

แบบรายงานผล
การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

จุดเน้น ๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สพฐ./สอศ./สกร. หน่วยงานทางการศึกษามีการจัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยประสานงานกับสถาบันทางการเงินต่าง ๆ ในการปรับลดดอกเบี้ย และการปรับโครงสร้างหนี้ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีเงินเดือนเฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ รวมทั้งมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้มีวินัยทางการเงิน มีการรับลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔ รอบ วิเคราะห์สภาพของปัญหาหนี้สินครูในพื้นที่พบว่าครูและบุคลากรที่เป็นหนี้อยู่ในช่วงอายุ ๓๔ - ๖๖ ปี ซึ่งเป็นหนี้สถาบันการเงินและหนี้นอกระบบ และการที่จะแก้ไขปัญหาได้สำเร็จต้องดำเนินการดังนี้ การสร้างวินัยทางการเงินและการดำรงชีพ, การปรับโครงสร้างหนี้ โดยรวมหนี้ไว้ที่สถาบันการเงินเพียงแห่งเดียว และสามารถใช้นี้ในแต่ละเดือนได้, การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น, การพัฒนาวิชาชีพและการเพิ่มรายได้, สร้างกลไกในการบริหารจัดการหนี้และแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สิน และการมีเงินเดือนให้คงเหลือถึง ๓๐% เพื่อครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเงินเหลือพอใช้จ่ายทำให้มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น และสาเหตุการมีหนี้คือขาดความรู้ด้านการเงิน, เข้าถึงแหล่งเงินกู้ง่าย, มีหนี้สินจำนวนมาก, ใช้วงเงินกู้สูงสุด และรายจ่ายไม่สมดุลกับรายรับ ซึ่งจากการวิเคราะห์สภาพปัญหาหนี้สินของผู้ลงทะเบียนพบว่าผู้ลงทะเบียนเป็นหนี้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด, สถาบันการเงินและเป็นหนี้นอกระบบ โดยแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินให้สำเร็จสามารถดำเนินการได้ ดังนี้ การสำรวจหนี้สินของผู้ลงทะเบียน, การวิเคราะห์รายรับรายจ่าย, การเลือกแนวทางจัดการแก้ไขปัญหาหนี้สินของผู้ลงทะเบียน และการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเจรจาเจ้าหนี้ โดยการวางแผนในการชำระหนี้, การตัดเงินเดือน, การขยายงวดการผ่อนชำระหนี้, การลดอัตราดอกเบี้ยและการรวมหนี้สิน โดยประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด หรือสถาบันการเงิน ส่งผลให้สามารถชำระหนี้ในแต่ละเดือนได้ การไม่ก่อหนี้เพิ่ม ส่งเสริมการออม ดำเนินการตรวจสอบสภาพหนี้ การจัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ให้ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทราบรวมถึงข้าราชการบำนาญในสังกัดได้รับทราบข้อมูลในการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ผ่านทางระบบ My Office (ระบบสารบรรณของ สพม.) ช่องทาง Facebook , Line เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา และร่วมกันดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ เสริมภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากรให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัย และการวางแผนทางการเงิน โดยเฉพาะครูที่ได้รับการบรรจุใหม่ การพัฒนาทักษะองค์ความรู้ด้านการเงิน , การแทรกเนื้อหาในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เน้นย้ำในวาระการประชุมประจำเดือน ตลอดจนหน่วยงานวิทยาลัยการอาชีพทองผาภูมิ เป็นวิทยาลัยจัดตั้งใหม่ ตั้งอยู่ที่ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งอยู่ไกลจากอำเภอเมือง ประมาณ ๑๕๐ กิโลเมตร และยังไม่มีการพักอาศัยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าเช่าที่พักอาศัย การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหนังสือแจ้งเงินทุนหมุนเวียนให้กู้ยืมเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร ส่งบุคลากรของวิทยาลัยฯ อบรมเกี่ยวกับการจัดการทางการเงินกับหน่วยงานภายนอก เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นเป็นรูปธรรม

๒.๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลผู้ลงทะเบียนในระบบ (DEBT OBEC) จำนวน ๔ รอบ มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้ รอบที่ ๑ มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ ราย, รอบที่ ๒ มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔ ราย, รอบที่ ๓ มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓ ราย และรอบที่ ๔ มีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ ราย ต่อมานำข้อมูลผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำแนก ตามกลุ่มสีได้ดังนี้ ๑) **กลุ่มสีแดง** ถูกฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ ราย (รอนำเงินไปชำระเจ้าหน้าที่ตามที่ศาลสั่ง) ๒) **กลุ่มสีแดง** มีเงินคงเหลือน้อยกว่า ๓๐% แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีฯ จำนวน ๔ ราย ๓) **กลุ่มสีเหลือง** มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐% จำนวน ๑๑ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการเปิดรับลงทะเบียนการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านโปรแกรมออนไลน์ ระบบแก้หนี้ สพฐ. (DEBT OBEC) พร้อมทั้งได้ตรวจสอบข้อมูลของผู้ลงทะเบียนและรับเข้าระบบแก้หนี้ รวมจำนวน ๔ รอบ มีผู้ลงทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ คน โดยสามารถจำแนกปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ลงทะเบียนตามสภาพทางการเงิน แบ่งเป็นกลุ่มสีได้ ดังนี้ ๑) **กลุ่มสีแดง** (ถูกฟ้องคดี) จำนวน - ราย ๒) **กลุ่มสีแดง** (มีเงินเหลือไม่ถึง ๓๐%) จำนวน - ราย ๓) **กลุ่มสีเหลือง** (มีหนี้สินและมีเงินเหลือมากกว่า ๓๐%) จำนวน ๑๖ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ ได้มีการประสานและส่งรายชื่อผู้ลงทะเบียนทั้งหมด ให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณา/ปรับโครงสร้างหนี้ และเงินเดือนไม่ถึงร้อยละ ๓๐ และผู้ลงทะเบียนทั้งหมด ให้ธนาคารออมสิน พิจารณาปรับโครงสร้างหนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ มีผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูในระบบ จำนวน ๗ ราย จำแนกตามกลุ่มสี ดังนี้ ๑) **กลุ่มสีแดง** ที่ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน - ราย ๒) **กลุ่มสีแดง** ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน ๒ ราย ๓) **กลุ่มสีเหลือง** จำนวน ๕ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี มีผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูในระบบ จำนวน ๙ ราย ๑) **กลุ่มสีแดง** (ถูกฟ้องคดี) จำนวน ๑ ราย ๒) **กลุ่มสีแสด** (มีเงินเหลือไม่ถึง ๓๐%) จำนวน ๒ ราย ๓) **กลุ่มสีเหลือง** (มีหนี้สินและมีเงินเหลือมากกว่า ๓๐%) จำนวน ๖ ราย และให้ทุกฝ่ายถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด เช่น การขอหนังสือรับรองการกู้เงินสวัสดิการทุกประเภท ต้องปฏิบัติตามระเบียบฯ และตรวจสอบข้อมูลการเงินของผู้ยื่นฯ โดยจะต้องมีเงินเดือนสุทธิหลังจากหักชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ และกรณีตรวจสอบข้อมูลการเงินของผู้ยื่นฯ แล้วพบว่าไม่สามารถออกหนังสือรับรองให้ผู้ยื่นฯ ได้ ให้ส่งต่อสถานีแก้หนี้ครูของ สพม. กาญจนบุรี เพื่อพิจารณาเป็นรายบุคคล

สถานศึกษาในสังกัด วิทยาลัยการอาชีพทองผาภูมิ ได้ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้สิน และมีการจัดทำฐานข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางในการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒.๑) ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูฯ ให้ข้าราชการครู บุคลากร และข้าราชการบำนาญในสังกัดทราบ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ AMSS++, Line, Facebook และหน้าเว็บไซต์ และบริการลงทะเบียนให้กับผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถลงทะเบียนด้วยตนเองได้

๒.๒.๒) ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลผู้ลงทะเบียนในระบบ (DEBT OBEC) พร้อมจัดทำทะเบียนรายชื่อผู้ลงทะเบียนในแต่ละรอบ มีการจัดตั้งกลุ่ม Line ของผู้ลงทะเบียน การประสานกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ตรวจสอบข้อมูลการเป็นหนี้ และสรุปบัญชีรายชื่อผู้ลงทะเบียน พร้อมทั้งรายงานหนี้สินให้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด ตรวจสอบพิจารณาให้ความช่วยเหลือเป็นรายบุคคล

๒.๒.๓) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ประชาสัมพันธ์มาตรการ “แก้ไขหนี้ลูกหนี้ NPLs” สำหรับลูกหนี้รายย่อยด้วยมาตรการ ๔ ไม่ “ไม่ฟ้อง ไม่ยึดทรัพย์ ไม่ขายทอดตลาด และไม่ฟ้องล้มละลาย” แล้วแต่กรณีของธนาคารออมสิน ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ และดำเนินการปรับปรุงการหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้เงินกู้ของบุคลากรในสังกัด ให้มีเงินเดือนคงเหลือสุทธิหลังจากการหักชำระหนี้ประจำเดือนแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ตลอดจนเชิญคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) เพื่อหาแนวทางให้ความช่วยเหลือข้าราชการครูและบุคลากรที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูฯ โดยเชิญลูกหนี้เข้ามาพบเป็นรายบุคคล

๒.๒.๔) ประสานผู้ลงทะเบียนทุกราย ติดต่อสถาบันการเงินที่เป็นหนี้ เพื่อเจรจาขอปรับโครงสร้างหนี้ และประสานงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด และสถาบันการเงิน เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารออมสิน เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหา ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด สามารถช่วยเหลือได้เป็นบางราย และรวมหนี้สินได้บางส่วนเท่านั้น

๒.๒.๕) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ สามารถแก้ไขหนี้สินบรรลุผลสำเร็จ โดยประสานงานกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด เพื่อให้การช่วยเหลือข้าราชการครูที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายที่ ๑ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด ให้ความช่วยเหลือโดยการรวมหนี้ของธนาคารออมสินไว้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด และขยายเวลาการ

ผ่อนชำระหนี้จนถึงอายุ ๗๕ ปี และรายที่ ๒ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด ได้ให้ความช่วยเหลือปรับโครงสร้างหนี้โดยขยายเวลาการผ่อนชำระหนี้จนถึงอายุ ๗๕ ปี

๒.๒.๖) มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการและประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และหารือและร่วมกันวางแผนกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยเชิญสหกรณ์ออมทรัพย์ครู สถาบันการเงิน และผู้ลงทะเบียน เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนให้คำแนะนำ คำปรึกษา วางแผนช่วยเหลือลูกหนี้ เป็นรายบุคคล ในการปรับโครงสร้างหนี้ การรวมหนี้ การขยายวงวดการผ่อนชำระ การลดอัตราดอกเบี้ย เป็นต้น

๒.๒.๗) จัดอบรมให้ความรู้ครูผู้ช่วยและข้าราชการครูบรรจุใหม่ โดยเชิญวิทยากรจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมาเป็นผู้ให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม และมีการติดตามสอบถามข้อมูล ความคืบหน้าของผู้ลงทะเบียนเป็นรายบุคคล พร้อมทั้งเก็บรวบรวมข้อมูลรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒.๘) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๒ สามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำเร็จ จำนวน ๘ ราย ดังนี้ ๑) ปรับโครงสร้างหนี้ โดยวิธีการรวมหนี้และขยายวงวดการผ่อนชำระ จำนวน ๕ ราย ๒) ลดอัตราดอกเบี้ย จำนวน ๑ ราย ๓) ปรับยอดการผ่อนชำระเพื่อให้มีเงินเหลือในแต่ละเดือนเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ ราย

๒.๒.๙) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๓ กำหนดแผนการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย โดยเชิญผู้แทนสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดกาญจนบุรี อบรมให้ความรู้เรื่องแผนการใช้เงินและเก็บออมเงินให้กับครู ประชาสัมพันธ์ การลงทะเบียน ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debt obec) “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. รอบ ๑ และ รอบ ๒ นอกจากนี้ยังจัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนเงินบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้ เงินกู้ ฯ โดยมีธนาคารกรุงไทยและธนาคารออมสิน เข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาหนี้สินครูในสังกัด ดำเนินการหักเงินเดือน เงินบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวง ศึกษาธิการ ว่าด้วยการ หักเงินเดือนเงินบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๑

๒.๒.๑๐) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๔ ได้ดำเนินการประสานให้ผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ทั้ง ๗ ราย และสถาบันการเงินต่าง ๆ ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี ธนาคารออมสิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์และธนาคารกรุงไทย เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดร่วมกัน โดยอยู่ระหว่างการเจรจาปรับโครงสร้างหนี้ ให้เงินคงเหลือเพียงพอต่อการดำรงชีพ

๒.๒.๑๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี สถานีแก้หนี้ครูตรวจสอบข้อมูลของผู้ยื่นขอฯ และเชิญผู้ยื่นขอฯ มาพูดคุยสอบถามข้อมูลและประสานสถาบันการเงินเพื่อให้การปรึกษาแนวทางช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินฯ เช่น การรวมหนี้การปรับโครงสร้างหนี้ เพื่อให้สามารถมีเงินคงเหลือในการดำรงชีพได้

๒.๒.๑๒) สสำรวจแบบคำขอเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และสรุปข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.๒.๑๓) ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประสงค์จำเป็นต้องใช้เงิน โดยสามารถเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูของจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตามสิทธิ และได้มีการประชาสัมพันธ์นโยบายและโครงการต่าง ๆ ของกระทรวงศึกษาธิการที่มีความเกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ประสัมพันธ์โครงการการพัฒนาครูและบุคลากรอาชีวศึกษา หลักสูตรสร้างภูมิคุ้มกัน จัดการหนี้สิน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมมาตรการแก้ไขหนี้ค้างชำระ และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหนังสือแจ้งเงินทูลหมั้นเวียนให้กู้ยืมเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร

๒.๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงินการออม

๒.๓.๑ การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

-ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” และหลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” ไปยังสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งเพื่อให้ข้าราชการครูที่สนใจเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

๒.๓.๓ การอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

๑) มีการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด ได้นำเรื่องวินัยการออม และการสร้างรายได้เข้าในวาระการประชุม และอบรมเรื่อง “วินัยการเงิน และการออม” ให้กับครูบรรจุใหม่, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด

๒) จัดอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “กิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่เส้นทางมืออาชีพ” โดยการจัดอบรมดังกล่าว ตลอดจนให้ความรู้แก่ข้าราชการครูที่บรรจุใหม่ทุกคน ได้เชิญวิทยากรจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการ วางแผนการสร้างวินัย ด้านการเงินและการออม

๓) จัดอบรมให้ความรู้ทางวินัยการเงิน โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกเดือน มอบนโยบายให้ผู้บริหารสถานศึกษานำไปขยายผลต่อให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนของตน รวมทั้งจะดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ทางวินัยการเงิน เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงินให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ ตามโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔) เสริมภูมิคุ้มกันให้กับบุคลากรให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน โดยเฉพาะครูที่ได้รับการบรรจุใหม่ให้มีการเสริมความรู้ด้านวินัยการเงินการออม เพื่อนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยการประสานความร่วมมือกับสถาบันการเงิน เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี ได้มาเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่ และการแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับวินัยการเงินในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เน้นย้ำในวาระการประชุมประจำเดือน

๓) ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผู้ลงทะเบียนขอรับการช่วยเหลือ เป็นหนี้หลายสถาบัน แต่ละสถาบัน มากจนเกินความสามารถในการชำระ ทำให้บางเดือนไม่มีเงินชำระ ดอกเบี้ยทบต้นทำให้เงินต้นหนี้ พอกพูนเพิ่มขึ้นหลายเท่า ยอดหนี้ ไม่ลดลง กลับเพิ่มขึ้นไปเป็นเท่าตัว	๑. เชิญผู้ที่ลงทะเบียนรับการ ช่วยเหลือมาปรึกษา/สร้างกลไก ในการบริหารจัดการหนี้ และ แนวทางของการแก้ไขเป็นรายบุคคล/ พัฒนาการวิชาชีพและการเพิ่มรายได้	๑.ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับการช่วยเหลือ สามารถผ่อนชำระหนี้ได้ คุณภาพชีวิตดีขึ้น
๒. ผู้ลงทะเบียนเป็นลูกหนี้รายใหญ่ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ธนาคาร ออมสิน ธนาคารกรุงไทย มียอดหนี้สูง ทุกสถาบัน หากจะรวมหนี้ เพื่อผ่อนชำระที่เดียว ยังไม่สามารถ ให้ความช่วยเหลือได้ในทันที ต้องมีการเจรจากันเกี่ยวกับเงื่อนไข และหลักเกณฑ์การกู้เงิน และเป็น ลูกหนี้ในกลุ่มผู้ค้าประกันที่ถูกฟ้อง เป็นคดี	๒. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด สถาบันการเงินและ ต้อง ปรับโครงสร้างหนี้ โดยการรวมหนี้/พักชำระหนี้/ มีแนวทางที่จะแก้ไขปัญหานี้สิน ให้สามารถชำระหนี้ได้ และ มีเงินใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน	๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีเงินเดือนเหลือพอสำหรับใช้จ่าย ในชีวิตประจำวัน และสามารถ ผ่อนชำระหนี้ได้ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๓. ลูกหนี้ยังขาดวินัยในการใช้เงิน ไม่ช่วยเหลือตนเองก่อน ทำให้หนี้สิน เพิ่มขึ้นไม่ลดลง เป็นหนี้หลายแห่ง โดยเฉพาะหนี้บัตรเครดิต	๓. ลูกหนี้ควรสร้างวินัยในการใช้เงิน ให้ตนเอง/ลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น/ จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างวินัยการใช้เงิน ให้กับลูกหนี้	๓. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจในการวางแผนการ บริหารจัดการด้านการเงิน ถ้ามี วินัยในการใช้เงินจะไม่ทำให้มี หนี้สินมากเกินไปจนความจำเป็น
๔. ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ แก้ไขปัญหาหนี้สินครู - ไม่เปิดเผยข้อมูล - ไม่เข้าใจระบบ - ไม่สนใจเข้าร่วมโครงการ	๔. ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการเป็น รายการ เช่น โทรศัพท์ประสาน สอบถามเป็นรายการ และ ให้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเงิน	๔. ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู เพิ่ม มากขึ้น และมีแนวทางในการ แก้ไขปัญหาหนี้สินของตนเอง

๔) ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) ผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของการแก้ปัญหาหนี้สินครู กำหนดนโยบายที่ชัดเจน และคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูฯ พร้อมช่วยเหลือครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเต็มความสามารถ
- ๒) คณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาหนี้สินครูฯ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ พร้อมประสานงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการเจรจา
- ๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

ตระหนักถึงปัญหาที่ประสบ พร้อมรับการช่วยเหลือ เปิดใจ ไม่ปิดบังข้อมูล หักชำระหนี้เต็มอัตรา ปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่

๔) สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด ให้การสนับสนุนช่วยเหลือเชิงนโยบาย รวมทั้งขยายเวลาการผ่อนชำระ และปรับลดดอกเบี้ย ตลอดจนเจ้าหน้าที่ (สถาบันการเงิน) ให้การช่วยเหลือ ยืดหยุ่นพักชำระหนี้ ลดดอกเบี้ย

๕) การวิเคราะห์หนี้สินและเลือกแนวทางการแก้ไขปัญหา อีกทั้งการประสานร่วมมือในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด และสถาบันการเงิน

๖) ความมีวินัยปรับพฤติกรรมการใช้จ่ายไม่ก่อหนี้เพิ่มของผู้ลงทะเบียน ตลอดจนการต่อเนื่องของการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ความร่วมมือและความมีวินัยในการใช้จ่ายของบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการครู ในสังกัด

๗) การได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง สถาบันการเงิน กรมสอบสวนคดี กรมบังคับคดี สำนักงานยุติธรรมจังหวัด สำนักงานอัยการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ฯ ร่วมกันคิด แก้ไขและให้ความช่วยเหลือ ซึ่งขณะนี้ได้รับความร่วมมือจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรีและธนาคารออมสิน ในการช่วยเหลือลูกหนี้ เรื่องการลดอัตราดอกเบี้ยและการปรับโครงสร้างหนี้ ให้มีเงินคงเหลือเพียงพอต่อการดำรงชีพ และส่งเสริมให้ความรู้ทางการเงิน การออม การจัดทำบัญชีครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพเสริมที่สามารถทำได้หลังจากเวลาราชการ และสร้างความตระหนักถึงความพอเพียง

๘) ความร่วมมือกันระหว่าง ลูกหนี้ต้องยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไม่ก่อหนี้เพิ่มเมื่อได้รับการช่วยเหลือจากโครงการฯ สถาบันแก้หนี้และสถาบันการเงิน ให้ความช่วยเหลือและมีการติดต่อประสานงานอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินฝากของสหกรณ์ออมทรัพย์และสถาบันการเงินต่าง ๆ

๙) การมีเป้าหมายที่ชัดเจนของผู้บริหาร และการมีส่วนร่วมของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการสร้างแนวทางร่วมกันในการการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕) ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการจัดทำหลักสูตรการใช้เงินในการดำรงชีวิต สร้างวินัยทางการเงินและการดำรงชีพ และจัดอบรมให้ความรู้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักถึงการเป็นหนี้สิน ซึ่งอาจจะส่งผลถึงคุณภาพชีวิตในอนาคต

๒) ควรลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น /พัฒนาวิชาชีพและการเพิ่มรายได้ และจัดทำหลักสูตรในการสร้างอาชีพเสริม ที่ไม่ต้องใช้เงินลงทุนจำนวนมาก เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาญจนบุรี จำกัด ควรให้ความช่วยเหลือปรับโครงสร้างหนี้ให้กับสมาชิกที่ได้รับความเดือดร้อน

๔) ส่งเสริมให้ความรู้ทางการเงิน การออม การจัดทำบัญชีครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพเสริมที่สามารถทำได้หลังจากเวลาราชการ และสร้างความตระหนักถึงความพอเพียงหลังเกษียณอายุราชการ

๕) ความร่วมมือและความมีวินัยในการใช้จ่ายของบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการครูในสังกัด

๖) รูปแบบ แนวทาง นวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่มี-