

แบบรายงานผล
การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้น ๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สพฐ./สอศ./สกร. หน่วยงานทางการศึกษามีการจัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหานี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยประสานงานกับสถาบันทางการเงินต่าง ๆ ในการปรับลดดอกเบี้ย และการปรับโครงสร้างหนี้ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีเงินเดือนเฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รวมทั้งมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีวินัยทางการเงิน

ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๓

๒.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๑ ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูฯ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการบำนาญในสังกัดทราบ สำนักงานเขตพื้นที่บริการลงทะเบียนให้กับผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ แต่ไม่สามารถลงทะเบียนด้วยตนเองได้ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผู้ลงทะเบียนในระบบ (DEBT OBEC)

๒.๑.๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ได้ประชาสัมพันธ์มาตรการ “แก้ไขหนี้ลูกหนี้ NPLs” สำหรับลูกหนี้รายย่อยด้วยมาตรการ ๔ ไม่ “ไม่ฟ้อง ไม่ยึดทรัพย์ ไม่ขายทอดตลาด และไม่ฟ้องล้มละลาย” แล้วแต่กรณีของธนาคารออมสิน ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ

๒.๑.๓ ประสานงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี และสถาบันการเงินต่าง ๆ เพื่อดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๒.๑.๓.๑ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหานี้สิน ซึ่งอยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงาน

๒.๑.๓.๒ เชิญผู้แทนสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรีมาร่วมปฐมนิเทศครูผู้ช่วยเพื่อให้ความรู้เรื่องแผนการใช้เงินและการเก็บออมเงินให้กับครู

๒.๑.๓.๓ ติดต่อประสานงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรีและสถาบันการเงินต่าง ๆ เกี่ยวกับการปรับลดดอกเบี้ย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒.๑.๓.๔ ร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี หรือสถาบันการเงินต่าง ๆ ที่จะช่วยเหลือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการบำนาญ ในการปรับโครงสร้างหนี้หรือรวมหนี้ ให้กับบุคลากรที่มีเงินเดือนเฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๓๐

๒.๑.๓.๕ เข้าร่วม โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน “กิจกรรมแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา” ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อลงทะเบียนแก้ไขหนี้สิน สามารถรวมหนี้บัตรเครดิต และทุกสถาบันการเงินไว้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ ๔.๙๕ ต่อปี ระยะเวลาผ่อนชำระยาวขึ้น และลงทะเบียนชำระพักหนี้ได้ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้มีการประชุมเพื่อรับฟังการชี้แจงเกณฑ์เงื่อนไขของวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒.๒.๑ การประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการบำนาญในสังกัดได้รับทราบข้อมูลในการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ผ่านทางระบบ My Office (ระบบสารบรรณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ) ช่องทาง Facebook , Line กลุ่มข้าราชการบำนาญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว และดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการบำนาญ ที่ประสงค์จะลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นข้อมูลในระบบแถมหนี้ สพฐ. (DEBT OBEC) ต้องเป็นไปตามสมัครใจที่จะเข้าร่วม พร้อมทั้งมีการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จากการตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนในระบบ (DEBT OBEC) รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ – วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ และรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ดำเนินการประสานงานกับผู้ยื่นลงทะเบียนฯ เพื่อขอทราบข้อมูลเพิ่มเติมและจัดกลุ่มสภาพปัญหา โดยแบ่งกลุ่มเพื่อหาแนวทางการช่วยเหลือ ดังนี้

(๑) กลุ่มสีแดง จำแนกเป็น

- สพป.กจ.เขต ๑ กรณี ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี จำนวน ๑ ราย ข้าราชการบำนาญเงินเดือนเหลือสุทธิต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ แต่ติดกรณีเป็นผู้ค้าประกันเงินกู้ อยากให้ทางเขตฯ ติดตามผู้กู้มาชำระหนี้ และที่ยังไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑๐ ราย

- สพป.กจ. เขต ๔ ยังไม่ถูกฟ้อง เงินเดือนน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๑ คน

- สพม.กจ. กรณี ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี จำนวน ๑ ราย ข้าราชการบำนาญเงินเดือนเหลือสุทธิต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ แต่ติดกรณีเป็นผู้ค้าประกันเงินกู้ อยากให้ทางต้นสังกัดฯ ติดตามผู้กู้มาชำระหนี้ และ กรณีไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ รายแต่มีเงินคงเหลือน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๑ ราย ได้ประสานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อขอคำปรึกษาในการช่วยเหลือเรื่องการรวมหนี้ /ปรับโครงสร้างหนี้

(๒) กลุ่มสีเหลือง จำแนกเป็น

- สพป.กจ. เขต ๔ กรณีมีหนี้ เงินเดือนมากกว่า ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๔ คน และมีการปรับหนี้สินของข้าราชการบำนาญ ที่มีเงินเดือนคงเหลือน้อยกว่า ร้อยละ ๓๐ โดยร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรีในการปรับโครงสร้างหนี้ จำนวน ๖ ราย

- สพม.กจ. มีหนี้สินและมีเงินคงเหลือมากกว่า ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒ ราย ร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี หรือสถาบันการเงินอื่น ๆ ที่จะช่วยเหลือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการบำนาญ ในการปรับโครงสร้างหนี้หรือรวมหนี้

๒.๒.๒ สพป.กจ.เขต ๓ ประสานและส่งรายชื่อผู้ลงทะเบียนรอบที่ ๑ และรายชื่อข้าราชการครูที่เงินเดือนไม่ถึงร้อยละ ๓๐ ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี และธนาคารออมสิน เพื่อรวมหนี้ /พิจารณาปรับโครงสร้างหนี้

๒.๒.๓ สถานศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษากาญจนบุรี สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี และสามารถยื่นกู้ได้ตามสิทธิ โดยสถานศึกษามีข้อมูลหนี้สินของข้าราชการครู เพื่อให้ชำระหนี้โดยผ่านระบบการจ่ายเงินเดือน พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหนังสือแจ้งเงินทูลหมุ่เงินให้กู้ยืมเพื่อแก้ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรให้ได้รับทราบเพื่อเป็นการรักษาสิทธิ

๒) ปัญหาอุปสรรค

๓.๑ ลงทะเบียนขอรับการช่วยเหลือ เป็นหนี้หลายสถาบัน แต่ละสถาบันมากจนเกินความสามารถในการชำระ ทำให้บางเดือนไม่มีเงินชำระ ดอกเบี้ยทบต้น ทำให้เงินต้นหนี้พอกพูนเพิ่มขึ้นหลายเท่า ยอดหนี้ไม่ลดลง กลับเพิ่มขึ้นไปเป็นเท่าตัว

๓.๒ สถาบันการเงินเจ้าหนี้รายใหญ่ เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย มียอดหนี้สูงทุกสถาบัน หากจะรวมหนี้เพื่อผ่อนชำระที่เดียว ยังไม่สามารถให้ความช่วยเหลือได้ในทันที ต้องมีการเจรจากันเกี่ยวกับเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การกู้เงิน

๓.๓ ลูกหนี้ยังขาดวินัยในการใช้เงิน ไม่ช่วยเหลือตนเองก่อน ทำให้หนี้สินเพิ่มขึ้นไม่ลดลง

๓.๔ ปัจจุบันค่าครองชีพสูงขึ้น คุรุบรรจุนใหม่เงินเดือนน้อยไม่สมดุลกับภาระรายจ่ายค่าครองชีพที่สูงขึ้น

๓.๕ การปฏิบัติงานของครู งบประมาณที่สนับสนุนและสวัสดิการที่ได้รับไม่เพียงพอ เช่น รถยนต์เพื่อใช้เดินทางไปราชการ ประชุมต่างๆ การนำนักเรียนไปเข้าร่วมกิจกรรมนอกสถานที่ ตลอดจนอุปกรณ์เทคโนโลยีฯ ไม่เพียงพอต่อการสนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของครู จึงต้องเป็นภาระครูที่ต้องเสียสละทรัพย์ส่วนตัว โดยเฉพาะครูในโรงเรียนห่างไกล จึงเป็นเหตุให้ครูมีหนี้สิน

๓.๖ ในกรณีข้าราชการบำนาญ มีเงินเดือนคงเหลือไม่ถึงร้อยละ ๓๐ จะไม่หักเงินส่งเจ้าหนี้ให้ ลูกหนี้ดำเนินการชำระเอง ซึ่งอาจเกิดการผัดผ่อนชำระหนี้ในลูกหนี้บางราย และอาจเกิดหนี้เสียมากขึ้น

๓.๗ การปรับโครงสร้างหนี้ทำให้ดอกเบี้ยในภาพรวมมากขึ้น และเป็นหนี้ระยะยาว

๓.๘ กรณีของ สพม.กจ. มีผู้ลงทะเบียน ๑ รายที่ กลุ่มสีแดง (ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี) ได้ประสานกับสำนักงานอัยการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อปรึกษาให้การช่วยเหลือกรณีถูกฟ้องดำเนินคดีและผู้ลงทะเบียน อีกจำนวน ๓ ราย เพิ่งมีการยื่นปรับโครงสร้างหนี้กับทางสหกรณ์และยื่นกู้เพิ่มเติมทำให้การขยายงวดหรือปรับโครงสร้างหนี้ทำได้ยาก ซึ่งต้องรอกำหนดระยะเวลาต่อไป

๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๔.๑ ควรมีการจัดทำหลักสูตรการใช้เงินในการดำรงชีวิต และจัดอบรมให้ความรู้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงการเป็นหนี้ ซึ่งอาจจะส่งผลถึงคุณภาพชีวิตในอนาคต

๔.๒ ควรมีการจัดทำหลักสูตรในการสร้างอาชีพเสริม ที่ไม่ต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมาก เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๓ เพื่อให้การดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เห็นควรให้รัฐบาลทำข้อตกลงระหว่างกระทรวงศึกษาธิการกับสถาบันการเงิน (MOU) เพื่อปรับลดอัตราดอกเบี้ยให้ถูกลงอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๔ รัฐบาลสนับสนุนแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยถูก หรือปลอดดอกเบี้ย โดยมีระบบตรวจสอบห้ามมิให้ยืมกู้กับสถาบันการเงินใดๆ อีก

๔.๕ ปลุกฝังความรู้การดำรงชีวิตด้วยความพอเพียงอย่างต่อเนื่อง

๔) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- ไม่มี
