

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.2 : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

1.2.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชาสัมพันธ์ โดยแจ้งสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งให้แจ้งข้าราชการครูทราบ เพื่อให้ข้าราชการครูที่ประสงค์ขอย้าย ได้ยื่นขอย้ายสับเปลี่ยนในระบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ได้ประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งว่างที่สามารถรับย้ายได้ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบ ผ่านหนังสือเวียน และประกาศหน้าเว็บไซต์ผ่านช่องทางระบบ (Teacher Matching System : TMS) ระหว่างวันที่ 16 - 31 มกราคม 2567 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการยื่นคำร้องขอย้ายและจัดส่งเอกสารประกอบการย้าย โดยหลักเกณฑ์ วิธีการ และปฏิทินการดำเนินการเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม และวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม มีการแจ้งความประสงค์ขอย้ายตามลำดับ ผ่านระบบระดับจังหวัดและส่วนกลางเป็นรอบ ๆ

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา การพิจารณา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ส่งคำร้องขอย้ายกลับภูมิภาค โดยพิจารณา จากอัตรากำลังของวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของจำนวนบุคลากรภายหลังการย้าย

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสมุทรสงคราม มีการประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษา แจ้งครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1.2.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ 1.2

1.2.2.1 การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม ไม่มีข้าราชการครู สายงาน การสอน ยื่นคำขอในระบบเพื่อขอย้ายสับเปลี่ยน (จับคู่ครูคืนถิ่น) เพราะส่วนใหญ่ข้าราชการครูในสังกัด มีภูมิภาคในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดใกล้เคียง การเดินทางสะดวก ไม่ประสงค์จะขอย้าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการยื่นคำร้องขอย้ายและจัดส่งเอกสารประกอบการย้าย

วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม สนับสนุนครูคืนถิ่น ตามประสงค์ผู้ขอย้าย

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อมีการพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายกลับภูมิภาคได้ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ จำนวนอัตรากำลังในสถานศึกษา การจัดการเรียนการสอน และการบริหารงานในสถานศึกษา หรือการช่วยราชการ รวมถึงการรับโอนย้าย เป็นต้น

1.2.2.2 การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว 3/2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ดำเนินการเรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น ในระบบ TMS เป็นการดำเนินการย้ายที่เกิดขึ้นใหม่ และเป็นความหวัง ของข้าราชการครู ที่จะยื่นขอย้ายในระบบ เพราะเชื่อมั่นว่ามีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มีการเสียเงินหรือ

ทรัพย์สินเพื่อให้ได้ย้าย ถึงแม้ว่ามีผู้ยื่นในระบบจะได้รับการจับคู่ จำนวนน้อย เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ยื่นทั้งหมดก็ตาม

วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น เป็นสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับครูที่ต้องการขอย้ายสับเปลี่ยน เพื่อกลับไปสอนในภูมิลำเนาของตนเอง เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีความประสงค์ย้าย ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น เพราะอยู่ในช่วงการพัฒนาอย่างเข้ม

1.2.3 ปัญหาอุปสรรค

วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม ปัจจุบันผู้ยื่นขอย้ายต้องทำผลงานเพื่อขอย้าย

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา หลังจากมีข้าราชการครูย้ายกลับภูมิลำเนา จะทำให้อัตรากำลังลดลง ส่งผลต่อการบริหารงานของสถานศึกษา ทำให้ขาดความต่อเนื่องของงานในฝ่ายต่างๆ และประสิทธิภาพและประสิทธิผล

1.2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม เห็นควรใช้การย้ายในระบบกับการย้ายข้าราชการครู กรณีปกติ ด้วย จะทำให้การย้ายข้าราชการครู มีความโปร่งใส เป็นธรรม เกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานบุคคล ในภาพรวมของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม เห็นควรให้ผู้ที่ยื่นขอย้ายกลับภูมิลำเนาตามเหตุผลความจำเป็น

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา เห็นควรเปิดรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ได้ข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณา การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาควรเป็นตามความต้องการของสถานศึกษา

1.2.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)
