

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรธานี

๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่
 ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

ดำเนินการนำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความ
 สุจริตและโปร่งใส หลักพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิภาพ รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตาม Quick Win
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยเน้นความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบาย
 Quick Win สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วน
 ใหญ่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ รวมทั้งมีภูมิลำเนาอยู่ในต่างเขตพื้นที่ ส่งผลให้ข้าราชการ
 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการเคลื่อนย้ายออกจากพื้นที่ทุกปี โดยเฉพาะตำแหน่งครู ทำให้บางโรงเรียน
 ขาดครูในการจัดการเรียนการสอน และขาดผู้บริหารสถานศึกษาในการบริหารโรงเรียน

๒) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์
 การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา และตำแหน่งว่างที่มีผู้เขียนย้ายตรงตามกลุ่มสาระวิชาที่สถานศึกษา
 ต้องการได้รับการย้าย

เชิงคุณภาพ

ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง มาดำรง
 ตำแหน่งครูโรงเรียนในสังกัดเป็นไปอย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดด้วยความ
 โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๓) การดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๓.๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา โดยพิจารณาด้วยความโปร่งใส

ได้ดำเนินการตามนโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในด้านที่ ๑ ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการ สร้างความเข้าใจและประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับผู้ที่สนใจและประสงค์ขอย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.) กำหนดและดำเนินการตามปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน หลากหลายวิธีการ โดยการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ การแจ้งประชาสัมพันธ์ด้วยหนังสือราชการผ่านระบบ การประชาสัมพันธ์แนวทางการย้ายผ่านทางการประชุมต่างๆ มีการพิจารณาการรับย้ายโดยมีการจัดการประชุมคณะกรรมการ เพื่อขอความเห็นจากคณะกรรมการก่อนการรับย้ายทุกครั้ง แจ้งว่าการย้ายต้องรอตำแหน่งว่างของภูมิลำเนาตัวเอง อยากรให้มีความชัดเจนและความรวดเร็วในการสำรวจตำแหน่งก่อนการย้าย แจ้งสถานศึกษาในสังกัดได้รับทราบหลักเกณฑ์การย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊กสำนักงานเขตฯ และแจ้งในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาได้รับรู้รับทราบ

๓.๒) แนวทางการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจ ได้ศึกษาหลักเกณฑ์ วิธีการ คุณสมบัติและการดำเนินการ การขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น ได้ดำเนินการตามปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนดด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่ตีมากเกี่ยวกับการย้าย

๔) ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา และตำแหน่งว่างที่มีผู้เขียนย้ายตรงตามกลุ่มสาระวิชาที่สถานศึกษาต้องการได้รับการย้าย

เชิงคุณภาพ

ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ได้บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับการย้ายเป็นไปตามความต้องการของสถานศึกษา และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนดส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาของตนเอง

๕) รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนดอย่างเคร่งครัด

๖) ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น ซึ่งไม่มีการอบรมการใช้โปรแกรมให้เจ้าหน้าที่ อาจเกิดข้อผิดพลาด แต่
เป็นโปรแกรมที่ช่วยลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จริง จึงขอให้พัฒนาให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ข้าราชการครูที่อยู่ห่างไกลบนพื้นที่สูง หรือเกาะ ไม่มีสัญญาณเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ทำให้มี
ความยุ่งยากในการกรอกข้อมูลการย้ายในระบบ TMS

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา คือ กำหนดช่วงเวลาการดำเนินการย้ายในระบบ TMS ให้แล้ว
เสร็จก่อนห้วงระยะเวลาการดำเนินการย้ายในรอบปกติ เพื่อให้ข้าราชการครูที่มีความประสงค์เขียนย้ายได้มี
เวลาในการดำเนินการย้ายได้อย่างเหมาะสมเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้า

ผู้รายงาน นางศิริกัญญาพร จิวภู่ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๓ ๙๘๒ ๙๒๙๖

รายงานข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗

สรุป

**๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่
ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน**

ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ และดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ทำให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับการย้าย เป็นไปตามความต้องการของสถานศึกษา และตามหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนดส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคของตนเอง มีผู้ได้รับการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จำนวน ๒ ราย

๑. นางณัฐณิชาพันธ์ อัครานูรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลอุตรดิตถ์ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑ ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นางเย็นฤดี เตชารัตนกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒

๒. นางสาวอำพร ดวงมาลา ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนบ้านโคก สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑ ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นายศักดิ์ ศรีแย้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนอเนกนิมลราชกุฎวิทยา สพป.กำแพงเพชร เขต ๑

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๑ ราย

๑. นางเย็นฤดี เตชารัตนกุล ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นางณัฐณิชาพันธ์ อัครานูรัตน์ ตำแหน่งครู โรงเรียนอนุบาลอุตรดิตถ์ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

- สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย

๑. นางทศวรรณ ชีฆาวงศ์ ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านกร่าง จังหวัดพิษณุโลก สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นายภูริพัฒน์ คำบำรุง ตำแหน่งครู โรงเรียนแสนตอวิทยา จังหวัดอุตรดิตถ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

๒. นางสาวอารีรัตน์ ศรีโชติ ตำแหน่งครู โรงเรียนชุมแสงสงครามฯ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นางสาวปวีตรา วงษา ตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านวังสาร สพป.พิษณุโลก เขต ๒

๓. นางธนัชญา จันทร์เครือยิ้ม ตำแหน่งครู โรงเรียนหนองพระพิทยา จังหวัดพิษณุโลก สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ขอย้ายสับเปลี่ยนกับ นางสาวสุภัทสราน น้อยเนียม ตำแหน่งครู โรงเรียนประชาสงเคราะห์พิทยา สพป.พิษณุโลก เขต ๓