

ประเด็น ๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่

ดำเนินการขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตฯ ในการดำเนินการประกาศตำแหน่งว่าง แจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบและถือปฏิบัติ

ตารางที่ ๔ การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา

| หัวข้อ | จำนวน (คน) |
|---------------------------------|------------|
| การย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๕๓ |
| การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | ๑๙ |
| การย้ายสับเปลี่ยน | ๒ |
| การโอน | ๒ |

ตารางที่ ๕ การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา

| หัวข้อ | จำนวน (คู่) |
|--|-------------|
| จำนวน ผู้ขอย้าย "ครูและบุคลากรทางการศึกษา" แบบจับคู่ครูคืนถิ่น | ๓ |

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ได้ดำเนินการพิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู/ผู้บริหารสถานศึกษา ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตนเองประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ได้นำที่อยู่เมื่อได้รับย้ายมาประกอบการพิจารณาย้าย

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๐ ราย การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒ ราย การย้าย เปลี่ยนตำแหน่งและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย และ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ ราย

- สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาแพร่การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สพม.แพร่ มีอัตราว่าง รับย้าย ปี ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีอัตราว่างรับย้าย ๑ ตำแหน่ง

- รับย้าย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย
 - (๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มีอัตราว่างรับย้าย ๓ ตำแหน่ง
 - รับย้าย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย
- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ สพม.แพร่ มีอัตราว่าง รับย้าย ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓๐ อัตรา
- รับย้ายกรณีปกติ จำนวน ๒๙ ราย
 - รับย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย
- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ สพม.แพร่ มีอัตราว่าง รับย้าย ปี ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๙ อัตรา
- อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรายละเอียดตัวชี้วัดที่ สพฐ. กำหนด
- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- สพม.แพร่ มีอัตราว่าง รับย้ายฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ อัตรา
 - รับย้าย นักวิชาการศึกษา จำนวน ๒ ราย
 - ย้ายโดยผลสอบแข่งขัน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย
 - รับย้าย เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
 - รับย้าย นิติกร ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๒.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ได้ประสานผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนเพื่อขอเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายของคณะกักตวงการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๒ ได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๒ ราย
- สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาแพร่ ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น Teacher Matching System : TMS) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ อัตรา
- สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาแพร่ ได้ดำเนินการผ่านระบบ HRVec

๓) ปัญหาอุปสรรค

- ข้อมูลที่ข้าราชการครูรายงานในระบบ TMS ไม่เพียงพอให้นำมาประกอบการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนได้
- ระบบ TMS ไม่จำกัดการดาวโหลดไฟล์เอกสารเข้าระบบ TMS เมื่อเจ้าหน้าที่นำมาจัดพิมพ์แล้วเอกสารไม่ชัดเจน ไม่สามารถนำมาจัดทำข้อมูลเพื่อพิจารณาได้
- การส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายปกติ) จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นทางไม่ได้ตรวจสอบเอกสารแบบคำร้อง

ขอย้าย และเอกสารประกอบการพิจารณาย้ายของข้าราชการครูฯ ที่ประสงค์ขอย้าย ก่อนนำส่งให้เขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง

- จำนวนตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้เขียนคำร้องขอย้าย
- ความขาดแคลนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในบางสาขาวิชาเอกและไม่ตรงกับความต้องการของโรงเรียน
- การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติงาน
- ผู้ประสงค์ขอย้ายแนบเอกสารหลักฐานอ้างอิงประกอบการพิจารณาย้ายไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- เพิ่มเติมการแนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยน เช่น คำสั่งมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่สอนฯ
- ควรปรับปรุงให้จำกัดการนำเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนเข้าระบบ TMS ควรปรับปรุงระบบ TMS ให้มีการเพิ่มข้อมูลรายละเอียดของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ตรวจสอบได้ และมีข้อมูลอัตรากำลังครูของสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ส่วนราชการต้นสังกัดควรจัดการอบรมพัฒนาและสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้หน่วยงานงานการศึกษาเป็นผู้ปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเข้าใจและถูกต้อง
- ควรจัดทำระบบการยื่นย้ายออนไลน์ และแนบเอกสารผ่านระบบออนไลน์เต็มระบบ

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่มี-