

จุดเน้น ๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

ผลการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา

- แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ให้สถานศึกษา ทาง E-Office

- ประชาสัมพันธ์การยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบ TMS ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ รายละเอียดการยื่นคำร้องขอย้าย ในการประชุมประจำเดือนและประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line กลุ่ม โดยแจ้งให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการขอย้ายสับเปลี่ยน ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และดำเนินการตามปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาในการพิจารณาตำแหน่งในการโอนย้ายในสาขาวิชาที่ต้องการและเหมาะสม

- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ /๐๒๐๖.๔ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

- การแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด โดยยึดถือหลักธรรมาภิบาล มีความยุติธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ยึดหลักการมีส่วนร่วม สร้างความศรัทธาให้เกิดแก่องค์กร สร้างความเชื่อมั่นและขวัญกำลังใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและพิจารณาจากภูมิลำเนาของผู้ประสงค์ขอย้าย

๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

จำนวนผู้ที่ยื่นผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS)	จำนวน ๑๒ คน
จำนวนผู้ที่ยื่นผ่านระบบแล้วดำเนินการสำเร็จ	จำนวน ๑๒ คน

ปัญหาอุปสรรค

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บันทึกข้อมูลผ่านระบบ TMS บันทึกข้อมูลไม่ถูกต้อง เช่น ข้อมูลอัตรากำลัง ไม่ตรงกับข้อมูลที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำ และการบันทึกข้อมูลหรือการลงนามรับรองเอกสารที่ใช้ประกอบไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วน

- ระยะเวลาในการดำเนินการย้ายผ่านระบบ อยู่ในช่วงระยะเวลาเดียวกันกับการย้ายกรณีปกติจึงทำให้เกิดความซ้ำซ้อน

- เนื่องจากเป็นการยื่นย้ายผ่านระบบจึงอาจทำให้การกรอกข้อมูลเข้าระบบและการตรวจทานเอกสารมีความสับสนในการกรอกข้อมูล

- ตามปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านระบบ TMS กำหนดให้ออกคำสั่งย้ายภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ และให้คำสั่งย้ายมีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ทำให้มีความยุ่งยากในการแก้ไขอัตราเงินเดือนที่เลื่อน ๑ เมษายน

แนวทางแก้ไข

- สำนักงาน ก.ค.ศ ควรกำหนดปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยน โดยไม่ให้อยู่ช่วงระยะเวลาเดียวกันกับการย้ายกรณีปกติ

- กลุ่มงานบุคลากรได้ทำการประสานกับกลุ่มงานจัดการบุคลากร ๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาย้ายกลับภูมิลำเนา เป็นขวัญกำลังใจและลดอัตราการย้ายทำให้การจัดการศึกษามีความต่อเนื่อง และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายลดภาระการสร้างหนี้สินของข้าราชการครูที่ได้รับการพิจารณาย้าย

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถย้ายกลับภูมิลำเนาได้ตรงตามความประสงค์

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ควรเปิดระบบให้หน่วยงานต้นสังกัดระดับพื้นที่ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้

- การกำหนดปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยน กรณีคำร้องขอย้ายต่างเขตพื้นที่การศึกษาระยะเวลาในการจัดส่งคำร้องขอย้ายที่ผ่านการอนุมัติของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาต้นทาง เพื่อส่งให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางเพื่อตรวจสอบและเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายไปจนถึงเสนอพิจารณาอนุมัติรับย้าย/ไม่อนุมัติรับย้าย ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาปลายทางควรมีห้วงระยะเวลาที่ห่างกันเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทาง ได้มีเวลาตรวจสอบและจัดประชุมพิจารณา