

รายงานผลการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดราชบุรี

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้น ๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. มีการประชุมกรรมการสถานศึกษา เพื่อพิจารณาการขอย้ายและการรับย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกครั้ง

๒. สถานศึกษารับและแจ้งนโยบายและขั้นตอนการดำเนินการที่ชัดเจนเกี่ยวกับการแต่งตั้ง โอน และย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยรวมถึงเกณฑ์และกระบวนการที่ต้องปฏิบัติตาม, ให้โอกาสครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สนใจดำเนินการ ยื่นสมัครข้อมูลผ่านระบบ, พิจารณาคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ของครูและบุคลากรที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งนั้น โดยใช้กระบวนการที่โปร่งใสและเป็นกฎหมาย

๒) ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา

๑. เมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานครบตามที่กำหนดและมีความประสงค์ขอย้ายกลับภูมิลำเนาสามารถย้ายได้โดยปฏิบัติตามระเบียบการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรทางการศึกษาขอย้ายโดยไม่มีการปิดกั้น

๒.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น TMS เพื่อความต้องการในการย้ายกลับภูมิลำเนา

๓) ปัญหาอุปสรรค

ครูไม่ตรงตามสาขาวิชา

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

ควรบรรจุครูเพิ่มเติมในสาขาวิชาที่เปิดสอน

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี
ไม่มี

* * * * *