

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

หน่วยงานทางสำนักงานเขตพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจำนวน 1,938 คน (หนี้สินในระบบ 1,742 คน, หนี้สินนอกระบบ 196 คน) เปิดเผยข้อมูล จำนวน 278 คน ที่เป็นหนี้ในระบบและนอกระบบ โดยจำแนกได้ดังนี้

(1) หนี้ในระบบ: มีจำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 66.20 และไม่มีจำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80

(2) หนี้สินนอกระบบ: มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.80 และไม่มีจำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 94.20

สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ที่ลงทะเบียนแล้วทั้งหมด 8 คน และเป็นหนี้ในระบบและนอกระบบนั้น ได้รับการแก้ไขปัญหาแล้วจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50

2) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และดำเนินการเพิ่มเติมนอกเหนือจากแนวทางดังกล่าว ดังนี้

(1) ติดต่อบริษัทประกันกับสถาบันการเงินอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการปรับลดอัตราดอกเบี้ย ซึ่งอยู่ระหว่างการประสานงาน

(2) ให้ความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการดำเนินชีวิตและจัดการด้านการเงิน ให้แก่ ผู้บริหารโรงเรียนและครู ที่ได้รับการบรรจุใหม่สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 1 ทั้งในช่วงการปฐมนิเทศ และการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ในการมอบนโยบายเปิดภาคเรียนให้กับคุณครูทุกคน

(3) ให้คำแนะนำปรึกษา กับผู้ที่เข้าร่วมโครงการทั้ง 8 ราย เกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

นอกจากนี้ หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ยังได้ดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องหลังจากมีการสร้างเครือข่ายสถาบันการเงิน

โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับกลุ่มโรงเรียน และสนับสนุนให้ผู้บริหารโรงเรียนตรวจสอบการกู้เงินของครูในแต่ละโรงเรียน

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้ อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

- ไม่มี -

- การอบรมหลักสูตรอื่น ๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและจัดการด้านการเงิน ให้แก่ ผู้บริหาร โรงเรียนและครู ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ทั้งในช่วงการปฐมนิเทศ และการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ในการมอบ นโยบายเปิดภาคเรียนให้กับคุณครูทุกคน

3.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- ไม่มี -	- ไม่มี -	- ไม่มี -

3.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย ที่ช่วยกันแก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- การประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายช่องทางและการประสานงานของคณะกรรมการอย่างจริงจังเพื่อแสวงหาปัจจัยที่เอื้อต่อการรวมหนี้

3.4 ข้อเสนอแนะ

- สถาบันการเงินทุกสถาบันต้องมีความจริงจังต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหา

- ผู้ลงทะเบียนต้องมีวินัยการใช้จ่ายเงิน

- สถาบันการเงินที่มีศักยภาพสูงควรร่วมกันหาแนวทางแก้ไขอย่างจริงจัง

3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี มีรูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่

- การสนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ตรวจสอบการกู้เงินของครูและบุคลากรทางการศึกษา ในแต่ละสถานศึกษา
- การรื้อฟื้นนอกระบบของครูในสถานศึกษา และหาแหล่งเงินทุนอัตราดอกเบี้ยต่ำไปตัดหนี้ นอกระบบ

หน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้แก่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ดังนี้

1) สำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

จัดกลุ่มครูตามสภาพทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินงาน แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาแบ่งเป็น 3 กลุ่มสี ได้แก่ สีแดง สีเหลือง และสีเขียว มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มสีแดง หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน หรือครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีเงินคงเหลือน้อยกว่า 30 % หรือทั้งสองกรณี

กลุ่มสีเหลือง หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินและมีเงินคงเหลือมากกว่า 30 %

กลุ่มสีเขียว หมายถึง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไม่มีหนี้สิน

ตารางข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาให้แต่ละกลุ่มสี จำนวนสามกลุ่ม

กลุ่ม	รายละเอียด	ครูและบุคลากรทางการศึกษา (ราย)	ลูกจ้างประจำ (ราย)	ข้าราชการบำนาญ (ราย)
กลุ่มสีแดง	ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน หรือมีเงินคงเหลือน้อยกว่า ร้อยละ 30 หรือทั้งสองกรณี	16	0	1
กลุ่มสีเหลือง	มีหนี้สินและมีเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30	1,350	22	1,347
กลุ่มสีเขียว	ไม่มีหนี้สิน	238	1	345
รวม		1,604	23	1,693

2) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้

- คณะกรรมการแก้ปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ดำเนินงาน ดังนี้

1. กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาที่เป็นหน่วยเบิกทุกแห่งในสังกัด สพฐ. เป็น “สถานีแก้หนี้ครู” เพื่อรับลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. จัดทำทะเบียนข้อมูลเพื่อแก้ปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และข้อมูลเกี่ยวกับหนี้สินจากสถาบันการเงิน ของข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ รวมถึงข้าราชการบำนาญ

3. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบเงินเดือนคงเหลือสุทธิให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551

4. ควบคุมการรับรองเงินเดือน การหัก ณ ที่จ่าย การรับรองการให้กู้ การควบคุมยอดหนี้รวมของครูให้ไม่เกินความสามารถชำระหนี้และการให้กู้ในอนาคตในจุดเดียว

5. จัดกิจกรรมเรียนรู้ด้านการวางแผนทางการเงิน การลงทุน และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามความเหมาะสม

6. กำหนดแนวทางแก้ปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ส่วนราชการและสถาบันการเงินในเขตพื้นที่การศึกษาและหน่วยงานระดับจังหวัด

7. ร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงินในการปรับโครงสร้างหนี้กับเจ้าหนี้ทุกราย หรือรวมหนี้ให้ครูมีเงินเดือนเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

8. ไกล่เกลี่ยเพื่อชะลอการฟ้องร้องก่อนการดำเนินคดี ไกล่เกลี่ยระหว่างพิจารณาคดี และการประสานช่วยเหลือครูในชั้นบังคับคดี รวมถึงการไกล่เกลี่ยระหว่างเจ้าหนี้กับครูและผู้ค้าประกัน

9. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

- โดยมีผู้ลงทะเบียนมีผู้ลงทะเบียนในแต่ละรอบ ดังนี้

รอบที่ 1 จำนวน 1 ราย อยู่ในกลุ่มสีแดง

- มียอดเงินคงเหลือ 17.61 %

ดำเนินการโดยการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินครู

- ครูเลือกกู้เงินอเนกประสงค์ของธนาคารกรุงไทย เพื่อรวมหนี้เพื่อไปแก้หนี้รายย่อย ทำให้มีเงินเหลือเกิน 30 %

รอบที่ 2 จำนวน 1 ราย อยู่ในกลุ่มสีแดง

- มียอดเงินคงเหลือ 13.48 %

ดำเนินการโดยการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินครู

- เจ้าตัวมีความประสงค์เข้าโครงการรวมหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อรวมยอดหนี้โดยตั้งใจปิดยอดหนี้ธนาคารออมสิน และมีรายได้เสริมจากการทำการเกษตร จะมีเงินเหลือ 30.60 %

- รายงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ในระบบ DEBT OBEC

การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกิจกรรมพัฒนาครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ

ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. การขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้	1.การจัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และสามารถจัดการหนี้สินได้อย่างยั่งยืน
2 .สภาพหนี้สินที่ซับซ้อนและยากต่อการแก้ไข	2.การส่งเสริมให้ครูและบุคลากรวางแผนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	2.สร้างความมั่นคงทางการเงินในชีวิตประจำวันของครู และบุคลากรทางการศึกษา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การมีข้อมูลที่ครบถ้วนและถูกต้องเกี่ยวกับสภาพหนี้สินครู
- การได้รับความร่วมมือจากครูที่เข้าร่วมโครงการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

ข้อเสนอแนะ

- เพิ่มการจัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการหนี้อย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่องสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อการแก้ไขปัญหาหนี้สินอย่างเป็นระบบ การส่งเสริมการวางแผนทางการเงินตั้งแต่ระดับการศึกษาเพื่อป้องกันปัญหาหนี้สินในอนาคต

รายงานการประชุม
การแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี
ครั้งที่ 1/2567 วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

ผู้มาประชุม

- | | | |
|--------------------|---------------|--|
| 1. นายวชิระ | ขวัญเพชร | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี |
| 2. นายอนันต์ | ดีข้า | รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี |
| 3. นางรัตตา | บุญสงวนศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 4. นางเครือวรรณ | อ้อยจินดา | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |
| 5. นายธีรวัฒน์ | อินทร์ทองน้อย | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี |
| 6. นางสาวนิชานันท์ | สัญญาเดช | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------|-----------|-------------------------|
| 1. นายเอกชัย | ลวดคำ | ผู้ลงทะเบียนแก้หนี้ครูฯ |
| 2. นายทรงภพ | ทรัพย์มาก | ลูกจ้าง สพม.สุพรรณบุรี |

เริ่มประชุมเวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายวชิระ ขวัญเพชร ผอ.สพม.สุพรรณบุรี กล่าวที่มาและวัตถุประสงค์ของโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู)

ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------|----------|---|
| 1. นายวชิระ | ขวัญเพชร | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี |
| 2. นายอนันต์ | ดีข้า | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาสุพรรณบุรี (ที่รับผิดชอบ) |

3. นางรัตตา บุญสงวนศรี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
4. นางเครือวรรณ อ้อยจินดา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. นายธีรวัฒน์ อินทร์ทองน้อย ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
6. นางสาวนิชานันท์ สัตยภูเดช ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 ปฏิทินการรับลงทะเบียน

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง 5 มกราคม 2567

รอบที่ 2 วันที่ 20 - 29 กุมภาพันธ์ 2567

รอบที่ 3 วันที่ 21 - 30 เมษายน 2567

รอบที่ 4 วันที่ 21 - 30 มิถุนายน 2567

รอบที่ 5 วันที่ 21 - 30 สิงหาคม 2567

โดยสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้ที่ <https://debtclinic.obec.go.th> หรือ Line Official หรือ QR Code

มติที่ประชุม รับทราบ

3.3 รายชื่อผู้ลงทะเบียนรอบที่ 1 และข้อมูลประกอบ

นายเอกชัย ลวดคำ ครูโรงเรียนบริหารแจ่มใสวิทยา 1

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 แนวทางแก้ไขปัญหานี้สินของ นายเอกชัย ลวดคำ



ข้อมูลผู้ยื่นคำขอ				
ชื่อ-สกุล	นายเอกชัย ลวดคำ	หมายเลขบัตรประชาชน	1 5007 00137 20 7	
ตำแหน่ง	ครู	วิทยฐานะ	ชำนาญการ	
วันเดือนปีเกิด	07/06/1992	วันเดือนปีบรรจุ	09/12/2016	ปีที่เกษียณ
ข้อมูลการติดต่อ				
ที่อยู่	โรงเรียนบรรพตพิสัยวิทยา 1 ตำบล/แขวง ต่อมณี อำเภอบางบาล จังหวัดพระนครศรีอยุธยา			
โทรศัพท์มือถือ	0842519745	โทรศัพท์บ้าน	-	
ข้อมูลหน่วยงาน				
สังกัด	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่	สพม.สุพรรณบุรี	
โรงเรียน/หน่วยงาน	โรงเรียนบรรพตพิสัย 1	สถานการับราชการ	ข้าราชการประจำ	
รับเงินเดือนจาก	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	หมวด	หมวด 6	
สถานะหนี้สิน	(กลุ่มสีแดง) มีเงินคงเหลือหนี้ยืมกว่า 30% แต่ไม่ถูกต้องคำเงินค้ำประกันหนี้สิน			
ข้อมูลการเงิน (สิ้นเดือนธันวาคม 12/2567)				
	รายรับ	รายจ่าย	หนี้สิน	
เงินเดือน	25,030.00 ฿	ภาษี	42.68 ฿	กยศ. 87,084.43 ฿
เงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะ	3,500.00 ฿	กยศ.	750.90 ฿	สหกรณ์ 1,461,820.25 ฿
อื่น ๆ	0.00 ฿	ซพส.	0.00 ฿	ออมสิน 0.00 ฿
		ซพส.	0.00 ฿	กรุงไทย 0.00 ฿
		กยศ.	683.00 ฿	ธอส. 0.00 ฿
		สหกรณ์	13,200.00 ฿	เงินกู้พิเศษเพื่อช่วยเหลือสมาชิก ช่วยเหลือสมาชิก Covid-19 0.00 ฿
		ออมสิน	0.00 ฿	บัตรเครดิตและเงินสด 31,600.00 ฿
		กรุงไทย	0.00 ฿	บัตรเครดิต A-Money 6,300.00 ฿
		ธอส.	0.00 ฿	สินเชื่อเงินไซโย 73,679.53 ฿
		เงินกู้พิเศษเพื่อช่วยเหลือสมาชิกช่วงโควิด-19	0.00 ฿	สินเชื่อกรุงไทยใจดี 8,000.00 ฿
		บัตรเครดิตและเงินสด	3,200.00 ฿	
		บัตรเครดิต A-Money	630.00 ฿	
		สินเชื่อเงินไซโย	3,400.00 ฿	
		สินเชื่อกรุงไทยใจดี	200.00 ฿	
*หนี้สินสหกรณ์ : สหกรณ์สุพรรณบุรี				
สรุปข้อมูลการเงิน				
รายรับรวม	28,530.00 ฿	รายจ่ายรวม	23,506.58 ฿	หนี้สินรวม
คงเหลือ	5,023.42 ฿	ยอดคงเหลือคิดเป็น	17.61 %	1,852,072.96 ฿
หมายเหตุเพิ่มเติม				
เพื่อจัดหาทุนช่วยเหลือครู/บุคลากรทางการศึกษา และเพื่อช่วยเหลือครู/บุคลากรทางการศึกษา				
ความช่วยเหลือที่ต้องการ/คาดหวัง จากสถาบันก้ำกั้นี้น่า สพฐ.				
ยื่นคำขอเมื่อ	4 ม.ค. 2567, 12:15 น.	สร้างไฟล์เมื่อ	13 ก.พ. 2567, 15:21 น.	
รับคำขอจากระบบแล้ว ภายใต้สถานะหนี้สิน : สพม.สุพรรณบุรี				

การดำเนินการแก้ไขหนี้สินครูเอกชัย ลวดคำ

นายเอกชัย ลวดคำ ไม่ประสงค์จะเข้าโครงการรวมหนี้ของสหกรณ์ ออมทรัพย์ครู เนื่องจากประสงค์ที่จะลดอัตราดอกเบี้ยเดิม

นายวชิระ ขวัญเพชร ผอ.สพม.สุพรรณบุรี เสนอสินเชื่อกรุงไทย ธนวิภู ให้เป็นทางเลือก ซึ่งนายเอกชัย ลวดคำ ขอศึกษาสินเชื่อธนาคารกรุงไทยเพื่อราชการ ก่อน และมีความประสงค์ใช้สินเชื่อรายการนี้ได้แก่ รายได้จากกู้สินเชื่อธนาคารกรุงไทยเพื่อราชการ 200,000 บาท ผ่อนจ่าย 3,000 x 8 ปี

- ชำระหนี้สิน กรุงไทยใจป่า 31,301.31 บาท **ปิดยอด**
- ชำระหนี้ ยูเมะพลัส 10,698.94 บาท **ปิดยอด**
- ชำระหนี้เงินไซโย 71,700 บาท + 40 บาท ค่าดำเนินการ **ปิดยอด**
- ทำประกันการกู้ยืมเงินกรุงไทยแอกซ่า 5,132 บาท
- ตัดต้น เงิน Covid-19 สหกรณ์ 62,390.50 บาท

ยอดเดิม 182,390.50 บาท

ปัจจุบัน 120,000 บาท

ยังคงจ่าย 1,400 บาท/งวดตามสัญญาการกู้

รวมจ่าย 181,262.75 บาท

เหลือใช้จ่าย 18,732.25 บาท

จากเดิม เงินคงเหลือ 17.61 % ถ้าแก้ไขแล้ว จะเหลือ 38.99 %

มติที่ประชุม ให้ดำเนินการตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา 12.00 น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวนิชานันท์ สัตยเดช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายอนันต์ ดีข้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี

