

1.2 พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มี การทุจริตคอร์รัปชัน

1.2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงครามดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ มีผลการดำเนินงานดังนี้

ผลเชิงคุณภาพ	ผลเชิงปริมาณ
การย้ายข้าราชการครู โดยใช้ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS) เป็นระบบที่ดี มีคุณภาพ ช่วยลดปัญหาการแสวงหาผลประโยชน์จากการย้ายข้าราชการครู ระบบสามารถจับคู่ผู้ยื่นความประสงค์ที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้สามารถย้ายกลับภูมิลำเนาได้ ทำให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีข้าราชการครูที่เป็นคนในพื้นที่ ช่วยลดปัญหาการย้ายกลับภูมิลำเนาในอนาคต และผู้ยื่นความประสงค์ไม่ต้องจัดทำเอกสารประกอบการย้ายเหมือนการย้ายกรณีปกติ เป็นระบบที่ช่วยลดขั้นตอนการดำเนินงานทั้งผู้ยื่นขอย้าย และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ	ข้าราชการครูยื่นขอย้ายในระบบในภาพรวมทั้งประเทศจำนวนมาก สำหรับ สพป.สมุทรสงคราม การย้ายครั้งแรกที่มีการเปิดใช้ระบบไม่มีผู้ยื่นขอย้าย การย้ายครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ. 2567 ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2567 มีผู้ยื่นขอย้าย จำนวน 2 คู่ ได้รับการจับคู่ จำนวน 2 คู่ ประกอบด้วย ย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 คู่ และย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 คู่ ได้รับการจับคู่แล้วทั้ง 2 คู่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงครามดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ มีผลการดำเนินงานดังนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ถึงหลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.0206.4/ว.18 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.0206.4/ว.3 ลงวันที่ 5 มกราคม 2567 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในระบบการจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ให้สถานศึกษาในสังกัดทราบและดำเนินการตามปฏิทินที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด มีข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรสาคร สมุทรสงคราม ยื่นขอ ย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS จำนวน 2 ราย เมื่อระบบประมวลผล ปรากฏว่าไม่มีคู่ย้ายสับเปลี่ยน ทั้ง 2 ราย

สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมทั้งวิทยาลัยในสังกัดสำนักงานอาชีวศึกษา จังหวัดสมุทรสงคราม ได้ดำเนินการสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถโยกย้ายกลับภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเองได้ ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผ่านระบบการจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ทำให้ประหยัดเวลาในการดำเนินการ และลดภาระครูในด้านการจัดทำเอกสารเป็นอย่างมาก.....

1.2.2 ปัญหา/อุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบข้อมูลข้าราชการครูรายคนได้ ว่ามีใครยื่นผ่านระบบมาบ้าง สามารถมองเห็นได้แต่ชื่อโรงเรียน หากมีข้อมูลผิดพลาดในการกรอกข้อมูลจะต้องแก้ไข ต้องประสานไปทางโรงเรียน ซึ่งเกิดความล่าช้า เพราะบางโรงเรียนก็ไม่สามารถแจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้	1. ให้มีการออกคำสั่งย้ายหลังจากการโอนเงินเดือน เพื่อให้การออกคำสั่งมีอัตราเงินเดือนที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ไม่ต้องมีการแก้ไขคำสั่งภายหลัง	1. สามารถออกคำสั่งย้ายได้อย่างถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

1.2.3 รูปแบบ หรือ แนวทางที่ดี หรือนวัตกรรมที่เกิดขึ้น

ไม่มี

1.2.4 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้รับการจับคู่ ในระบบ

..... 2) การออกคำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน..

1.2.5 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1) ควรพัฒนาระบบ เพื่อใช้ในการย้ายข้าราชการครูกรณีปกติ ซึ่งจะแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการย้ายข้าราชการครู ได้เป็นอย่างดี

2) ควรเสนอแนะให้สำนักงาน.ก.ค.ศ. ปรับปรุงโปรแกรมการใช้งานในส่วนที่ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถดูข้อมูลข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องผ่านระบบ TMS ได้ เพื่อจะได้ตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง.....