

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA)

- แจงระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดทำ PA และสรุปขั้นตอนในการจัดทำ

- แจงข้อมูลหรือระเบียบหลักเกณฑ์ line DPA สถานศึกษาเพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะให้ความรู้

และแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

๒) ประสิทธิภาพในการใช้งานระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

- การใช้งานระบบบางครั้งจะเกิดการประมวลผลช้าซ้อน ทำให้ต้องแจ้งแก้ไขข้อมูลกับแอดมิน dpa

- ระบบ dpa ยังไม่เสถียร ถ้าส่งพร้อมกันจำนวนมากระบบจะใช้งานไม่ได้

๑.๒ ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขปัญหา และผลที่ได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.ระบบ dpa ยังไม่เสถียร	๑. ไม่ส่งข้อมูลในช่วงปลายเดือนกันยายน	๑. หวังว่า ก.ค.ศ. จะปรับปรุงระบบให้ดีขึ้น
๒.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยังไม่เข้าใจในหลักเกณฑ์ที่ประกอบการยื่นขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๒.สรุปหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการส่งเอกสาร	๒. ข้าราชการครูเลื่อนวิทยฐานะตามคุณสมบัติครบทุกราย ตามระยะเวลาที่มีคุณสมบัติ
๓.กรรมการที่เป็นผู้ประเมิน มีการประเมินแบบเหลื่อมล้ำ เช่นบางคนให้ ๙๐ คะแนน แต่กรรมการอีกคนให้ ๖๕ คะแนน	๓.ไม่สามารถแก้ไขได้เพราะเป็นดุลยพินิจของกรรมการแต่ละคน	

๑.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. Back to school สายความรับผิดชอบของ ผู้บริหารทุกระดับต้องย้อนกลับไป ที่ โรงเรียน

๒. Focus on classroom คุณภาพการศึกษาเกิด จากห้องเรียน วิทยฐานะครูต้องประเมินPerformance จากหน้างานจริง คือห้องเรียน

๓. Teacher as a key success ผลงานครูพิสูจน์จาก ฝีมือการสอนและผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

๔. School as learning organization ผู้บริหารเป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ต้องมีภาวะผู้นำทาง วิชาการ ลงสู่ห้องเรียน เป็นผู้นำวง PLC ด้วย ตนเอง

๑.๔ ข้อเสนอแนะ

การประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปัจจุบันนี้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ เห็นว่าเหมาะสมแล้ว เพราะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อมีคุณสมบัติแล้ว สามารถส่งงานได้ตลอดเวลา

๑.๕ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)