

แบบรายงานผล
การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดน่าน

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

จัดทำฐานข้อมูลรายงานเงินเดือนคงเหลือของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จัดกลุ่มตามนิยามกลุ่มปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่กลุ่มสีแดง กลุ่มสีเหลือง และกลุ่มสีเขียว มีการเก็บรวบรวมข้อมูลสารสนเทศจากการรับลงทะเบียนผ่านระบบแก้นี้้ออนไลน์เพื่อนำมาวิเคราะห์และหาแนวทางให้ความช่วยเหลือครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจัดตั้งคลินิกแก้นี้้อของแต่ละสถานี่ เพื่อให้คำแนะนำและเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหาค และส่งต่อให้คลินิกแก้นี้้อของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่าน เพื่อให้สมาชิกเข้าไปปรึกษาและหาแนวทางร่วมกันในการแก้ไขปัญหาค เช่น มีการปรับโครงสร้างหนี้ มีการขยายวงดการชำระการรวมหนี้ภายในสหกรณ์และอื่น ๆ สถาบันการเงินต่างๆ เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย และ ธกส.

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาน่าน เขต ๑ จัดทำฐานข้อมูลโดยมีผู้ลงทะเบียนแก้นี้้อครูสถานี่แก้นี้้อ รวมจำนวน ๓๘ ราย โดยแบ่งตามสภาพปัญหาหนี้สินครู

รอบที่ ๑ ผู้ลงทะเบียนจำนวน ๒๗ ราย (ข้าราชการบำนาญ ๒๐ ราย/ข้าราชการประจำ ๗ ราย)

๑. กลุ่มสีแดง ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน ๖ ราย

๒. กลุ่มสีแดง ไม่ถูกฟ้อง จำนวน ๒๐ ราย

๓. กลุ่มเหลือง จำนวน ๑ ราย

รายละเอียดจำนวนหนี้ รวมทั้งสิ้น ๑๘๔,๔๙๙,๕๘๐ บาท จำแนกได้ดังนี้

๑.หนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู จำนวน ๑๑๑,๒๙๓,๔๑๕ บาท

๒.หนี้ธนาคารออมสิน จำนวน ๔๐,๑๓๘,๙๐๔ บาท

๓.หนี้ธนาคารกรุงไทย จำนวน ๑๙,๖๕๙,๐๖๙ บาท

๔.หนี้ธนาคารธอส. /ธกส. จำนวน ๕,๔๘๐,๐๐๐ บาท

๕.ไฟแนนซ์/บัตรเครดิต/หนี้ระบบ/อื่น ๆ จำนวน ๗,๙๒๘,๑๙๒ บาท

รอบที่ ๒ ผู้ลงทะเบียนจำนวน ๑๐ ราย (ข้าราชการบำนาญ ๓ ราย / ข้าราชการประจำ ๗ ราย)

๑.กลุ่มสีแดง ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน ๑ ราย

๒.กลุ่มสีแดง ไม่ถูกฟ้อง	จำนวน ๙ ราย
รายละเอียดจำนวนหนี้ รวมทั้งสิ้น	๖๐,๗๑๑,๕๔๒ บาท จำแนกได้ดังนี้
๑.หนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู	จำนวน ๔๔,๖๖๒,๒๓๗ บาท
๒.หนี้ธนาคารออมสิน	จำนวน ๗,๗๒๓,๑๗๑ บาท
๓.หนี้ธนาคารกรุงไทย	จำนวน ๓,๙๙๖,๕๙๖ บาท
๔.หนี้ธนาคารธอส./ชกส.	จำนวน ๑,๓๒๒,๑๙๗ บาท
๕. โฟแนนซ์/บัตรเครดิต/หนี้ระบบ/อื่นๆ	จำนวน ๓,๐๐๗,๓๔๒ บาท
รอบที่ ๓ ผู้ลงทะเบียนจำนวน ๒ ราย (ข้าราชการบำนาญ ๑ ราย / ข้าราชการประจำ ๑ ราย)	
๑.กลุ่มสีแดง ถูกฟ้องทุกกรณี	จำนวน - ราย
๒.กลุ่มสีแดง ไม่ถูกฟ้อง	จำนวน ๒ ราย
รายละเอียดจำนวนหนี้ รวมทั้งสิ้น	๑๐,๔๓๑,๔๙๐ บาท จำแนกได้ดังนี้
๑.หนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู	จำนวน ๗,๕๘๔,๖๒๕ บาท
๒.หนี้ธนาคารออมสิน	จำนวน ๑,๒๑๙,๘๖๕ บาท
๓.หนี้ธนาคารกรุงไทย	จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
๔. โฟแนนซ์/บัตรเครดิต/หนี้ระบบ/อื่นๆ	จำนวน ๑,๔๔๗,๐๐๐ บาท

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้จัดทำฐานข้อมูลรายงานเงินเดือนคงเหลือของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และจัดกลุ่มตามนิยามกลุ่มปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่กลุ่มสีแดง กลุ่มสีเหลือง และกลุ่มสีเขียว มีการเก็บรวบรวมข้อมูลสารสนเทศจากการรับลงทะเบียนผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. เพื่อนำมาวิเคราะห์และหาแนวทางให้ความช่วยเหลือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ทั้งหมด จำนวน ๒,๘๖๕ คน ประกอบด้วย ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๓๖๐ คน ลูกจ้างและพนักงาน จำนวน ๒๔๐ คน ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑,๒๖๕ คน เป็นหนี้ในระบบและนอกระบบ จำแนกเป็นหนี้ในระบบ จำนวน ๒,๖๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๙ หนี้นอกระบบ จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๔ จัดทำฐานข้อมูลหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีจำนวนทั้งสิ้น ๘ คน แบ่งเป็นประเภทหนี้แดง (เงินเหลือไม่ถึง ๓๐% ยังไม่ถูกฟ้อง) จำนวน ๖ คน และประเภทหนี้เหลือง (หลักหักหนี้มีเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐%) จำนวน ๒ คน

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่นดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สิน ตรวจสอบข้อมูล สภาพ ปัญหา และสาเหตุการเกิดหนี้สิน รอบที่ ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ดำเนินการแล้วมีผู้ลงทะเบียน ๑ ราย รอบที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทำหนังสือแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ สพฐ.แจ้งปิดระบบวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้ลงทะเบียน ๓ ราย ประสาน เสร็จจากสถาบันการเงิน คำนวณอัตราดอกเบี้ยจากสถาบันการเงิน เปรียบเทียบแนวทางการชำระหนี้ ลดดอกเบี้ย การรวมหนี้ ดำเนินการโดยประสานกับจนท.สินเชื่อสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จัดทำทางเลือกการชำระหนี้ที่เหมาะสม ประสานแจ้งผู้ลงทะเบียนเพื่อแก้ไขหนี้สิน แจ้งผู้ลงทะเบียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจสำหรับผู้ลงทะเบียนรอบที่ ๑ กำหนดจัดประชุมหารือคณะกรรมการฯ และสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด กำหนดวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สรุปผลการแก้ไขหนี้สินสำเร็จอยู่ระหว่างทำเอกสารและเรียกผู้ลงทะเบียน รับทราบเงื่อนไขการปรับโครงสร้างหนี้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น การรายงานผลการดำเนินงาน ทุกวันที่ ๕ ของเดือน ตามที่ สพฐ.กำหนด ดำเนินการแล้ว เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสังกัด ตามแผนการดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้สินครูฯ ตามที่ สพฐ.กำหนดโดยมีการจัดกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการที่ลงทะเบียนผ่านระบบ <https://debtclinic.obec.go.th> หรือ Line Official และติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมจากผู้ลงทะเบียนแก้หนี้ หลังจากนั้นนำมาจัดกลุ่มตามที่ สพฐ. กำหนด ดังนี้ ๑. กลุ่มสีแดงคือกลุ่มใกล้เกลี้ยเพื่อชะลอการฟ้องร้องและกลุ่มใกล้เกลี้ยระหว่างพิจารณาคดี ๒. กลุ่มสีแดงไม่ถูกฟ้องคือกลุ่มเจรจาเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับโครงสร้างหนี้และกลุ่มใกล้เกลี้ย ระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ค้าประกัน ๓. กลุ่มสีเหลือง คือกลุ่มการควบคุมการรับรองเงินเดือนการให้กู้ ๔. กลุ่มสีเขียว คือกลุ่มพัฒนาความรู้ด้านการเงิน เศรษฐกิจพอเพียงจากการประชุมคณะกรรมการแก้ไขหนี้สินครู สพม.น่าน เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้ลงทะเบียนแก้ไขหนี้สินครูสรุป ดังนี้ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ราย ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒ ราย ยกเลิกการลงทะเบียนจำนวน ๑ ราย คงเหลือ ๒ ราย เข้าปรับโครงสร้างหนี้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่าน โดยให้กลุ่มอำนวยการ สพม.น่าน ในฐานะกรรมการและเลขานุการตามคำสั่งฯ แจ้งให้ผู้ลงทะเบียนแก้ไขหนี้สินฯ เข้ามาชี้แจงรายละเอียดหนี้สินทั้งหมดพร้อมเอกสารประกอบ และลงนามทำข้อตกลงร่วมกับ สพม.น่าน เรื่องการแก้ไขหนี้สิน เพื่อให้ สพม.น่าน ส่งข้อมูลให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่าน ปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป ทั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่านจะพิจารณาเป็นรายกรณีตามสภาพหนี้สินและปัญหาของผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขหนี้เพื่อพิจารณาการปรับโครงสร้างหนี้และการคำนวณงวดสำหรับการชำระหนี้เป็นกรณีพิเศษ สำหรับผู้ลงทะเบียนแก้ไขหนี้สินครูที่ สพม.น่าน พิจารณาแล้วเห็นควรให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่านช่วยเหลือ แต่ก้ขึ้นอยู่กับสภาพหนี้และการชำระหนี้ของผู้กู้

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน ๓๒๒ คน

ข้อมูลหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗					
สภาพทางการเงิน	ข้าราชการ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	จ้างเหมาบริการ (คน)	รวม (คน)	หมายเหตุ
กลุ่มวิกฤต	๐	๕	๐	๕	
กลุ่มใกล้วิกฤต	๓๐	๘๕	๑๐	๑๒๕	
กลุ่มปกติ	๒๙	๑๓๐	๘	๑๖๗	
กลุ่มสีเขียว	๓	๑๙	๓	๒๕	
รวม	๖๒	๒๓๙	๒๑	๓๒๒	

นิยามศัพท์เฉพาะ

๑. กลุ่มวิกฤต หมายถึง บุคลากรที่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน
๒. กลุ่มใกล้วิกฤต หมายถึง บุคลากรที่มีเงินเดือนคงเหลือน้อยกว่า ๓๐% และไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน
๓. กลุ่มปกติ หมายถึง บุคลากรที่มีเงินเดือนคงเหลือเกินกว่า ๓๐%
๔. กลุ่มสีเขียว หมายถึง บุคคลที่ไม่มีหนี้สิน

- โรงเรียนเอกชนสำรวจสภาพหนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทำการสำรวจในระบบเงินเดือนว่าครูและบุคลากรทางการศึกษามีหนี้สินกี่ประเภท

๒) การดำเนินการของสถานีก่อน / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินครูให้แก่ข้าราชการในสังกัด ดังนี้ จัดประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานร่วมกับสถาบันการเงินเช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ และผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูในสังกัด เพื่อทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาของแต่ละสถาบันการเงิน และขอความร่วมมือทุกฝ่ายในการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและได้รับความร่วมมือจากสถาบันการเงินต่างๆ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น ลดดอกเบี้ยเงินกู้สามัญจากร้อยละ ๕.๕๐ เป็น ๕.๒๕ และจัดทำโครงสร้างเงินกู้เพื่อเหตุอันจำเป็นคิดดอกเบี้ยร้อยละ ๔.๕๐ รวมถึงการปรับลดการส่งเงินต้น (ผ่อนชำระเงินต้น) เพื่อให้เงินเดือนคงเหลือร้อยละ ๓๐ โดยเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้จัดตั้งคลินิกแก้หนี้ครูของแต่ละสถานศึกษา เพื่อให้คำแนะนำและเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหา และส่งต่อให้คลินิกแก้หนี้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น เพื่อให้สมาชิกเข้าไปปรึกษาและหาแนวทางร่วมกันในการแก้ไขปัญหานี้สินครู เช่น มีการปรับโครงสร้างหนี้ การขยายวงวงการชำระ การรวมหนี้ภายในสหกรณ์และอื่นๆ สถาบันการเงินต่างๆ เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย และ ธกส. ได้มีนโยบายงดฟ้อง งดยึด งดขายซึ่งขอให้ผู้ที่มีปัญหาเข้าไปใช้บริการปรึกษาจากสถาบันการเงินด้วยตนเอง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีเงินเดือนคงเหลือไม่ถึงร้อยละ ๓๐ ทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้ที่ต้องการยื่นกู้เงินกับสหกรณ์ออมทรัพย์ สถาบันการเงิน ต้องมาติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นก่อนส่งเรื่องกู้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้จัดตั้งคลินิกแก้หนี้เพื่อให้ผู้ที่ไม่ได้ลงทะเบียนแต่มีปัญหาหนี้สินสามารถมาขอคำปรึกษาและหาแนวทางการแก้ไขปัญหานี้สินครูได้ตลอดเวลา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดประชุม กำกับ ติดตามและเร่งรัดการแก้ไขปัญหานี้สินครู ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดขอนแก่น กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น เพื่อขอให้สหกรณ์ช่วยเหลือดอกเบี้ย และจัดทำมาตรการหรือโครงการเพื่อช่วยเหลือสมาชิกที่ประสบปัญหานี้สินครู ให้สามารถมีเงินเดือนคงเหลือพอเลี้ยงชีพ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒ ดำเนินการจัดตั้ง“สถานศึกษาแก้หนี้ครู”เพื่อรับลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านทางระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. เว็บไซต์ <https://debtclinic.obec.go.th/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(สถานศึกษาแก้หนี้ครู)ประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูข้าราชการครูฯ เพื่อปรึกษาหารือ และจัดกลุ่มตรวจสอบข้อมูลของผู้ยื่นคำร้องในระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. รวมถึงแนวทางการให้ความช่วยเหลือประชุมร่วมกับสถาบันการเงิน ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น จำกัด ในการปรึกษาหารือแนวทางการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ยื่นคำร้องรายกรณี เช่น การปรับโครงสร้างหนี้ การลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้การพักหนี้ เป็นต้น ซึ่งจัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ และได้บรรลุข้อตกลงโดยสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินครูฯ ได้สำเร็จ จำนวน ๑ ราย จากผู้ยื่นคำร้องในรอบที่ ๑ และอยู่ระหว่างกระบวนการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๓ ราย มีการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. รายสัปดาห์ (ทุกวันศุกร์) และรายเดือน (ทุกวันพุธ ๕ ของเดือนถัดไป) มีการจัดตั้ง “คลินิกปลดหนี้ครู” เพื่อเป็นช่องทางในการบริการให้คำปรึกษารับฟังแก้ไขปัญหานี้สินครู รวบรวมข้อมูล เยียวยาให้ความช่วยเหลือ และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรที่ประสบปัญหาเกี่ยวกับหนี้สิน และการวางแผนทางการเงินกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์มีการตรวจสอบเงินเดือนคงเหลือสุทธิให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด รวมถึงการควบคุมการรับรองเงินเดือน การหัก ณ ที่จ่าย การรับรองการหักการควบคุมยอดหนี้รวมของครูไม่ให้เกินความสามารถชำระหนี้และการให้กู้ในอนาคต

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดขอนแก่น มีการวางแผนแนวทางแก้ไขหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้มอบนโยบายไม่ให้บุคลากรที่มีเงินเดือนคงเหลือสุทธิ น้อยกว่า ๓๐ % ไม่อนุมัติให้กู้ยืมทุกกรณีและไม่ให้บุคลากรกู้หนี้ที่ไม่จำเป็น เช่น กู้ซื้อรถจะอนุมัติเฉพาะกู้ซื้อที่อยู่อาศัยเท่านั้น และมีการจัดตั้ง

โครงการกองทุนสวัสดิการบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน เพื่อให้บุคลากรออมเงิน และสามารถขอกู้ได้ในยามฉุกเฉิน แล้วนำผลกำไรที่ได้ปันผลแก่สมาชิกเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการออม และสำรวจความต้องการเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยแยกประเภทดังนี้

ความต้องการเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗					
ความต้องการ	ข้าราชการ (คน)	พนักงานราชการ (คน)	จ้างเหมาบริการ (คน)	รวม (คน)	หมายเหตุ
ประสงค์เข้าร่วม	๓๖	๑๓๑	๑๑	๑๗๘	
ไม่ประสงค์เข้าร่วม	๒๖	๑๐๘	๑๐	๑๔๔	
รวม	๖๒	๒๓๙	๒๑	๓๒๒	

- โรงเรียนเอกชนจัดให้มีโครงการจัดสวัสดิการของครูและบุคลากรในโรงเรียน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจและสร้างวินัยในการออมโดยการออมทรัพย์ประจำเดือนและปล่อยกู้ในดอกเบี้ยต่ำ เพื่อช่วยเหลือครูและบุคลากรภายในโรงเรียนมีการประสานงานปรับโครงสร้างหนี้กับธนาคารและสถาบันที่ปล่อยสินเชื่อเพื่อขอความช่วยเหลือในการปรับโครงสร้างหนี้ ลดดอกเบี้ย โรงเรียนน่านคริสเตียนศึกษาให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นสมาชิกสวัสดิการ ๓% ของโรงเรียนซึ่งในสวัสดิการนี้ ทางสมาชิกสามารถที่จะขอยื่นกู้เพื่อใช้ส่วนตัวหรือเหตุจำเป็นต่างๆ โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ ๖ บาท/ปี รวมทั้งมีสวัสดิการบำเหน็จ ๖๙ ของหน่วยงานสวัสดิการมูลนิธิแห่งสภาคริสตจักรในประเทศไทย และเงินสะสม สข.

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงินการออม

การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น มีการจัดประชุมสัญจร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ในทุกอำเภอ เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการสร้างวินัยการเงินและการออม และการวางแผนการใช้จ่าย จัดทำโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน โดยบูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ซึ่งได้จัดอบรมปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้ครูมีความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออมเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินครูเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับครูที่ประสบปัญหานี้สินให้ได้รับความช่วยเหลือ ซึ่งจะส่งผลให้ชีวิตความเป็นอยู่ในครอบครัวที่ดีขึ้น

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน จัดตั้งกองทุนเพื่อให้บุคลากรออมเงินและสามารถขอกู้ได้ในยามฉุกเฉิน แล้วนำผลกำไรที่ได้ปันผลแก่สมาชิกเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงการออม ดังนี้

๑. กองทุนพระเมตตาสมเด็จพระเจ้า (ศศช.) ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๑๑๑ คน

๒. กองทุนสวัสดิการบุคลากร สกร.จังหวัดน่าน ปัจจุบันมีสมาชิก จำนวน ๑๓๑ คน

การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน ได้จัด “โครงการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดน่าน ให้กับบุคลากรในสังกัดของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน ซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่านจำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่านจำกัดในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เกิดความเข้าใจ ได้รับแนวทางและความช่วยเหลือเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน รวมถึงการบริหารจัดการเงินที่ถูกต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนในด้านการออมเงินและการลงทุนกับทางสถาบันการเงินที่มีความมั่นคงและให้ผลตอบแทนที่สูงกว่า โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูน่านจำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖๐ คน จัดประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมจามจุรี สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน

- อบรมเรื่องการแก่ครูและบุคลากร มีการออมทรัพย์ประจำทุกเดือน มีปันผลประจำปี และเงินกู้ให้กับสมาชิกครูและบุคลากรในโรงเรียน

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.ผู้ลงทะเบียนมีการให้ข้อมูลที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง	-มีการประชุมผู้ลงทะเบียนแก้หนี้ และให้ยืนยันข้อมูลรายได้และหนี้สินให้ถูกต้องทุกคน	- ทราบข้อมูลรายรับ รายจ่าย และหนี้สินที่ถูกต้อง เพื่อส่งหน่วยงานที่ช่วยแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด
๒.ผู้ที่มีหนี้สินและต้องการแก้หนี้แต่ไม่มาดำเนินการด้วยตนเอง	-ให้ผู้ที่ต้องการแก้หนี้สิน ไปติดต่อคลินิกแก้หนี้ของแต่ละเขตพื้นที่ฯและไปติดต่อกับสหกรณ์หรือสถาบันการเงินด้วยตนเองเท่านั้น	- ผู้ที่ต้องการแก้ไขปัญหาก็ได้ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจเข้าร่วมโครงการต่างๆ ได้
๓.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่มีหนี้สินหลายแห่งและมีเงินเดือนคงเหลือไม่พอหัก	-การขอความร่วมมือจากสหกรณ์ออมทรัพย์ และสถาบันการเงินในการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน	-การรวมหนี้ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูหรือสถาบันการเงินการลดดอกเบี้ยปรับโครงสร้างหนี้
๔.การกำหนดนโยบายและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างหน่วยงานไม่มีความชัดเจน	-การกำหนดแนวทางการแก้ไขระหว่างหน่วยงานควรมีความชัดเจนและมีมาตรการร่วมกัน	-การดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา มีทิศทางที่ชัดเจน ถูกต้อง
๕. มีการประชาสัมพันธ์รอบระยะเวลา การลงทะเบียนแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. ผ่านเว็บไซต์ https://debtclinic.obec.go.th/ แต่จำนวนผู้ยื่นคำร้องมีจำนวนน้อย ราย อาจเนื่องจากไม่ต้องการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล	- ให้ผู้ที่ต้องการแก้หนี้สิน ไปติดต่อคลินิกแก้หนี้ของแต่ละเขตพื้นที่ฯและไปติดต่อกับสหกรณ์หรือสถาบันการเงินด้วยตนเองเท่านั้น	- ผู้ที่ต้องการแก้ไขปัญหาก็ได้ทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจเข้าร่วมโครงการต่างๆ ได้

๖. สภาพหนี้เยอะ	-ปรับโครงสร้างหนี้	-ยอดเงินนำส่งหนี้ลดลงและระยะเวลาในการชำระหนี้เพิ่มขึ้น
๗.ขาดวินัยในการใช้จ่าย	-สร้างวินัยในการใช้จ่าย ทำบัญชีรายรับรายจ่าย	-มีวินัยในการใช้จ่าย มีบัญชีรายรับรายจ่ายในครัวเรือน

๓.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การร่วมมือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสหกรณ์ออมทรัพย์ครู สถาบันการเงินและผู้มีปัญหานี้สิน ต้องร่วมเจรจาและหาแนวทางร่วมกันแก้ไขหนี้สิน

- ผู้บริหาร มีความตระหนักถึงปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่งานการเงินและงานบุคลากรดำเนินการสำรวจข้อมูลหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และเชิญวิทยากรจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนำ ให้ความรู้เรื่องการบริหารการเงิน หากมีผู้ที่มีปัญหาด้านการเงินในชั้นวิกฤตให้เข้ารับการศึกษาที่คลินิกแก้ปัญหการเงินกับทางสหกรณ์ออมทรัพย์ครูนำ

- บุคลากรมีความตระหนักเรื่องปัญหานี้สินมากยิ่งขึ้น ตอรับนโยบายการแก้ไขปัญหานี้สินครู มีการออมเงินกับกองทุนเงินสวัสดิการมากขึ้น

- หน่วยงานเครือข่ายให้ความร่วมมือในการให้ความรู้เรื่องการแก้ปัญหานี้สิน เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนำ สนับสนุนวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้เรื่องการออมและการแก้ปัญหานี้สินครู

- หน่วยงานต้นสังกัดมีการขับเคลื่อนนโยบายการแก้หนี้สินครูอย่างจริงจัง มีการสำรวจหนี้สินครูในสังกัดและให้แบ่งกลุ่มสภาพการเงินของบุคลากรหากเป็นกลุ่มวิกฤตสั่งการให้ผู้บริหารติดตาม กำชับ มิให้มีการก่อหนี้เพิ่มอย่างใกล้ชิด

๓.๕ ข้อเสนอแนะ

- กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการแก้ไขผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงเรียน และบุคลากรที่รับผิดชอบ ต้องตระหนักถึงความสำคัญตามนโยบายรัฐบาลและกำกับ ติดตาม การหักเงินเดือน กรณีออกหนังสือรับรองต่าง ๆ เช่น การหักเงินเดือนบุคลากร เพื่อกู้เงินกับสถาบันการเงินต่าง ๆ รวมไปถึงทำหลักเกณฑ์ความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรณีพิจารณาขยายเพดานวงเงินกู้ให้กับผู้กู้รายเก่าที่ยังมีหนี้ค้างชำระคงเหลือจำนวนมาก รวมไปถึงการพิจารณาบุคลากรที่ใกล้เกษียณอายุราชการ นอกจากนี้ต้องออกมาตรการแนวทางการขอหนังสือรับรองการหักเงินเดือนให้กับบุคลากรที่มีความเสี่ยงที่เงินเดือนหลังเกษียณจะเหลือไม่เกินร้อยละ ๓๐

- ควรมีการทำ MOU กับธนาคารเจ้าหนี้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่านเพื่อปรับปรุงหนี้เสียและเป็นการจัดระเบียบการใช้หนี้ให้ตรงเวลา

๓.๖ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- การจัดตั้งคลินิกแก้หนี้ทุกหน่วยงานเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาหนี้สินให้สามารถแก้ไขหนี้ได้ และมีเงินคงเหลือพอยังชีพอย่างมีความสุข

- กองทุนพระเมตตาสมเด็จย่า (ศศช.) ของสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดน่าน

- กองทุนสวัสดิการบุคลากร สกร.จังหวัดน่าน