

## ๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑.๑ พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ.
๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม	สป./สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม	สพฐ./สอศ./สช.

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของ  
กระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

\*\*\*\*\*

๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่  
ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

(๑) หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานีพิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหัวข้อสั่งการและแนวทางการการปฏิบัติของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิด  
ชอบ) ข้อ ๒. ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ห้ามซื้อ-ขายตำแหน่ง)  
ห้ามทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ชุดนักเรียน อาหารกลางวัน ฯลฯ และต้องจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ที่มี  
คุณภาพ

(๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษามากกว่าร้อยละ ๕๐ ไม่ได้มีภูมิลำเนาในจังหวัด  
อุทัยธานี เมื่อครบกำหนดรอบย้ายอาจมีความประสงค์ในการกลับภูมิลำเนาเดิมของตนเอง และอาจทำให้เกิดความ  
ต้องการครูตามสาขาวิชาที่ขาดแคลนได้

(๓)

๒) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่ยื่นความประสงค์โอน ย้าย ได้รับการ  
พิจารณาตามคำร้องขอย้ายปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา

(๒) หน่วยงานการศึกษาทุกแห่งดำเนินการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

(๑) ข้าราชการครูมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง และเสนอไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อ  
พิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

(๒) หน่วยงานการศึกษาดำเนินการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) การดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๓.๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายของครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา โดยพิจารณาด้วยความโปร่งใส

(๑) ประชุมชี้แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทำความเข้าใจวิธีการแต่งตั้ง โอน ย้าย  
ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเองแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ  
วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถ  
ของตนเองผ่านหนังสือแจ้งเวียน และสื่อออนไลน์ กลุ่มไลน์

(๒) แจ้างหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งปฏิทินการดำเนินการย้ายและองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ตามที่ สพฐ. กำหนด ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบทั้งหนังสือราชการและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**๓.๒) แนวทางการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗**

(๑) ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ

(๒) วิธีการดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

- ลงทะเบียนเข้าระบบ TMS เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการในระบบ TMS ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- ตรวจสอบในระบบ TMS ว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ยื่น คำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนหรือไม่ หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อัปโหลดคำร้องขอย้ายและมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาปลายทางโดยส่งผ่านระบบ TMS

- ดำเนินการอัปโหลดคำร้องขอย้ายพร้อมมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนมาดำรงตำแหน่งครู ในสังกัด เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาต่อไป

- เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้ว ผลเป็นประการใด ให้แจ้งให้ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทราบผ่านระบบ TMS

- กรณีพิจารณาอนุมัติรับย้าย ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

- รายงาน ก.ค.ศ. ทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

**๔) ผลการดำเนินงาน**

**เชิงปริมาณ**

(๑) อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖ ราย

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง โอน ย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒) จำนวน ๓ ราย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา มีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๔๐ ราย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ จำนวน ๑ คู่ ๒ ราย

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายจับคู่คืนถิ่นในระบบ TMS อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท จำนวน ๑๘ ราย

### เชิงคุณภาพ

(๑) หน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง โอน ย้าย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปตามขั้นตอนจับคู่ ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕) รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ จัดทำ คลินิกเพื่อนครู “HR UTT๒ ONLINE” เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการบริหารงานบุคคล แบบฟอร์มเอกสารต่างๆ และให้คำปรึกษาการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (วPA) ผ่านทาง <https://sites.google.com/view/personnelutt2>

### ๖) ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

#### ข้อจำกัด

- (๑) องค์กรประกอบ/ตัวชี้วัด การย้ายข้าราชการครูไม่ชัดเจน
- (๒) การตีความกรอบการพิจารณามีความแตกต่างกันของแต่ละเขตพื้นที่

#### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- (๑) ควรพิจารณาย้ายข้าราชการครูจากอายุราชการการดำรงตำแหน่ง

รายงาน...นางอนุสรณ์ อ้อยสิงห์....

ตำแหน่ง.....ศึกษานิเทศ ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๑๘๘๖๓๗๓๖.....

รายงานข้อมูล ณ วันที่.....๙ เมษายน ๒๕๖๗.....

\*\*\*\*\*