

๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) ผลการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

สำหรับสถานศึกษา

๑.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการแต่งตั้ง โอน ย้าย ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค ผ่านทางกลุ่มไลน์ ในการประชุมประจำ เดือน และ ประชาสัมพันธ์ให้ครูที่ต้องการปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ยื่น คขอผ่านระบบ TMS โดยมีความโปร่งใสและไม่มีการทุจริต คอร์รัปชัน

๑.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านด่านลานหอยวิทยา มีการชี้แจง ประชาสัมพันธ์ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗ และรายละเอียดการย้าย ผ่านการประชุมประจำเดือน กลุ่มไลน์องค์กร อย่างทั่วถึงและรับทราบโดยทั่วกัน

๒) ปัญหาอุปสรรค

- อัตรากำลังของสถานศึกษาที่เกินเกณฑ์ - ระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น TMS ที่ยังมีหลักเกณฑ์จำกัด

๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ควรมีการใช้ระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) อย่างเป็นทางการ

๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ขอข้อมูลรูปแบบสื่อดิจิทัล หรือคลิปสั้น ลงใน Youtube ในรูปแบบ link) (ถ้ามี)

-