

นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และมติคณะรัฐมนตรี

นโยบาย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา</b>	
๑.๑ พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	สพฐ./สอศ./ สกร./ก.ค.ศ.
๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	สพฐ./สอศ./ สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม	สป./สพฐ./สอศ./ สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม	สพฐ./สอศ./สช.
<b>๒. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง</b>	
๒.๑ เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	สพฐ./สอศ./ สกร./สช.
๒.๒ จัดให้มีโรงเรียนคุณภาพ ๑ โรงเรียน ต่อ ๑ อำเภอ	สพฐ.
๒.๓ พัฒนาระบบการแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิตให้เป็นรูปธรรม	สพฐ./สอศ./ สกร./สช.
๒.๔ การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศในการประกอบอาชีพ	สอศ./สช. สกร./สกศ.
๒.๕ การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาเรียนในระบบประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย	สอศ./สช. สกร./สกศ.
๒.๖ ผู้เรียนเรียนรู้และมีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)	สอศ.
<b>๓. มติคณะรัฐมนตรีและนโยบายด้านการศึกษา</b>	
๓.๑ การปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ และการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย	ทุกหน่วยงาน
๓.๒ ความปลอดภัยในสถานศึกษา	ทุกหน่วยงาน

“เรียนดี มีความสุข”



## ๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ.

๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.

๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สป./สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.

๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม

สพฐ./สอศ./สช.

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของ  
กระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

\*\*\*\*\*

**๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่  
ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน**

**๒.๑ การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย**

๑) หน่วยงานในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานีพิจารณาดำเนินการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ได้กำหนดจุดเน้นการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในหัวข้อสั่งการและแนวทางการปฏิบัติของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พล.ต.อ.เพิ่มพูน ชิดชอบ) ข้อ ๒. ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย (ห้ามซื้อ-ขายตำแหน่ง) ห้ามทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ ชุดนักเรียน อาหารกลางวัน ฯลฯ และต้องจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษามากกว่าร้อยละ ๕๐ ไม่ได้มีภูมิสำเนาในจังหวัดอุทัยธานี เมื่อครบกำหนดรอบย้ายอาจมีความประสงค์ในการกลับภูมิลำเนาเดิมของตนเอง และอาจทำให้เกิดความต้องการครูตามสาขาวิชาที่ขาดแคลนได้

๓) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่ยื่นความประสงค์โอน ย้าย ได้รับการพิจารณาตามคำร้องขอย้ายปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา

(๒) หน่วยงานการศึกษาทุกแห่งดำเนินการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

(๑) ข้าราชการครูมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง และเสนอไปยังกรมส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

(๒) หน่วยงานการศึกษาดำเนินงานการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ฯ**

๑) การดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

(๑) ประชุมชี้แจงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อทำความเข้าใจวิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเองผ่านหนังสือแจ้งเวียน และสื่อออนไลน์ กลุ่มไลน์

(๒) แจ้างหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ พร้อมทั้งปฏิทินการดำเนินการย้ายและองค์ประกอบตัวชี้วัดฯ ตามที่ สพฐ. กำหนด ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบทั้งหนังสือราชการและเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๓) ประชาสัมพันธ์แนวทางการย้ายสับเปลี่ยน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) และเป็นที่ยอมรับ และแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำเอกสาร และการเข้าระบบ TMS ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบและผู้ประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยน

(๔) ศึกษาวิธีการดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

- ลงทะเบียนเข้าระบบ TMS เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการในระบบ TMS ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- ตรวจสอบในระบบ TMS ว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้ยื่น คำร้องขอย้าย สับเปลี่ยนหรือไม่ หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยนดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้อัปเดตคำร้องขอย้ายและมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาปลายทางโดยส่งผ่านระบบ TMS

- ดำเนินการอัปเดตคำร้องขอย้ายพร้อมมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ของผู้ประสงค์ขอย้าย สับเปลี่ยนมาดำรงตำแหน่งครู ในสังกัด เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาต่อไป

- เมื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้ว ผลเป็นประการใด ให้แจ้งให้ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน ทราบผ่านระบบ TMS

- กรณีพิจารณาอนุมัติรับย้าย ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

- รายงาน ก.ค.ศ. ทราบ และแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

## **๒) ผลการดำเนินงาน**

### **๑.๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา โดยพิจารณาด้วยความโปร่งใส**

#### **เชิงปริมาณ**

(๑) อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธยานี เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๖ ราย

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุทธยานี เขต ๒ มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง โอน ย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒) จำนวน ๓ ราย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา มีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๔๐ ราย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา และการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ๖ ๓/๒๕๖๗ (Teacher Matching System : TMS) จำนวน ๓ คู่ (๖ ราย)

(๓) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษายุทธยานี ชัยนาท ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายจับคู่คืนถิ่นในระบบ TMS อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ มาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษายุทธยานี ชัยนาท จำนวน ๑๘ ราย ๒ และดำเนินการแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ

จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ และไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายจับคู่คืนถิ่นในระบบ TMS

(๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู สามารถจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนได้ จำนวน ๓ ราย

(๕) สกร.การโอน ย้ายของครูถูกกระงับไว้ ไม่สามารถโอน ย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา เนื่องจากโครงสร้าง อัตรากำลังของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ยังไม่เสร็จ เนื่องจาก กศน. ปรับเปลี่ยนเป็นกรมส่งเสริมการเรียนรู้

**๒) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)**

(๑) ครูที่ประสงค์ขอย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลติดตามรอดา หรืออยู่ร่วมกับคู่สมรส สามารถเลือกจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนได้ตามความประสงค์ของตนเองทำให้ครูมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การพัฒนาผู้เรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

(๒) หน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้ง โอน ย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปตามขั้นตอนจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ครูที่ประสงค์ขอย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลติดตามรอดา หรืออยู่ร่วมกับคู่สมรส สามารถเลือกจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนได้ตามความประสงค์ของตนเองทำให้ครูมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การพัฒนาผู้เรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

(๔) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) รองรับการใช้งานได้ทุกหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาและผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ไม่สามารถโอน ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาได้	๑. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความต้องการของตนเอง ในช่วงเปลี่ยนผ่าน	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความต้องการของตนเอง
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การย้ายข้าราชการครูไม่ชัดเจน การตีความกรอบการพิจารณามีความแตกต่างกันของแต่ละเขตพื้นที่	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อสรุปแนวทางการพิจารณาตามตัวชี้วัดต่าง ๆ	๒. ได้แนวทางการดำเนินงานโดยผ่านกระบวนการในรูปแบบคณะกรรมการ
๓. ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ไม่เหมาะสมกับ ข้าราชการครู สกร. เนื่องจาก ในแต่ละวิชาเอกไม่ได้ครบทุกสถานศึกษา ทำให้ไม่เกิดการ Matching	๓. สำหรับสถานศึกษา ของ สกร. ควรเปิดช่องว่าง Matching แค่วางระหว่างสถานศึกษา	๓. ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) muj เหมาะกับข้าราชการครู

“เรียนดี มีความสุข”

## ๒.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. เทคโนโลยีของหน่วยงานการศึกษาสามารถรองรับระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ได้
๒. การพิจารณาย้ายสับเปลี่ยน โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ระหว่างบุคคลและหลักการ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๒. การพิจารณาย้ายสับเปลี่ยน โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ระหว่างบุคคลและหลักการ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๓. ผู้บริหารตระหนักถึงความยากลำบากในการเดินทางกลับภูมิลำเนา จึงให้ความสำคัญและเปิดโอกาสในการขอย้ายกลับภูมิลำเนาของข้าราชการครู

## ๒.๕ ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

### ข้อจำกัด

- (๑) องค์กรประกอบ/ตัวชี้วัด การย้ายข้าราชการครูไม่ชัดเจน
- (๒) การตีความกรอบการพิจารณา มีความแตกต่างกันของแต่ละเขตพื้นที่

### ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- (๑) ควรพิจารณาย้ายข้าราชการครูจากอายุราชการการดำรงตำแหน่ง

## ๒.๖ รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ จัดทำ คลินิกเพื่อนครู “HR UTT๒ ONLINE” เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ประชาสัมพันธ์ปฏิทินการบริหารงานบุคคล แบบฟอร์มเอกสารต่างๆ และให้คำปรึกษาการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา (วPA) ผ่านทาง <https://sites.google.com/view/personnelutt2>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒  
Uthai Thani Primary Educational Service Area Office 2

### คลินิกเพื่อนครู “HR UTT2 ONLINE”

ช่องทางที่ 1 : Facebook Fanpage

ช่องทางที่ 2 : Website

SCAN ME

- เผยแพร่ความรู้ด้านบริหารงานบุคคล
- ประชาสัมพันธ์ปฏิทินบริหารงานบุคคล และความเคลื่อนไหวการดำเนินงาน
- ดาวโหลดแบบฟอร์ม เอกสารที่เกี่ยวข้อง
- ให้คำปรึกษา แนะนำ ที่เกี่ยวกับงานบุคคล

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
081-233-0742

Facebook  
<https://www.facebook.com/esao6102>

Website  
<https://sites.google.com/view/personnelutt2>

“เรียนดี มีความสุข”

otep.go.th/inform-services/tms.html

Google Chrome

สำนักงาน ก.ค.ศ.

หน้าแรก สำนักงาน ก.ค.ศ. หน่วยงานภายใน ข่าวประชาสัมพันธ์ บริการสารสนเทศ ระบบสารสนเทศ คลังความรู้ ติดต่อ/สอบถาม ค้นหา

ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น Teacher Matching System (TMS)  
รอบที่ 2/2567  
ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน วันที่ 5 - 26 กรกฎาคม 2567

การย้ายสับเปลี่ยนในระบบ TMS  
ไม่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลอัตรากำลังของสถานศึกษา  
และข้อมูลสรุปความขาดเกินรายสาขาวิชาจากระบบ SCSS

Chat กับสำนักงาน ก.ค.ศ.

\*\*\*\*\*

“เรียนดี มีความสุข”

## ภาพกิจกรรม

พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน โดยวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดร.เกตศญา วงษ์เพิก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ มอบหมาย ดร.เสาวลักษณ์ บุญจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ณ ห้องประชุมอุทัยเทพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒



“เรียนดี มีความสุข”



วันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดร.เกตุชญา วงษ์เพิก ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ ณ ห้องประชุมอุทัยธรรม รวมผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๑๒๑ โรงเรียน



วัน จันทร์ ที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดร.กนก ยนต์ชัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท มอบหมายให้ นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีพิเศษ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ณ โรงเรียนหนองฉางวิทยา จ.อุทัยธานี



“เรียนดี มีความสุข”

วัน พฤหัสบดี ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดร.กนก ยนต์ชัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท มอบหมายให้ นายคำสิงห์ ภูเยี่ยมจิต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ข้าราชการครูขอช่วยราชการสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ณ ห้องประชุมธรรมคุณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท



“เรียนดี มีความสุข”