

3. การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 การดำเนินงานตามนโยบาย

3.1 การดำเนินงานตามนโยบาย

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้จัดทำระบบโปรแกรมออนไลน์ ระบบหนี้ สพฐ. (debt obec) “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการแก้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการบำนาญ

๑) ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

๑.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร ทางการศึกษา

ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ สมาชิกสหกรณ์ครูนครพนม มีสมาชิก ๔,๙๓๗ คน มี ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ สมาชิกสหกรณ์ครูมัธยมศึกษา นครพนม มีสมาชิก ๒,๔๒๘ คน มีสมาชิกขอปรับโครงสร้างหนี้ ๕ ราย อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ใช้ปรับโครงสร้างหนี้ ๖.๐๐ บาท งบที่ใช้ในการปรับโครงสร้างหนี้ ๑๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ สมาชิกสหกรณ์ครูมัธยม นครพนม มีสมาชิก ๒,๔๒๘ คน มี ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ มีสมาชิกขอปรับโครงสร้างหนี้ ๘ ราย อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ใช้ปรับโครงสร้างหนี้ ๕.๐๐ บาท งบที่ใช้ในการปรับโครงสร้างหนี้ ๑๖,๖๗๔,๒๓๔.๗๐ บาท

๑.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม ๑ และ ๒ การขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ

1. การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ จำนวน 41 ราย ดังนี้

1. 1สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1, 2จัดทำหนังสือหารือ ถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด จำนวน 41 ราย (สีแดง)ดังนี้ ข้าราชการบำนาญ 32 ราย ข้าราชการ 9 ราย กลุ่มสีเหลือง 20 ราย ข้าราชการบำนาญ 2 ราย

1 (ขอให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด เปิดให้กลุ่มครูหนี้วิกฤติได้รวมหนี้ที่มีทุกรายการในอัตราดอกเบี้ยต่ำไม่เกิน 4 % ให้ลูกหนี้จ่ายงวดชำระหนี้ที่เดียว สามารถนำหุ้นมาขยับยอดหนี้ลงได้ โดยยังคงไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพของสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ไม่ถูกให้ออกจากการเป็นสมาชิก และให้ขยายงวดการส่งชำระหนี้ออกไป 360 งวด จนถึง 90 ปี ให้ครูสามารถจ่ายหนี้ได้สะดวกโดยไม่กระทบคนค้าประกัน

2 (งดการฟ้องบังคับคดียึดทรัพย์ ขายทอดตลาด และฟ้องล้มละลาย ให้ลูกหนี้เข้าสู่การแก้ไขปัญหาหนี้สินของกระทรวงศึกษาธิการ

3 (ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้ทุกราย หรือรวมหนี้ให้ครูมีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

1. 2สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1, 2ตรวจสอบข้อมูลรายการหัก ณ ที่จ่าย ให้มีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังจากหักชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

1. 3สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 1 , 2ทำหนังสือเชิญข้าราชการ บำนาญ มารับฟังแนวทางแก้ไขปัญหา โดยเชิญสถาบันการเงินมาชี้แจงแนวทางแก้ไขปัญหา

2 .กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครพนม เขต 1, 2ดังนี้

2. 1จัดทำระบบข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และข้อมูลเกี่ยวกับหนี้สินจากสถาบันการเงิน ของ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมถึงข้าราชการบำนาญ

2. 2จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบเงินเดือนคงเหลือสุทธิให้เป็นไปตามระเบียบ กระบวนการศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้แก่สวัสดิการใน ส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ .2551

2. 3ควบคุมการรับรองเงินเดือน การหักภาษี ณ ที่จ่าย การรับรองการให้กู้ การควบคุมยอด หนี้รวมของครูให้ไม่เกินความสามารถชำระหนี้และการให้กู้ในอนาคตในจุดเดียว

2. 4กำหนดแนวทางแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันระหว่างสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู ส่วนราชการและสถาบันการเงินในเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานระดับจังหวัด

2. 5ร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงินในการปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้ทุกราย หรือรวมหนี้ให้ครูมีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ30

2. 6กรณีข้าราชการบำนาญกู้บ้านเงินจตกทอด โดยจะนำเงินไปชำระหนี้ที่มีอยู่เดิมให้ ข้าราชการบำนาญจัดทำหนังสือยินยอมให้สถาบันการเงินหักชำระหนี้ไว้ก่อนจะกู้บ้านเงินจตกทอดสัญญาใหม่

2. 7ไกล่เกลี่ยเพื่อชะลอการฟ้องร้องก่อนการดำเนินคดี ไกล่เกลี่ยระหว่างการพิจารณาคดี และการประสานช่วยเหลือครูในชั้นบังคับคดี รวมถึงการไกล่เกลี่ยระหว่างเจ้าหนี้กับครูและผู้ค้าประกัน

2. 8จัดกิจกรรมเรียนรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน การลงทุน และการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามความเหมาะสม

2.9 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผน ทางการเงิน

สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา นครพนม

มีการดำเนินการ

๑. ประสานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งหลักฐานการรับรองหนี้จากสถาบัน การเงิน ที่กลุ่มอำนวยการ ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ทำหนังสือถึงสถาบันการเงิน เจ้าหนี้ และข้าราชการครูเพื่อพบปะหาแนวทางแก้ไขปัญหานี้สินครู ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓. จัดประชุมให้เจ้าหน้าที่และลูกหนี้ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ติดตามการแก้ไขหนี้สินครู ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕. ประชุมคณะกรรมการแก้ไขหนี้สินครู ระดับเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อสรุปผลการดำเนินการ ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

มาตรการและกลไกแก้ไข

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูมัธยมศึกษาานครพนม จำกัด

มาตรการช่วยเหลือสมาชิก ลูกหนี้ของสหกรณ์ ฯ) ปีบัญชี ๒๕๖๗ มีดังนี้)

๑. งดชำระเงินต้น เป็นระยะเวลา ปี ๑

๒ ปรับโครงสร้างหนี้ให้กับสมาชิกรายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามปกติ โดยวิธีลดอัตรา ดอกเบี้ยจากเดิมอัตราร้อยละ ๖.บาทต่อปี คงเหลืออัตราร้อยละ ๕ ๓๕.บาทต่อปี ๐๐

๓. ผู้ค้าประกันสามารถกู้เพื่อรับภาระหนี้ในฐานะผู้ค้าประกัน ลดดอกเบี้ยให้อัตราร้อยละ ๓. บาทต่อปี ๐๐

๔.โครงการกู้นำไปปิดชำระหนี้สถาบันการเงินอื่น ขยายระยะเวลาชำระหนี้ ๓๐๐ งวด .

สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม จำกัด

มาตรการช่วยเหลือสมาชิก ลูกหนี้ของสหกรณ์ ฯ) ปีบัญชี ๒๕๖๗ มีดังนี้)

๑. งด .ชำระเงินต้น

๒ปรับ .โครงสร้างหนี้ให้กับสมาชิกรายที่ไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามปกติ โดยวิธีลดอัตราดอกเบี้ย

๓โครงการกู้นำไปปิดชำระหนี้สถาบันการเงินอื่น ขยายระยะเวลาชำระหนี้ ๓๐๐ งวด .

ธนาคารออมสิน สาขานครพนม

มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ ปีบัญชี มีดังนี้ ๒๕๖๗

ปรับลดอัตราดอกเบี้ย ชะลอการบังคับคดี เสนอโครงการลดอัตราดอกเบี้ยซึ่งเป็นขั้นตอน รอการ พิจารณาคาดว่าประมาณเดือนมีนาคม จะเริ่มให้ลูกหนี้สามารถลงทะเบียนผ่านแอป ๒๕๖๗ MYMO ได้

ธนาคารกรุงไทย สาขาบึงขิงนครพนม

มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ ปีบัญชี มีดังนี้ ๒๕๖๗

๑. ปรับลดอัตราดอกเบี้ย เสนอโครงการลดอัตราดอกเบี้ยรายปีซึ่งเป็นขั้นตอนรอ การพิจารณาคาดว่าประมาณเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๒. ลูกหนี้ที่เป็นสมาชิก กบข สามารถใช้สิทธิลดอัตราดอกเบี้ย .MRR - ๐. ๒๕%

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขานครพนม

มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ ปีบัญชี มีดังนี้ ๒๕๖๗

ลูกหนี้สถานะปกติสามารถเข้าไปติดต่อขอลดอัตราดอกเบี้ย MRR ได้ทุก ปี กรณีลูกหนี้ที่ไม่ ๓ สามารถชำระหนี้ได้ตามปกติ ทางธนาคารก็มีโครงการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ หรือลงทะเบียนผ่าน Application GHB ALL BFRIEND

ผลการดำเนินการตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร

- มีสถาบันการเงิน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมพบปะหาแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินร่วมกัน ตามขั้นตอนของสถานีแก้หนี้

๒) ปัญหาอุปสรรค

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางท่านที่ลงทะเบียนเบอร์โทรศัพท์ไม่สามารถติดต่อได้ อาจจะติดต่อไม่ได้ ทำให้ไม่มีข้อมูลเพียงพอ และลงข้อมูลไม่ครบถ้วน

ปัจจัยความสำเร็จ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. มีสถาบันการเงิน เข้าร่วมประชุมแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ แห่ง
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมประชุมแก้ไขปัญหาหนี้สินประมาณ ๘๕ %
๓. รับฟังแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และให้ลูกหนี้เข้าไปติดต่อกับสถาบันการเงิน เพื่อดำเนินการแก้หนี้สินในขั้นตอนต่อไป

เชิงคุณภาพ

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสภาพคล่องในการชำระหนี้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงชีพในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัยทางการเงิน รู้จักวางแผนด้านการเงินและการออมดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูต้นแบบที่เข้าร่วมโครงการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ได้รับชำระหนี้อย่างเหมาะสม

เดิมมีข้อมูลเท่าไร เมื่อแก้ปัญหาแล้ว ได้ผลอย่างไร

ข้อมูล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ขอเข้าร่วมโครงการ รอบที่ ๑ (ธันวาคม-มกราคม๖๗)

ดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี (กลุ่มสีแดง) ๒ ราย

- มีเงินคงเหลือน้อยกว่า ๓๐% และ ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน หรือ หรือทั้งสองกรณี (กลุ่มสีแดง) ๖ ราย
- มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐% (กลุ่มสีเหลือง) ๕ ราย
- ไม่มีหนี้สิน (กลุ่มสีเขียว) - ไม่มี -

แก้ไขปัญหาแล้ว

- แก้ปัญหาแล้วจำนวน ๑ ราย วิทยากร ปิยะไพร์ กลุ่มมีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐% (กลุ่มสีเหลือง)

ได้ผลอย่างไร

- รวมหนี้ไว้ที่ธนาคารกรุงไทย แห่งเดียว ทำให้จากเดิมมีเงินคงเหลือหลังจากหักชำระหนี้แล้ว จำนวน ๒,๘๑๐.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๒
- ปัจจุบันเงินคงเหลือหลังจากหักชำระหนี้แล้ว จำนวน ๑๑,๒๑๐.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครพนม เขต 1,2 และ สพม.นครพนม ได้ดำเนินงานตามนโยบายโดยแจ้ง ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนโครงการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครู ตามปฏิทินการลงทะเบียน ดังนี้

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง 5 มกราคม 2567

รอบที่ 2 วันที่ 20 – 29 กุมภาพันธ์ 2567

รอบที่ 3 วันที่ 21 – 30 เมษายน 2567

รอบที่ 4 วันที่ 21 – 30 มิถุนายน 2567

รอบที่ 5 วันที่ 21 – 30 สิงหาคม 2567

ซึ่งขณะนี้การลงทะเบียนรอบที่ 1 และ 2 ได้เสร็จสิ้นไปแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1, 2 และ สพม. ได้ตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนเบื้องต้น ยอดรวมหนี้ที่รับเข้าระบบ 60,602,019.65 บาท และอยู่ระหว่างตรวจสอบความถูกต้องของผู้ลงทะเบียน และจักได้ดำเนินการตาม ขั้นตอนการแก้ไขปัญหานี้สินครูต่อไป

สพม. จัดประชุมมอบนโยบายการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

จากการประชุมรับนโยบายครั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ดำเนินการดังนี้

1) สํารวจและรายงานข้อมูลบุคลากรทางการศึกษาด้วยความสมัครใจ การแก้ไขหนี้สินนอกระบบที่ไม่มีกฎหมายรับรองของครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสรุปข้อมูลภาพรวมตาม “แบบรายงานข้อมูลหนี้สินนอกระบบของครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ.” โดยรายงานผ่านระบบ google forms ที่ลิงค์ :

<https://forms.gle/JHKSfmWtYNzDxD979>

2) แจ้งประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนผ่านโปรแกรมระบบออนไลน์ ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt obec)

“โครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญ ตามปฏิทินการลงทะเบียน ดังนี้

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 5 มกราคม 2567

รอบที่ 2 วันที่ 20 – 29 กุมภาพันธ์ 2567

รอบที่ 3 วันที่ 21 – 30 เมษายน 2567

รอบที่ 4 วันที่ 21 – 30 มิถุนายน 2567

รอบที่ 5 วันที่ 21 – 30 สิงหาคม 2567

โดยลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้ที่ <https://debtclinic.obec.go.th> หรือ line official

จากการดำเนินการครั้งนี้ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการบำนาญ แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

1) รายงานการแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ ข้าราชการประจำ 5 ราย ข้าราชการบำนาญ 1 ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน 6 ราย หนี้สินรวม จำนวน 1,740,000 บาท ทางระบบ google forms ที่ลิงค์ : <https://forms.gle/JHKSfmWtYNzDxD979>

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ลงทะเบียนรอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง วันที่ 5 มกราคม 2567 จำนวน 13 ราย แยกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มสีแดง จำนวน 8 ราย (ข้าราชการประจำ) ดังนี้

1. ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี จำนวน 2 ราย

2. มีเงินคงเหลือน้อยกว่า 30% แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน จำนวน 6 ราย

- กลุ่มสีเหลือง จำนวน 5 ราย (ข้าราชการประจำ) ดังนี้

1. มีหนี้สินและเงินคงเหลือมากกว่า 30% จำนวน 2 ราย

3.2 ปัจจัยที่ขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครพนม เขต 1 ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูระดับเขตพื้นที่ นอกเหนือจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขหนี้สินครู ระดับเขตพื้นที่ของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อระดมความคิดเห็นเพื่อให้การแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนนโยบายไปสู่ความสำเร็จ



สพม 3.2.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม มีคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีกแก้หนี้ครู) ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| 2. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่กำกับดูแลกลุ่มอำนาจการ | รองประธาน |
| กรรมการ | |
| 3. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ | กรรมการและเลขานุการ |

3.2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น แต่งตั้งและมีอนุคณะกรรมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้มแข็ง สามารถขับเคลื่อนนโยบายแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการได้อย่างมีคุณภาพ

3.2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการวางแผนทางการเงิน โดยกำหนดให้มีการให้ความรู้กับครูผู้ช่วยที่บรรจุใหม่ในวันที่มารายงานตัว กำหนดให้มีการประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ และนำเรื่องแจ้งที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

3.3 ปัญหาอุปสรรค

ปัญหา/อุปสรรค	วิธีการแก้ปัญหา
<p>1. จากการตรวจสอบข้อมูลการลงทะเบียนเบื้องต้น ของการลงทะเบียน ผู้ลงทะเบียนยังไม่เข้าใจการกรอกข้อมูล ส่วนมากจะเป็นข้าราชการบำนาญ ทำให้ข้อมูลรายได้ หนี้สิน คลาดเคลื่อนเป็นอย่างมาก</p> <p>2. โปรแกรมการลงทะเบียนยังต้องพัฒนามากกว่านี้ เจ้าหน้าที่สำนักงานเขต ต้องสอบถามเรื่องการลงทะเบียนเป็นรายวัน ทางไลน์กลุ่มแก้ไขหนี้สิน สพฐ.</p> <p>สพม.1. นโยบายในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ยังไม่ชัดเจน สถานีแก้หนี้ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการได้เพียงไปประสานสถาบันการเงินต่างๆ ที่ผ่านมาสถาบันการเงินแนะนำให้ผู้กู้ไปปรับโครงการหนี้เท่านั้น</p> <p>2. ลูกหนี้ที่มีปัญหาในการชำระหนี้ไม่ไปพบกับเจ้าหน้าที่ เพื่อหาทางแก้ไขปัญหา</p> <p>3. สถาบันการเงินต่างๆ ไม่รวมแก้ปัญห ทำให้ไม่ได้รับการแก้ไขเท่าที่ควร .</p>	<p>1. สพฐ. ควรแจ้งวิธีการลงทะเบียน ในโปรแกรมการลงทะเบียน เพื่อให้ผู้ลงทะเบียนศึกษาก่อนลงทะเบียน</p> <p>2. ต้องพัฒนาโปรแกรมการลงทะเบียนแก้ไขหนี้ สพฐ. และอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขต เพื่อที่จะตอบคำถามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการบำนาญ</p> <p>สพม.1. กระทรวงศึกษาธิการต้องเป็นผู้ประสานงานไปยังสถาบันการเงินต่างๆ เพื่อขอปรับลดดอกเบี้ยเงินกู้ และขยายเวลาในการชำระหนี้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนอย่างแท้จริง</p> <p>2. นัดสถาบันการเงินและลูกหนี้มาพบปะพูดคุยกัน เพื่อแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p> <p>3. ปรับแก้ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551 โดยหักเงินเดือนตามสัญญา กู้ก่อนหลัง และรวมหนี้ให้อยู่ที่สถาบันการเงินเดียวในการรับชำระหนี้เพื่อให้มีเงินคงเหลือใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน</p>

--	--

3.4 นวัตกรรม/แบบอย่างที่ดี

3.4.1 ประชุมให้ความรู้ครูบรรจุใหม่ทุกครั้งที่มีรายงานตัว

3.4.2 ประชุมผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ เพื่อบริหารจัดการด้านการเงินก่อนเกษียณ และให้มีเงินเหลือจ่ายหลังเกษียณ

3.4.3 นัดสถาบันการเงินและลูกหนี้มาพบปะพูดคุยกัน

3.4.4 เข้าร่วมการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับจังหวัดทุกครั้ง

3.4.5 เปิดช่องทางการให้ความช่วยเหลือและให้คำปรึกษาด้านการแก้ไขปัญหานี้สินครูฯ โดยจัดให้มีสถานีแก้หนี้ครู และช่องทางการติดต่อประสานงานทางไลน์ อย่างเป็นระบบ



3.5 ข้อเสนอแนะ

3.5.1 ข้อเสนอแนะระดับพื้นที่

3.5.1 ข้อเสนอแนะระดับพื้นที่

สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเรื่องการลงทะเบียนในโปรแกรม การจัดเก็บและรายงานการแก้ไขหนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสม สามารถอธิบายการดำเนินการให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.5.2 ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

การจะแก้ปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่น สถาบันการเงินต้องมีแนวปฏิบัติจากบนมาสู่ล่าง ให้เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน เช่น การธนาคารแห่งประเทศไทย ประกาศให้สถาบันการเงิน (ธนาคาร) ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ หรือ สมาคมสหกรณ์แห่งประเทศไทยมีมติลดอัตราดอกเบี้ยของสหกรณ์ทั่วประเทศ ซึ่งจะเป็นการช่วยเหลือข้าราชการครู หรือบุคคลทั่วไปได้เป็นอย่างมาก

