

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดลำพูนได้ดำเนินการการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีการจัดตั้งศูนย์สถานีแก้หนี้สินครูประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาสัมพันธ์ครูบุคลากรทางการศึกษา และบำนาญในสังกัด ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยมีการจัดกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสภาพทางการเงินรายบุคคล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดลำพูนเป็นไปตามขั้นตอนสถาบันการเงินมีการประណอมหนี้สินครูด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับสภาพการเงินของบุคลากร

ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๓

๒.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๑) ประชาสัมพันธ์ครู บุคลากรทางการศึกษา และบำนาญในสังกัด ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ <https://debtclinic.obec.go.th> สามารถลงทะเบียนได้ ๕ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๖๗

รอบที่ ๒ วันที่ ๒๐-๒๙ กุมภาพันธ์ และ ๑-๕ มีนาคม ๒๕๖๗

รอบที่ ๓ วันที่ ๒๑-๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

รอบที่ ๔ วันที่ ๒๑-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รอบที่ ๕ วันที่ ๒๑-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒) ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นของครู บุคลากรทางการศึกษา และบำนาญในสังกัด ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ และรับเข้าระบบ

๓) ดำเนินการประสานครู บุคลากรทางการศึกษา และบำนาญที่ลงทะเบียนรายบุคคล เพื่อได้ข้อมูลที่ถูกต้อง

๔) รับมอบนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อหาแนวทางแก้ไขโดยใช้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด เป็นฐาน

๕) ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู บุคลากรทางการศึกษา และบำนาญ ในแต่ละราย รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายสัปดาห์ รายเดือน และกรณีแก้ไขสำเร็จรายบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ เพื่อ

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก และงานเลขานุการของคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

- รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งต่อข้อมูลแก่คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อแก้ไขปัญหา

- เป็นศูนย์ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อบูรณาการในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒

- รวบรวมผลกำกับติดตามการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

- รวบรวมผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเป็นระบบ

๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เพื่อสมัครลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการด้วยความสมัครใจ พร้อมกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ผ่านโปรแกรมระบบออนไลน์ ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt obec) “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” ตามปฏิทินการรับลงทะเบียน รอบที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

๔. ประชาสัมพันธ์การหักเงินเดือน เงินบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการ และสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัดและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบอย่างละเอียดรอบคอบก่อนที่จะรับรองให้ผู้ใต้บังคับบัญชากู้ยืมเงินทุกครั้ง

๕. ประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ (สถานีแก้หนี้ครู) ของข้าราชการครูที่ลงทะเบียนเข้าร่วม “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” รอบที่ ๑ มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วม จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๔ ราย และข้าราชการปกติ จำนวน ๑ ราย

๖. ประสานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด เพื่อช่วยเหลือข้าราชการบำนาญที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ ราย โดยมีความคาดหวังว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ครู

ลำพูน จำกัด จะให้ความอนุเคราะห์ในการประนอมหนี้สินครูด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับสภาพการเงินของบุคลากร จำนวน ๔ ราย โดยใช้ข้อมูลหนี้สินสำหรับการลงทะเบียนในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖

๗. ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงส่งเงินงวดชำระหนี้ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน เพื่อให้มีความสามารถในการรวมหนี้กับสถาบันการเงินอื่น และมีเงินเดือนคงเหลือสุทธิหลังจากหักชำระหนี้ประจำเดือนแล้วไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐

๘. รายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกวันที่ ๕ ของเดือนให้กับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลำพูน

๙. รายงานการแก้ไขปัญหาหนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑๐. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เพื่อสมัครลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการด้วยความสมัครใจ พร้อมกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ผ่านโปรแกรมออนไลน์ระบบแก้หนี้ สฟฐ. (debt obec) “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญ ตามปฏิทินการรับลงทะเบียน รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้ลงทะเบียนจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑ ราย และข้าราชการปกติ จำนวน ๔ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๑. ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ไขหนี้สินครู ตามรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ประกาศจัดตั้งศูนย์สถานีแก้หนี้สินครู ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสถานีแก้หนี้ครู

๔. ทำหนังสือแจ้งให้ลูกหนี้แต่ละรอบ เข้ามา พบปะหารือ และสรุปความต้องการว่าประสงค์จะรวมหนี้ไปยังสถาบันการเงินใด

๕. ทำหนังสือแจ้งสถาบันการเงินของลูกหนี้ตามความประสงค์

๖. ร่วมหารือการแก้ไขหนี้สินครู ร่วมกับสถาบันการเงิน และลูกหนี้พร้อมคู่สมรส

๗. เดือนมกราคม ๒๖๖๗ แก้หนี้สินครูได้จำนวน ๑ ราย ข้าราชการครูบำนาญ โดยรวมหนี้ได้ทั้งหมด ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรมสามัญศึกษาจังหวัดลำปาง จำกัด

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน

๑. มีการสอบถามการออกแบบใบรับรองการจ่ายเงินเดือนและเงินอื่น ๆ ซึ่งหากจะนำไปเป็นหลักฐานการขอกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน ต้องมีลายเซ็นของผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือผู้รับมอบอำนาจ พร้อมทั้งประทับตราวิทยาลัยฯ ทุกครั้ง

๒. ให้ข้อมูลนโยบายใหม่ ๆ ที่ส่งผลดีต่อครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ดำเนินการควบคุมยอดหนี้ไม่ให้เกินความสามารถในการชำระหนี้ จะต้องมีเงินเดือนสุทธิหลังจากหักชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่า อัตราร้อยละ ๓๐

๕. มีการประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูประจำ

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำพูน

๑. สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเก็บออมเงินให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งปลูกฝังผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ประสานการจัดการให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รีไฟแนนซ์ (Refinance) หรือรวมหนี้เป็นก้อนเดียวเพื่อลดภาระการผ่อนชำระหนี้จากหลายที่ โดยลดดอกเบี้ยให้ถูกลง ระยะเวลาผ่อนชำระยาวขึ้น สามารถชำระเงินต้นเพิ่มเติมจากเงินผ่อนชำระรายงวดได้

๓. ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นประจำทุกปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบรรเทาและลดภาระหนี้สินที่มีอยู่เดิมนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวและเป็นข้อมูลเป็นทางเลือกสำหรับบุคลากรในการบรรเทาและลดภาระหนี้สินที่มีอยู่เดิม

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดลำพูน

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดลำพูน ได้มีการดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู และสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมให้ความรู้และทักษะทางการเงิน

๒.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

ครู บุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการบำนาญในสังกัด สนใจลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ รอบที่ 1 และรอบที่ 2 ดังนี้

ที่	กลุ่มสี	ครู	บำนาญ	รวม	การดำเนินงานแก้ไข
๑	เหลือง มีหนี้สิน และเงินเดือนคงเหลือมากกว่า ๓๐%)	๒	-	๒	๑. ควบคุมการออกหนังสือรับรองให้กู้ ๒. ส่งเสริมให้ความรู้ในเรื่องการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน ส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง และหลักสูตร ครูไทย ยุคใหม่ เข้าใจการเงิน
๒	สีแดง เงินคงเหลือน้อยกว่า ๓๐% แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน	๓	๑๒	๑๕	๑. การรวมหนี้จากสถาบันเงินกู้ ได้แก่ ธนาคารออมสิน และธนาคารกรุงไทย รวมไว้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำนวน ๑ ราย (บำนาญ ๑ ราย) ทำให้มีเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐%

					๒. การปรับโครงสร้างหนี้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ลำพูน จำกัด กรณีวงเงินกู้รวมกันไม่เกิน ๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ราย (บ้านาญ ๒ ราย) ทำให้มีเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐%
๓	ชี้แจง ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่อง หนี้สินทุกกรณี	๑	๗	๘	ประสานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด ดำเนินการให้การช่วยเหลือในเบื้องต้นครู ๑ ราย บ้านาญ ๑ ราย
	รวม	6	19	25	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การเข้าร่วม “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ด้วยความสมัครใจผ่านโปรแกรมออนไลน์ของ สพฐ. ตามปฏิทินที่กำหนดไว้ จำนวน ๕ รอบ ได้แก่

รอบที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

รอบที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รอบที่ ๓ วันที่ ๒๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

รอบที่ ๔ วันที่ ๒๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รอบที่ ๕ วันที่ ๒๑ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้สมัครใจลงทะเบียน ดังนี้

- ผู้ลงทะเบียน รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีข้าราชการครู เข้าร่วมลงทะเบียน จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ข้าราชการบ้านาญ จำนวน ๔ ราย และข้าราชการปกติ จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ ผู้ลงทะเบียนซึ่งเป็นข้าราชการปกติ อยู่ระหว่างการประสานสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล จำกัด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงการส่งเงินงวดชำระหนี้ด้วยการขอลดจำนวนเงินงวดลง ในระยะเวลา ๑๒ เดือน เพื่อให้มีความสามารถในการรวมหนี้กับสถาบันการเงินอื่นและมีเงินเดือนคงเหลือสุทธิหลังจากชำระหนี้ประจำเดือนแล้วไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐

สำหรับข้าราชการบ้านาญ จำนวน ๔ ราย ได้ประสานไปยังสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด เพื่อช่วยเหลือข้าราชการบ้านาญที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน โดยมีความคาดหวังว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน จำกัด จะให้ความอนุเคราะห์ในการประนอมหนี้สินครูด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับสภาพการเงินของบุคลากรทั้ง ๔ ราย

- ผู้ลงทะเบียน รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีข้าราชการครูเข้าร่วมลงทะเบียน จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ข้าราชการบ้านาญ จำนวน ๑ ราย และข้าราชการปกติ จำนวน ๔ ราย

๓. การจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

การจัดกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามสภาพทางการเงินรายบุคคล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา แบ่งเป็น ๓ กลุ่มสี ได้แก่ สีแดง สีเหลือง และสีเขียว โดยใช้โปรแกรมออนไลน์ของ สพร. ดังนี้

๑. กลุ่มสีแดง หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีเงินคงเหลือ น้อยกว่า ๓๐% หรือ ทั้งสองกรณี

๒. กลุ่มสีเหลือง หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินและมีเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐%

๓. กลุ่มสีเขียว หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ไม่มีหนี้สิน
สำหรับการจัดกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๒ ได้ดำเนินการจัดกลุ่ม ดังนี้

๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียน รอบที่ ๑ จำแนกตามกลุ่มสี

- กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน ๕ คน

๒. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียน รอบที่ ๒ จำแนกตามกลุ่มสี

- กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน ๕ คน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

การจัดทำข้อมูล โดยใช้ฐานข้อมูลในระบบ DEBT OBEC https://debtclinic.obec.go.th/admin_dashboard ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นฐานในการจัดเก็บข้อมูล

The screenshot shows the DEBT OBEC system interface. The main content area displays a table of registered users with the following columns: โอนย้าย, แก้ไข, ที่, รหัสคำขอ, ชื่อ-สกุล, เลขบัตรฯ, ไฟล์ประกอบ, and วันเข้าเมื่อ. The table contains 7 entries, each with a status icon, a document icon, a number, a request code, a name, an ID number, a file upload button, and a date. The interface also includes a sidebar with navigation options like Dashboard, รายงานของสถานีฯ, ข้อมูลคำร้อง, and ใ้รับชำระระบบ. The top navigation bar shows the user is logged in as 'สพ.ลำปาง ลำพูน'.

โอนย้าย	แก้ไข	ที่	รหัสคำขอ	ชื่อ-สกุล	เลขบัตรฯ	ไฟล์ประกอบ	วันเข้าเมื่อ
≡	📄	1	DGED1067	นายสมบุญ ผ่องศรีใส	3240600562533	ไฟล์ประกอบ	26 ม.ค. 2567, 17:45 น.
≡	📄	2	EJFD3387	นายพิชิต คำบุรี	3510600263053	ไฟล์ประกอบ	26 ม.ค. 2567, 17:45 น.
≡	📄	3	WYD3721	นางบุญนุช ใจบัณฑิต	3509900069803	ไฟล์ประกอบ	26 ม.ค. 2567, 17:45 น.
≡	📄	4	FESD7681	นางสาวมนารณ์ อุ่นบ้าน	3501200849957	ไฟล์ประกอบ	26 ม.ค. 2567, 17:45 น.
≡	📄	5	SHAD10641	นายเอก ประเสริฐ	3501500069655	ไฟล์ประกอบ	26 ม.ค. 2567, 17:45 น.
≡	📄	6	YZD10945	สุรเดช ต้อยต	3521200159276	ไฟล์ประกอบ	26 ม.ค. 2567, 17:45 น.
≡	📄	7	KXBD11734	นายกิตติบูลย์ สังการพันธุ์	3510600719391	ไฟล์ประกอบ	23 ม.ค. 2567, 15:10 น.

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน

จากการตรวจสอบวิทยาลัยฯ ได้จัดทำฐานข้อมูลหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแยกตามสถานบันการเงิน ดังนี้

๑. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน	๗๖	ราย	
๒. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุโขทัย	๑	ราย	
๓. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงราย	๑	ราย	
๔. สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการเชียงใหม่	๒	ราย	
๕. ธนาคารกรุงไทย	๑๒	ราย	
๖. ธนาคารออมสิน	๓	ราย	
๗. ธนาคารอาคารสงเคราะห์	๒๒	ราย	
๘. ธนาคารอิสลาม	๒	ราย	

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำพูน

สำรวจสภาพหนี้และจัดกลุ่มครูตามภาระหนี้สิน สีแดง ,สีเหลือง และ สีเขียว และมีมาตรการที่แตกต่างกันในแต่ละกลุ่ม และให้มีการติดตามผลการดำเนินการอย่างใกล้ชิด

โดยแบ่งเป็นกลุ่มสีแดง หรือ กลุ่มวิกฤต คือ ผู้ที่เหลือเงินเดือนไม่ถึงร้อยละ ๓๐ หลังจากหักการชำระหนี้ และกำลังถูกฟ้องร้องดำเนินคดี ขอให้ทุกเขตพื้นที่ เร่งช่วยเหลือเจรจากับเจ้าหนี้เพื่อชะลอการดำเนินการทางกฎหมายและหาแนวทางบริหารจัดการหนี้ต่อไป

ส่วนกลุ่มสีเหลือง คือ กลุ่มที่เหลือเงินเดือนไม่ถึง ร้อยละ ๓๐ มีแนวโน้มจะเป็นหนี้วิกฤต ให้มีการปรับโครงสร้างหนี้ ควบคุมยอดหนี้ และกลุ่มสีเขียว คือกลุ่มครูที่มีหนี้เล็กน้อย ถึงไม่มีหนี้สิน

จากการสำรวจบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด ๑๒๐ คน แบ่งเป็นกลุ่มสีเขียว จำนวน ๑๐๗ คน และกลุ่มสีเหลือง จำนวน ๑๓ คน

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดลำพูน

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดลำพูน ได้ดำเนินการการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ปัญหาอุปสรรค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

๑. ครู และบ้านาญ ที่มียอดหนี้สินรวมมากกว่า ๖,๕๐๐,๐๐๐ บาท ไม่มีสถาบันการเงินที่จะรับรวมหนี้
๒. สถาบันการเงินในจังหวัดไม่มีอำนาจในการลดดอกเบี้ย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

จากผู้ลงทะเบียนรอบที่ ๑ จำนวน ๙ ราย สามารถแก้ไขหนี้ได้เพียง ๑ ราย เนื่องจากสภาพหนี้สินของครูแต่ละคน มีจำนวนมาก เกินกว่าจะรวมหนี้ และนำหนี้เข้าระบบ พร้อมกับหักเงินเดือนให้เหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ซึ่งส่วนใหญ่ ไม่สามารถดำเนินการได้

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน

ยังมีจำนวนผู้ที่ได้รับเงินเดือนสุทธิหลังหักชำระหนี้แล้วน้อยกว่า อัตราร้อยละ ๓๐ แต่อยู่ในสัดส่วนที่น้อยมาก

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำพูน

๑.ข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนหนึ่ง มีภาระหนี้สินที่ไม่สามารถหักชำระเพิ่มเติมได้ และเกินความสามารถในการชำระหนี้ เมื่อตรวจสอบแล้วพบว่ามีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

๒. ข้อจำกัดแนวปฏิบัติการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวง ศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ ให้แก่สวัสดิการภายใน ส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดไว้ว่าให้มีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

๒) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

รัฐบาลควรมีมาตรการให้สถาบันการเงินลดดอกเบี้ยเงินกู้ เพื่อช่วยเหลือลูกหนี้สามารถปรับโครงสร้างหนี้สามารถลดภาระการชำระหนี้ได้

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

นโยบายของรัฐบาล ที่สั่งการลงมา ควรจะมีเงินงบประมาณ เข้ามาสนับสนุน ในเรื่องดังกล่าว เพื่อแก้ไขปัญหาได้อีกระดับหนึ่ง เพราะบางรายมีหนี้สินมาก จนสถาบันการเงิน ไม่สามารถจะแก้ไขให้ได้

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดลำพูน

๑. ควรมีการจัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

๒. ควรมีการจัดอบรมแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดลำพูน

การตัดเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ ควบคุมยอดหนี้ไม่ให้เกินความสามารถในการชำระหนี้ ตรวจสอบข้อมูลรายการหัก ณ ที่จ่าย และให้มีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ (ควรปรับลดข้อ จำกัดนี้ในกลุ่มผู้ที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้การกู้ยืม/มีความเป็นไปได้มากยิ่งขึ้น) ปรับโครงสร้างกับสถาบันการเงิน

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดลำพูน

๓) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑

แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต 1

บุคลากรและบ้านเลขที่ลงทะเบียนระบบแก้หนี้ สพร. (DEBT OBEC) รวม 25 ราย

1 กลุ่มสีเหลือง
-ครู จำนวน 2 ราย

2 กลุ่มสีแดง
มีหนี้สิน เงินเดือนเหลือน้อยกว่า 30% จำนวน 15 ราย
- ครู จำนวน 3 ราย
- บ้านเลขที่ จำนวน 12 ราย

3 กลุ่มสีแดง มีหนี้สินและถูกฟ้องดำเนินคดี 8 ราย
-ครู จำนวน 1 ราย (ถูกฟ้องฐานะ: ผู้กู้)
-บ้านเลขที่ จำนวน 7 ราย (ถูกฟ้องฐานะ: ผู้กู้และผู้ค้ำประกัน)

ผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหา

1 กลุ่มสีเหลือง
- ควบคุมการออกหนังสือรับรองให้กู้
- ส่งเสริมให้ความรู้ในเรื่องการเสริมสร้างวินัย และการวางแผนทางการเงินส่งเสริมให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรครูรุ่นใหม่หัวใจพอเพียง และหลักสูตรครูยุคใหม่ เข้าใจการเงิน

2 กลุ่มสีแดง
(1) ปรับโครงสร้างหนี้ บ้านเลขที่ 2 ราย
(2) รวมนหนี้ บ้านเลขที่ 2 ราย

3 กลุ่มสีแดง
ประสานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูลำพูน ให้ความช่วยเหลือ
(1) ถูกฟ้องฐานะ: ผู้กู้ ยึดทรัพย์สินพร้อมที่ดิน - บ้านเลขที่ 1 ราย
(2) ถูกฟ้องฐานะ: ผู้กู้ ยึดทรัพย์สินพร้อมที่ดินผู้ค้ำประกัน - ครู 1 ราย

ประชาสัมพันธ์ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้ที่
<https://debtclinic.obec.go.th>

รอบที่ 3 : วันที่ 21 - 30 เมษายน 2567

รอบที่ 4 : วันที่ 21 - 30 มิถุนายน 2567

รอบที่ 5 : วันที่ 21 - 30 สิงหาคม 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

เน้นการลงมือปฏิบัติจริง เข้าถึง รายบุคคล และสถาบันการเงินทุกแห่ง บนพื้นฐานความคิด “เอาใจเขาใส่ใจเรา”
