

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

- สถาบันทางการเงิน เช่น ธนาคาร สหกรณ์ออมทรัพย์ครู มีการจัดสวัสดิการโปรโมชั่นต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการครูกู้เงินได้ง่าย
- เสริมสร้างวินัยและวางแผนทางการเงิน การลดภาระหนี้สิน เพิ่มการออมและไม่ก่อหนี้เพิ่ม
- แจ้งให้ครูและบุคลากรทราบถึงนโยบายการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและดำเนินการตามขั้นตอน

3.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1.1) สำรวจข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต 1 ที่มีหนี้ในระบบ เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับหนี้สินที่มีอยู่ในระบบ โดยดำเนินการสำรวจผู้สมัครใจประสงค์ขอรับความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินกรณีหนี้ในระบบ ผ่าน QR Code แบบสำรวจการแก้ไขหนี้สินนอกระบบของครูและบุคลากรทางการศึกษา

2) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

2.1) กลุ่มวิกฤต (สีแดง) ติดตาม กำกับ การปฏิบัติตนในการใช้จ่ายให้รัดกุม เคร่งครัดอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากผู้มีเงินเดือนคงเหลือในข้อมูลเงินเดือนข้าราชการครูน้อยกว่า 7,000 บาทต่อเดือน

2.2) กลุ่มภาระหนัก (สีส้ม) ติดตาม ให้คำแนะนำ การปฏิบัติตนในการใช้จ่ายอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาจากผู้มีเงินเดือนคงเหลือในข้อมูลเงินเดือนข้าราชการครูน้อยกว่า 10,000 บาทต่อเดือน

2.3) กลุ่มปานกลาง (สีเหลือง) ติดตาม ให้คำแนะนำ การปฏิบัติตนในการใช้จ่ายอย่างสม่าเสมอเดือนละครั้ง โดยพิจารณาจากผู้มีเงินเดือนคงเหลือในข้อมูลเงินเดือนข้าราชการครูน้อยกว่า 15,000 บาทต่อเดือน

2.4) กลุ่มปกติ (สีเขียว) ติดตาม ให้คำแนะนำ การปฏิบัติตนในการใช้จ่ายอย่างสม่าเสมอเดือนละครั้ง โดยพิจารณาจากผู้มีเงินเดือนคงเหลือในข้อมูลเงินเดือนข้าราชการครูมากกว่า 15,000 บาทต่อเดือน

2) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ได้มีการประชุมวางแผนดำเนินการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง

- เข้าร่วมอบรมหลักสูตร การสร้าง Happy Money พี่เลี้ยงการเงินเพื่อการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดราชบุรี

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงินการออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

- มีการจัดอบรมวินัยการใช้เงินอย่างประหยัดให้กับข้าราชการครูบรรจุใหม่

3.3 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. ข้าราชการครูกู้เงินได้ง่าย เป็นการก่อหนี้เพิ่มอย่างต่อเนื่อง	1. สถาบันทางการเงินต้องมีความเข้มงวดเรื่องการปล่อยเงินกู้ โดยจะไม่อนุญาตให้ผู้ที่ไม่มีเงินเหลือไม่ถึง 30% ได้กู้เงินต่อ	1. จะช่วยลดภาระหนี้สินลดลง

3.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. การดำเนินการคัดกรองข้อมูลผู้ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ โดยแบ่งกลุ่มสถานภาพทางการเงินเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มสีแดง หมายถึง มีหนี้สิน เงินเดือนคงเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 และถูกฟ้อง 2) กลุ่มสีเหลือง หมายถึง มีหนี้สิน เงินเดือนคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30 และ 3) กลุ่มสีเขียว หมายถึง ไม่มีหนี้สิน

2. การให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการมีวินัยทางการเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วย การหักเงินเดือนเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551

3. การให้แนวทางของการจัดทำบัญชีตนเอง ให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยทางการเงิน การวางแผนการใช้เงิน และตัวอย่างแนวทางการจัดทำบัญชีตนเองในรูปแบบแผ่นพับ และ QR Code

4. ประชุมวางแผนการดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่, ลูกหนี้, หน่วยงานทางการเงิน และกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

3.5 ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

3.6 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

ไม่มี