

## นโยบายการตรวจ ฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

### จุดเน้น ๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการ ดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สิน ตามกลุ่มเป้าหมายของแต่ละราย

๓. ประสานงานกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการ

หนี้สิน

๔. ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้บุคลากรในการวางแผนการใช้จ่ายและการเก็บออมเงิน

ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งลูกจ้างผู้ได้รับการบรรจุใหม่ ให้ความรู้ สร้างวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. กำกับ ติดตาม

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย ฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๓

๒.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการ ดังนี้

- เสนอแนะให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปปรับโครงสร้างหนี้กับสถาบันการเงิน

- ให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางแก้ปัญหานี้นอกระบบของครูและบุคลากร

ทางการศึกษา

๒.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

มีจำนวน ๗๘ คน

๓) ปัญหาอุปสรรค

-

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

-

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีรูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่

- การสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ตรวจสอบการกู้เงินของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแต่ละสถานศึกษา

- การรวมหนี้ของครูในสถานศึกษา และหาแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำ ไปตัดหนี้ของครู