

แบบรายงานผล
การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรสงคราม

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.3 : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1.3.1 การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงครามวิเคราะห์ข้อมูลจากบุคลากรและข้าราชการบำนาญในสังกัด จัดกลุ่มการเป็นหนี้ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สิน มีบุคคลที่เข้าร่วมโครงการในระบบแก้ไขปัญหาหนี้สิน จำนวน 3 ราย เป็นกลุ่มสีแดง(เงินได้สุทธิคงเหลือไม่ถึงร้อยละ 30) และไม่ถูกดำเนินคดี จำนวน 1 ราย สีเหลือง (เงินได้สุทธิคงเหลือมากกว่าร้อยละ 30) จำนวน 2 ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ได้ประชาสัมพันธ์แนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูของสถาบันการเงินให้สถานศึกษาในสังกัดทราบ ซึ่งปัจจุบันมีข้าราชการครูในสังกัดที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ จำนวน 2 ราย โดยได้ดำเนินการประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ครู เพื่อขอเจรจาในการปรับโครงสร้างหนี้ต่อไป

วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม ให้ใช้หลักการลดค่าใช้จ่าย และสนับสนุนแหล่งเงินทุนสินเชื่อภาครัฐ แก้ไขปัญหาหนี้ในระบบ

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับฟังการอบรมเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง แนะนำการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้เงินตามความเหมาะสม

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสมุทรสงคราม มีการวิเคราะห์ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

สถานศึกษาเอกชน ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนไม่มีปัญหาหนี้สินที่ต้องดำเนินการเจรจาเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู สถานศึกษาบางแห่งมีกองทุน ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อบริการให้ครูและบุคลากรที่มีความจำเป็นด้านการเงิน

1.3.2 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ 1.3

1.3.2.1 การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม มีการดำเนินการดังนี้

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์หนังสือสั่งการจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้บุคลากรและสถานศึกษาในสังกัดทราบเป็นหนังสือราชการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์สำนักงาน และแฟนเพจเฟซบุ๊กสำนักงาน

- แจ้งบุคลากรในสังกัดและข้าราชการบำนาญ เรื่อง การปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

- เชิญสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาหนี้สินให้กับบุคลากรในสังกัดประชุมเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2567

- ประชุมบุคลากรบรรจุใหม่ให้ความรู้ในการวางแผนการเงินโดยเชิญวิทยากรจากสถาบันการเงินมาให้ความรู้ความเข้าใจ ในวันที่ 21-22 มีนาคม 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ชำราชการครูที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ได้รับความร่วมมือจากสถาบันการเงินในบรรเทาปัญหาหนี้สิน

วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม ให้ครูเข้าถึงแหล่งเงินทุน

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา ชี้แจงให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินชีวิตอย่างมีสติ มีการแนะนำครูที่ดำเนินการกู้ยืมเงินให้กู้เงินในส่วนที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตเท่านั้น

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสมุทรสงคราม สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเก็บออมเงินให้ครูและบุคลากรทางการศึกษารวมทั้งปลูกฝังผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการประชาสัมพันธ์สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ5 0206.8/678 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2566 เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู

โรงเรียนวิริยะวิทยามูลนิธิ ครูบุคลากรมีความเข้าใจการใช้จ่ายเงิน การเก็บออม บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3.2.2 การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม

ตารางแสดงกลุ่มสีการเป็นหนี้ของข้าราชการบำนาญและข้าราชการประจำ ณ วันที่ 5 มีนาคม 2567

รายการ	รายละเอียด	จำนวนบุคลากร (ราย)	กลุ่มสี							
			แดง (เงินเดือนเหลือไม่ถึง30%)				เหลือง (เงินเดือนเหลือมากกว่า 30%)		เขียว	
			ถูกดำเนินคดี		ไม่ถูกดำเนินคดี		จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
			จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ				
1	ข้าราชการบำนาญ	1,813	0	0.00	262	14.45	875	48.26	676	37.29
2	ข้าราชการครูฯ	655	0	0.00	84	12.82	218	33.28	353	53.89
3	บุคลากรฯ38 ค (2)	36	0	0.00	4	11.11	21	58.33	11	30.56
4	ลูกจ้างประจำ	13	0	0.00	2	15.38	9	69.23	2	15.38
รวม		2,517	0	0.00	352	13.98	1,123	44.62	1,042	41.40

หมายเหตุ

กลุ่มสีแดง 1. อยู่ระหว่างดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการที่อยู่ในกลุ่มทราบระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย การหักเงินเดือน เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการ

ภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ.2551 หากรายใดมีเงินรายรับสุทธิเหลือน้อยกว่าร้อยละ 30 แต่มีความประสงค์ให้หักเงินได้เพื่อชำระหนี้สวัสดิการแก่สถาบันการเงินและสหกรณ์ แม้ว่าเงินได้สุทธิคงเหลือไม่ถึงร้อยละ 30 สามารถแสดงเจตนายินยอมให้หักเงินได้เพื่อชำระหนี้เป็นการปกติได้ที่กลุ่มบริหารงานการเงินฯ

2. มีข้าราชการมาแสดงเจตนายินยอมให้หักเงินได้เพื่อชำระหนี้เป็นการปกติ จึงทำให้มีข้าราชการยังคงมีเงินได้สุทธิคงเหลือไม่ถึงร้อยละ 30

กลุ่มสีเหลือง หากข้าราชการ กลุ่มสีแดงไม่มาแสดงเจตนายินยอมให้หักเงินได้เพื่อชำระหนี้เป็นการปกติ จะทำให้จำนวนในกลุ่มสีเหลืองเพิ่มขึ้น เนื่องจากกลุ่มบริหารงานการเงินฯ ไม่หักหนี้ ตามที่สถาบันการเงินและสหกรณ์เรียกเก็บ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

กลุ่มสีเขียว เป็นกลุ่มข้าราชการฯ ที่ไม่มีหนี้ มีเพียงรายการหักค่าสวัสดิการต่างๆ เช่น กบข กสจ. ภาษี ชพค. ค่าหุ้น ค่าฌาปนกิจ เงินฝาก ฯลฯ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม โรงเรียนในสังกัด ได้รับทราบแนวทางและมาตรการแก้ไขปัญหานี้สิ้นครู

วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม มีการจัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินฯ และช่วยเหลือ เพื่อช่วยความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา ได้มีฐานข้อมูล หนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจัดเก็บเป็นข้อมูลในงานการเงิน ฝ่ายบริหารทรัพยากร

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดสมุทรสงคราม มีการสำรวจข้อมูลหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1.3.3 ปัญหาอุปสรรค

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม มีปัญหาอุปสรรคเรื่อง การปรับลดดอกเบี้ยเงินกู้ หรือปรับโครงสร้างหนี้ จากสถาบันการเงิน ในระดับจังหวัด เนื่องจากไม่สามารถตัดสินใจได้ ต้องได้รับการสั่งการจากหน่วยงานต้นสังกัด

วิทยาลัยการอาชีพอัมพวา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความต้องการซื้อสิ่งจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ทำให้ต้องกู้เงินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครู จึงมีภาระหนี้สินเพิ่มมากขึ้น

1.3.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

หน่วยงานและสถานศึกษา มีความเห็นว่า สถาบันการเงินต้องให้ความร่วมมือ สหกรณ์ออมทรัพย์ครู หรือธนาคารต่างๆ ควรจัดให้มีข้อเสนอที่ดี ในการกู้ยืมเงินได้สะดวก ดอกเบี้ยต่ำ ไม่กระทบต่อการใช้จ่าย รวมถึงการดำรงชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ควรเพิ่มกรอบอัตราเงินเดือนสูงขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง ของสภาพเศรษฐกิจทุกๆระยะที่เหมาะสม 5 – 10 ปี ต่อเนื่อง

1.3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)
