

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ

ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น (สพฐ./สอศ./สกร.

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

หน่วยงานต้นสังกัดได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑) ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๗ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๒) ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่าง ปฏิทินและ ตัวชี้วัดและคะแนนตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๓) ประชาสัมพันธ์ในการนำระบบ TMS จับคู่ครูคืนถิ่น ที่ต้องการขอย้ายสับเปลี่ยนเพื่อ กลับไปสอนในภูมิลาเนาของตนเองผ่านระบบออนไลน์

๒) ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน ภูมิลาเนา

๒.๑.๑) ครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน ยอมรับข้อกำหนดและเงื่อนไขการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS ลงทะเบียนเข้าใช้งาน พร้อมบันทึกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์ให้ครบ

๒.๑.๑) ระบบ TMS ประมวลผลและแสดงผลของครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน

๒.๑.๒) เมื่อได้รับการตอบรับจากคู่อย้ายสับเปลี่ยนแล้ว ให้ดำเนินการจัดพิมพ์แบบคำร้อง ขอย้ายสับเปลี่ยน เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษาพิจารณาให้ความเห็นว่าเห็นควรให้ย้ายหรือไม่ หากเห็นควรให้ ย้าย ให้นำแบบคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นเข้าสู่ระบบ TMS ในรูปแบบไฟล์ PDF เพื่อส่งไปยังสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา

๒.๑.๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิมพ์คำร้องเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ แยกเป็นคำ ร้องขอย้ายสับเปลี่ยนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน คำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนระหว่างสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา

๒.๑.๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๑.๕) นำเข้าวาระประชุมเพื่อพิจารณาย้าย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑๖) เมื่อมีมติอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ย้ายสับเปลี่ยนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้ง
มติให้ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทราบผ่านระบบ TMS และออกคำสั่งย้ายและแต่งตั้ง ตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด

๒.๒) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher
Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

๒.๒.๑) ข้าราชการครูผู้ที่ย้ายสับเปลี่ยนทุกราย ได้เข้าสู่กระบวนการพิจารณา การ
ย้าย

๒.๒.๑) จำนวนคำร้องขอย้ายของข้าราชการครู ทั้งหมด ๔๖ ราย ย้ายต่างเขต จำนวน
๓๐ ราย ย้ายภายในเขตจำนวน ๑๖ ราย และอยู่ระหว่างรอคำร้อง

๓) ปัญหาอุปสรรค

-ไม่มี-

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

-ไม่มี-

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่มี-
