

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.2 : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

1. การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดนครสวรรค์ได้ดำเนินการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในหัวข้อสั่งการและแนวทางการปฏิบัติของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พล.ต.อ. เพิ่มพูน ชิดชอบ) ข้อ 2. ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ห้ามซื้อ-ขายตำแหน่ง) ห้ามทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ชุดนักเรียน อาหารกลางวัน ฯลฯ และต้องจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ที่มี คุณภาพ

2. เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ยื่นความประสงค์โอน ย้าย ได้รับการพิจารณาตามคำร้องขอย้ายปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา

2. หน่วยงานการศึกษาทุกแห่งดำเนินการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง และเสนอไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อ พิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

2. หน่วยงานการศึกษาดำเนินการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ

3 การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ

1. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต 2 ทราบและดำเนินการตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

2. การส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 2 ที่มีความประสงค์ยื่นคำร้อง ขอย้ายผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

4. ข้อเสนอแนะ

ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ควรสามารถดึงข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการครูฯ และความขาดเกินรายสาขาวิชาจากระบบ SCS มาใช้ เพื่อให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายใช้ชุดข้อมูล เดียวกันที่มีในระบบ โดยเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ลดการจัดทำข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีความประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบฯ

5.รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

หน่วยการการจัดการศึกษาในจังหวัดนครสวรรค์ มีแนวทางการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับ ความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1) ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว 16/2567 และปฏิทินการย้ายสับเปลี่ยนฯ ประจำปี พ.ศ. 2567 (รอบที่ 2) ให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ ของแต่ละ หน่วยงานและผ่านช่องทาง Line OpenChat “ข่าวสารงานบุคคล”

2) ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ข้าราชการครูในสังกัด ทราบ

3) ให้คำปรึกษา ในการใช้งานระบบระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

4) ดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามแนวปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบ คุณธรรม