๓. กลุ่มที่มีเงินคงเหลือเกินกว่า ๓๐% ได้รับการแก้ไขจำนวน ๘ ราย

๓.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ปรับโครงสร้างหนี้
๒. ขยายงวดการผ่อนชำระ
๓. การรวมหนี้
๔. ปรับลดการจ่ายรายเดือน

๓.๕ ข้อเสนอแนะ

๑. การสร้างวินัย นิสัยการออมและการให้ความรู้ทางการเงินเพื่อปลูกฝังให้ครูไม่กู้เกินยอดหนี้ที่สามารถชำระหนี้คืน

๒. หน่วยงานที่กำกับ ติดตามดูแลสถาบันการเงินระดับสูง ต้องกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ไม่ให้ปล่อยเงินให้กู้จนเกินความสามารถที่จะชำระคืนในขณะรับการราชการประจำและก่อนจะเกษียณอายุราชการ

๓. สถาบันการเงินควรปรับลดอัตราดอกเบี้ยตามระยะเวลาการชำระหนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการชำระหนี้ของลูกหนี้

๓.๖ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)