

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภาพรวมของจังหวัดพะเยา

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่

ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

2.1.1 การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สพป.พะเยา 1

- ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ/แนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกและรวดเร็ว การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด (สพป.พะเยา 1)

สพป.พะเยา 2

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ได้ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ไปทุกโรงเรียนในสังกัดโดยจัดทำเป็นหนังสือแจ้งและประชาสัมพันธ์

สพม.พะเยา

- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4 /ว 16 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง แนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 เป็นต้นไป

- ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดให้ข้าราชการครูในสังกัด รับทราบ

- ดำเนินการตามปฏิทิน ที่สำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน ผ่านระบบ TMS ก่อนวันที่ 5 กรกฎาคม 2567

2) ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน และดำเนินการจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS ระหว่างวันที่ 5 - 26 กรกฎาคม 2567 เฉพาะวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 ภายในเวลา 16.30 น.

3) ข้าราชการครูที่ได้รับการตอบรับจากการจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนแล้วดำเนินการจัดพิมพ์แบบคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนจากระบบ TMS เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาให้ความเห็นและอัปโหลดเอกสารแบบคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนพร้อมแนบความเห็นยื่นของคณะกรรมการสถานศึกษาและเอกสารที่กำหนดในรูปแบบไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบ TMS อีกครั้ง ระหว่างวันที่ 5 - 31 กรกฎาคม 2567

4) กรณีคำร้องขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา (ต้นทาง) พิจารณาส่งคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน หากอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต้นทาง) อัปโหลดแบบคำร้องฯ ซึ่งมีความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ต้นทาง) พร้อมมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา(ต้นทาง) ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ปลายทาง) โดยส่งผ่านระบบ TMS ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2567

- การพิจารณาย้าย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา (ที่รับย้าย) หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี พิจารณานอมนุมัติรับย้าย/ไม่อนุมนัติรับย้ายและแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ขอย้าย สับเปลี่ยนทราบผ่านระบบ TMS ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2567

- ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้งตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือ อ.ก.ค.ศ.ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ 4 กันยายน 2567 และให้คำสั่งย้ายมีผลวันที่ 15 ตุลาคม 2567

- ให้ข้าราชการครูที่ได้รับอนุมัติให้ย้าย เข้าปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่รับย้าย ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2567

อาชีวศึกษา

- สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้จัดทำระบบการย้ายครู HRVEC ที่มีข้อมูลของครูในสังกัดจึงทำให้ครูมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับระบบได้ดี แต่ไม่ได้ยื่นผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพะเยา

- ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพะเยา ได้สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) โดยดำเนินการประชาสัมพันธ์การยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. 2567 ผ่านระบบ TMS ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบรายละเอียดการยื่นคำร้อง ขอย้าย ในการประชุมประจำเดือนและประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Line กลุ่มบุคลากรศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพะเยา โดยแจ้งให้ผู้ที่มีความประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้ดำเนินการขอย้ายสับเปลี่ยน ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System:TMS) และดำเนินการตามปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

2.1.2 ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สพป.พะเยา 1

- การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ประจำปี พ.ศ. 2567 รอบที่ 2 ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.4/ว 16 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2567 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีข้าราชการครูที่ลงทะเบียนผ่านระบบ TMS ระหว่างวันที่ 5 – 26 กรกฎาคม 2567 จำนวน 2 ราย เป็นการย้าย สับเปลี่ยนภายในเขตพื้นที่การศึกษา ไม่สามารถย้ายได้เนื่องจากสถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูเกินเกณฑ์ จึงไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ.กำหนด

อาชีวศึกษา

- เป็นระบบที่ช่วยในการโอนย้ายครูที่รวดเร็วและทันสมัย ทำให้สามารถกรอกข้อมูลได้เป็นปัจจุบัน ครูสามารถกรอกระบบเพื่อย้ายกลับภูมิลำเนาได้ตรงตามความประสงค์

2.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

| ปัญหา/อุปสรรค | แนวทางการแก้ไขปัญหา | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|---|---|---|
| สพป.พะเยา 1 - ข้าราชการครูที่ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ TMS มีปัญหาในการบันทึกข้อมูลไม่สำเร็จ ตามแนวปฏิบัติที่กำหนด จึงต้องจัดทำหนังสือจากสถานศึกษาเพื่อเพิ่มเติมเอกสารฉบับจริงมายังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | - ชี้แจงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์จะย้ายสับเปลี่ยนศึกษาแนวปฏิบัติการจัดทำข้อมูลและเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาให้ถูกต้อง | - การดำเนินการย้ายข้าราชการครูให้กลับภูมิลำเนาได้ตามความประสงค์และเป็นไปด้วยความโปร่งใส |
| อาชีวศึกษา - การดำเนินงานในบางขั้นตอนของระบบ HRVEC ไม่มีระบบการแจ้งเตือน ทำให้บางงานไม่มีความชัดเจน และเกิดความล่าช้า - ข้อมูลที่กรอกเข้าระบบไม่ถูกต้องตรงกับสถานศึกษา | - การเข้าร่วมกลุ่มไลน์ “ระบบบริหารงานบุคคล HRVEC” | - สามารถทำงานได้เสร็จสิ้นทันตามเวลา และทราบข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน |

2.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

สพป.พะเยา 1

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาย้ายกลับภูมิลำเนา เป็นขวัญกำลังใจและลดอัตราการย้ายทำให้การจัดการศึกษามีความต่อเนื่อง และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ลดภาระการสร้างหนี้สินของข้าราชการครูที่ได้รับการพิจารณาย้าย

สพป.พะเยา 2

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถย้ายกลับภูมิลำเนาได้ตรงตามความประสงค์

อาชีวศึกษา

- ครูสามารถโอนย้ายกลับไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาของตนเองด้วยความโปร่งใสไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน
 - ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ถูกต้อง สามารถเขียนคำร้องขอย้าย การรับย้าย และมีเทคโนโลยีที่สะดวกต่อการใช้งานทั้งสถานศึกษาต้นทางและปลายทาง

ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพะเยา

- จากการที่ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพะเยา ได้สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเองได้

2.4 ข้อเสนอแนะ

สพป.พะเยา 1

- ตามปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ.2567 รอบที่ 2 ผ่านระบบ TMS กำหนดให้ออกคำสั่งย้ายภายในวันที่ 4 กันยายน และให้คำสั่งย้ายมีผลในวันที่ 31 ตุลาคม ทำให้มีความยุ่งยากในการแก้ไขอัตราเงินเดือนที่เลื่อน 1 ตุลาคม 2567

- มีการพัฒนาระบบ TMS อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้อง

สพป.พะเยา 2

- ควรเปิดระบบให้หน่วยงานต้นสังกัดระดับเขตพื้นที่ ตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้

อาชีวศึกษา

- ควรให้มีการฝึกอบรมผู้ใช้งานระบบ HRVEC เนื่องจากมีการปรับปรุงข้อมูลการใช้งานต่าง ๆ เพื่อให้มีความเข้าใจต่อการใช้งาน หรือจัดทำข้อมูลที่มีกรณีตัวอย่างการใช้งานระบบ HRVEC

2.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

