

รายงานผลการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบุรี

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถ

ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส
และไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น (สพฐ./สอศ./สกร.

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ
แต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความสามารถ
ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

ทุกหน่วยงานดำเนินการด้วยความโปร่งใส

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๒

๒.๑) สถานศึกษาได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ วิชาเอกตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน

ที่กำหนด

๒.๒) ข้าราชการครูได้กลับภูมิลำเนา ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอร์ปชั่น

๒.๓) ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นปัจจุบัน

สามารถส่งมอบงานได้อย่างเรียบร้อยภายในกำหนด

๒.๔) ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับมอบงานต่อบุคคลที่ย้ายไปสามารถปฏิบัติงาน

ได้อย่างต่อเนื่อง

๓) ปัญหาอุปสรรค

ครูไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ รายละเอียดตัวชี้วัด และวิธีการแนบหลักฐานเอกสารประกอบการ

พิจารณา

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

ควรมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานราชการให้ครอบคลุมทุก
ตำแหน่ง สอดคล้องกับขนาด และภาระงานที่จะต้องดำเนินการให้ครบทุกกลุ่มงาน

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่มี-
