

## แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ  
รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

.....  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอรายงานผลการติดตามประเมินผล ตามประเด็นการตรวจราชการ และติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

หน่วยรับตรวจที่รายงานผลในนโยบายนี้ จำนวน.....8.....แห่ง จำแนกเป็น

- หน่วยงานทางการศึกษา จำนวน.....7.....แห่ง
- สถานศึกษา จำนวน.....1.....แห่ง

### นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### 1.3: แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

- สปป.ปช.1 -กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันระหว่าง สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ส่วนราชการและสถาบันการเงินในเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานระดับ จังหวัด
- จัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยแบ่งตาม กลุ่ม ดังนี้
- 1) สีแดง (ต้องการความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน)
  - 2) สีเหลือง (ต้องการความช่วยเหลือ)
  - 3) สีเขียว (สามารถควบคุมการใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ)
- สปป.ปช.2 -ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
- จัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สิน
- บุคลากรแจ้งความสมัครใจ ผ่านระบบ google forms
- สปม.ปช. -ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการเข้าร่วมการอบรมโครงการ ให้ความรู้ด้านการสหกรณ์และการวางแผนการเก็บออมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่เป็นสมาชิกใหม่
- ตรวจสอบข้อมูลในการลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ฯ
- สข.ปช. -การบริหารจัดการหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕ ขั้นตอน ดังนี้
- ขั้นตอนที่ ๑ สสำรวจหนี้สินที่มี
  - ขั้นตอนที่ ๒ สสำรวจและจัดทำแผนใช้จ่ายเงินเพื่อเตรียมวางแผนชำระหนี้
  - ขั้นตอนที่ ๓ สสร้างแผนจัดการหนี้
  - ขั้นตอนที่ ๔ ทำตามแผนอย่างเคร่งครัด
  - ขั้นตอนที่ ๕ ปรับพฤติกรรมหลังผ่านพ้นวิกฤต
- สอศ.ปช. -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการแก้ไขหนี้สิน

- สำรวจหนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- สกร.ปช. -จัดทำฐานข้อมูลหนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแยกประเภทวิกฤติ ใกล้เคียงวิกฤติ ปกติ
- ศูนย์ กศพ. -ประชาสัมพันธ์
- สำรวจหนี้สิน
- ร.ร.โสตฯ -ข้าราชการครูในสถานศึกษา ร้อยละ 90 เป็นหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และหนี้อื่น ๆ เช่น รถยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า บ้าน ที่ดิน เป็นต้น

## 2) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย ฯ ตามจุดเน้นที่ 1.3

### 2.1) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สปป.ปช.1 -การประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์ประกอบของคณะกรรมการ กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกันระหว่างสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ส่วนราชการและสถาบันการเงิน ในเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานระดับจังหวัด
- ได้ดำเนินการตรวจสอบ พบว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงข้าราชการบำนาญในสังกัด ลงทะเบียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สิน จำนวน ๑๐ ราย โดยแบ่งเป็นกลุ่มสีแดง จำนวน ๕ ราย และกลุ่มสีเหลือง จำนวน ๕ ราย

1) กลุ่มสีแดง จำนวน ๕ ราย วิธีดำเนินการประสานกับผู้ยื่นคำร้องเพื่อหาแนวทางแก้ไขในเบื้องต้น และได้แก้ไขได้จำนวน ๒ ราย และอีกจำนวน 3 ราย ได้ตรวจสอบข้อมูลและเอกสารที่ประกอบการยื่นพบว่าต้องหารือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ประจำวิชาชีพชั้นต้น ธนาคารออมสิน สาขาประจำวิชาชีพชั้นต้น และธนาคารกรุงไทย สาขาประจำวิชาชีพชั้นต้น เพื่อหาทางรวมหนี้ไว้ทีเดียว สหกรณ์ออมทรัพย์ที่เดียวได้หรือไม่ หรือให้มีการขยายวงในการผ่อนจ่ายให้เพิ่มขึ้น

2) กลุ่มสีเหลือง จำนวน ๕ ราย ยังสามารถบริหารจัดการหนี้สินได้ โดยให้คำแนะนำในเบื้องต้นไปแล้วอยู่ระหว่างเชิญเข้าร่วมอบรมเพื่อให้มีวินัยในการใช้เงิน และวางแผนการใช้เงิน

- สปป.ปช.2 -ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๖๙/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเขาเขียว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจำวิชาชีพชั้นต้น เขต ๒ โดยเชิญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้าราชการบำนาญ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจำวิชาชีพชั้นต้น เขต ๒ ที่ลงทะเบียนผ่านโปรแกรมออนไลน์ ระบบแก้หนี้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (debt obec) เข้าร่วมประชุมติดตามการแก้ไขปัญหา จำนวน ๔ ราย รายละเอียดดังนี้

๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนรอบที่ ๑ จำนวน ๒ ราย จำแนกตามกลุ่มสี ดังนี้

- กลุ่มสีแดง ถูกฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ ราย

ผลการดำเนินการ ได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน เปลี่ยนจากสีแดง เป็นสีเหลือง และมีเงินเดือนคงเหลือมากกว่า ๓๐% จำนวน ๑ ราย

- กลุ่มสีแดง ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๑ ราย  
อยู่ระหว่างการดำเนินการรื้อหนี้ เพื่อปรับโครงสร้างหนี้ และเจรจากับเจ้าหนี้บัตรเครดิต  
จำนวน ๑ ราย
- ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนรอบที่ ๒ จำนวน ๒ ราย  
จำแนกตามกลุ่มสี ดังนี้
  - กลุ่มสีแดง ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี จำนวน ๒ ราย  
ผลการดำเนินการ ทั้ง 2 ราย อยู่ระหว่างการเจรจารื้อหนี้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูและ  
ธนาคารออมสินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้
- สพม.ปช. - กำชับการออกหนังสือรับรองเงินเดือน โดยให้มีเงินเดือนเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ตามที่  
ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย การหักเงินเดือนเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้  
เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ กำหนด  
- ได้ดำเนินการร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชาสัมพันธ์แจ้ง  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการเข้าร่วมการอบรมโครงการให้ความรู้  
ด้านการสหกรณ์และการวางแผนการเก็บออมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่เป็นสมาชิกใหม่ ประจำปี 2567 ครั้งที่ 1 ในวันที่เสาร์ที่ 9 มีนาคม 2567 ณ อาคารหอประชุม  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครูประจวบคีรีขันธ์  
- คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขต  
พื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ได้ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดของผู้ลงทะเบียนในระบบ  
เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ฯ
- สช.ปช. - วางแผนการช่วยเหลือปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีการประชุมวางแผน  
ในทุกเดือนภายในองค์กร เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขให้กับครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาเป็นกรณี (case by case) โดยได้รับการร่วมมือเป็นอย่างดี
- สอศ.ปช. - วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์หักเงินเดือน บำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้  
สหกรณ์ออมทรัพย์ครู (ธ.อาคารสงเคราะห์ / ธ.กรุงเทพ)  
- วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ประชาสัมพันธ์ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา  
ที่มีความประสงค์ให้ต้นสังกัดหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ จัดทำหนังสือยินยอมให้ส่วนราชการ  
หักเงินเดือน ณ ที่จ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ โดยจะต้องมีเงินได้สุทธิหลังชำระหนี้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30  
- วิทยาลัยการอาชีพบางสะพานได้มีการดำเนินการตามมาตรการของรัฐบาลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหา  
หนี้สินของครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีการหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้เงินกู้สหกรณ์ออม  
ทรัพย์ครู เพื่อชำระหนี้ และมีการประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรได้รับทราบเกี่ยวกับข้อมูล  
การแก้ไขปัญหาหนี้สินของรัฐบาล  
- วิทยาลัยการอาชีพปราณบุรี มีการประชาสัมพันธ์แจ้งให้บุคลากรทราบข่าวสารการอบรม  
หลักสูตรการบริหารด้านการเงิน และการแก้ไขปัญหาหนี้สินของครูเป็นประจำ  
- ตามแผนงานวิทยาลัยเทคโนโลยีประจวบคีรีขันธ์ มีการช่วยเหลือครูในเรื่องการ ตกเบิก  
ในคาสอนเพื่อให้ครูมีรายได้ที่มากขึ้น สนับสนุนการกู้เงิน กองทุนสงเคราะห์ ในการใช้แก้ปัญหา  
ภาระหนี้
- สกร.ปช. วางแผนการช่วยเหลือ
- ศูนย์ กศพ. ต้นสังกัดได้มีการสำรวจข้อมูลของบุคลากร

ร.ร. โสตาฯ -มาตรการแก้ปัญหาหนี้สินครู เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้ครูมีเงินเหลือใช้หลังจากชำระหนี้แล้วอย่างน้อย ร้อยละ 30 และปรับโครงสร้างหนี้ช่วยลดอัตราดอกเบี้ย ขยายระยะเวลาชำระหนี้ถึงจะแก้ปัญหาแล้ว แต่ครูก็ยังเป็นหนี้เหมือนเดิม เพราะหลังจากหักชำระหนี้แล้วเงินเดือนก็ยังไม่พอเหมือนเดิม

2.2) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สพป.ปช.1 -จัดทำฐานข้อมูล จัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยแบ่งตามกลุ่ม ดังนี้

- 1) สีแดง (ต้องการความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน)
- 2) สีเหลือง (ต้องการความช่วยเหลือ)
- 3) สีเขียว (สามารถควบคุมการใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

สพป.ปช.2 -สำรวจสภาพหนี้และจัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สิน ของข้าราชการครูในสังกัด โดยมีหนังสือประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้ และสำรวจข้อมูลผู้ประสงค์ลงทะเบียนหนี้ในระบบโดยสำรวจข้อมูล บุคลากรด้วยความสมัครใจ ผ่านระบบ google forms

สพม.ปช. -ตรวจสอบข้อมูลในการลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ฯ รอบที่ 1 และรอบที่ 2

รอบที่ 1 มีผู้ลงทะเบียนหนี้สินครู ฯ จำนวน 1 ราย

อยู่สถานะ (กลุ่มสีแดง) มีเงินคงเหลือน้อยกว่า 30% แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี

รอบที่ 2 มีผู้ลงทะเบียนหนี้สินครู ฯ จำนวน 2 ราย

รายที่ 1 อยู่สถานะ (กลุ่มสีแดง) มีเงินคงเหลือน้อยกว่า 30% แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี

รายที่ 2 อยู่สถานะ (กลุ่มสีเหลือง) มีหนี้สิน และเงินคงเหลือมากกว่า 30%

หนี้ในระบบ จำนวน 2 ราย รายที่ 1 มีหนี้ในระบบ จำนวน 427,900.- บาท

รายที่ 2 มีหนี้ในระบบ จำนวน 380,000.- บาท

สรุป มีผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ฯ จำนวน 3 ราย มีลงทะเบียนหนี้ในระบบจำนวน 2 ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน 5 ราย

ทั้งนี้ คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ได้ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดของผู้ลงทะเบียนในระบบ เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ฯ

สช.ปช. -การบริหารจัดการหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจหนี้สินที่มี

ขั้นตอนที่ ๒ สำรวจและจัดทำแผนใช้เงินเพื่อเตรียมวางแผนชำระหนี้

ขั้นตอนที่ ๓ สร้างแผนจัดการหนี้

ขั้นตอนที่ ๔ ทำตามแผนอย่างเคร่งครัด

ขั้นตอนที่ ๕ ปรับพฤติกรรมหลังผ่านพ้นวิกฤต และจัดทำฐานข้อมูลหนี้สินเพื่อทราบสภาพหนี้สินที่คงเหลือ และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินเป็น 2 กลุ่มได้แก่ หนี้สินระยะสั้น และหนี้สินระยะยาวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปรับโครงสร้างการบริหารหนี้สินให้อยู่ในความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

- สอศ.ปช. -วิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ดำเนินการสำรวจแล้ว พบว่าไม่มีครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสังกัดที่มีหนี้สินมากจนไม่สามารถชำระหนี้ได้  
-วิทยาลัยการอาชีพบางสะพานได้มีการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการแก้ไขหนี้สิน  
ของครูและบุคลากรทางการศึกษา จากหนังสือของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
- มีการสำรวจสภาพหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพบว่าครูส่วนใหญ่ไม่ค่อย  
มีหนี้สินและไม่มีปัญหาเรื่องหนี้สิน เนื่องจากครูมีจำนวนน้อยและมีอายุราชการน้อย  
-วิทยาลัยเทคโนโลยีประจวบคีรีขันธ์ไม่มีการปฏิบัติดังกล่าว
- สกร.ปช. -จัดทำฐานข้อมูลแบบรายงาน สรุปข้อมูลหนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยแยกประเภท  
วิกฤติ ไกล้ววิกฤติ ปกติ ดังต่อไปนี้
- |  |             |
|--|-------------|
| -ปกติ (สีเขียว) ข้าราชการ  | จำนวน 23 คน |
| -ปกติ (สีเขียว) ลูกจ้างประจำ                                     | จำนวน 2 คน  |
| -ไกล้ววิกฤติ (สีเหลือง) ข้าราชการบำนาญ                           | จำนวน 2 คน  |
| -ปกติ (สีเขียว) ข้าราชการบำนาญ                                   | จำนวน 13 คน |
| -ไกล้ววิกฤติ (สีเหลือง) ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินบำเหน็จรายเดือน | จำนวน 2 คน  |
| -ปกติ (สีเขียว) ลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินบำเหน็จรายเดือน         | จำนวน 5 คน  |
| -ไกล้ววิกฤติ (สีเหลือง) พนักงานราชการทั่วไป                      | จำนวน 1 คน  |
| -ปกติ (สีเขียว) พนักงานราชการทั่วไป                              | จำนวน 86 คน |
| -ปกติ (สีเขียว) จ้างเหมาบริการ                                   | จำนวน 26 คน |
- ศูนย์ กศพ. -บุคลากรไม่เป็นหนี้
- ร.ร.โสตฯ -ข้าราชการครูในสถานศึกษา ร้อยละ 90 เป็นหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และหนี้อื่น ๆ เช่น รถยนต์  
เครื่องใช้ไฟฟ้า บ้าน ที่ดิน เป็นต้น

### 3) ปัญหาอุปสรรค

- สพป.ปช.1 -ผู้ลงทะเบียนให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน และไม่ตรงกับความเป็นจริง
- สพป.ปช.2 -การดำเนินการประสานงานการแก้ไขหนี้สินครู ไม่สามารถดำเนินการได้รวดเร็ว เนื่องจากการเจรจา  
ปรับโครงสร้างหนี้ต้องอาศัยระยะเวลา  
-ข้าราชการบางรายเป็นหนี้ในระบบจำนวนมาก ทำให้เกิดความยากลำบากในการปรับโครงสร้าง  
หนี้
- สพม.ปช. -ผู้ลงทะเบียนมีหนี้สินมาก โดยเฉพาะหนี้ในระบบ มีทั้งรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน  
อาจมีปัญหา กับเจ้าหนี้ในการเจรจาต่อรอง เจ้าหนี้บางพื้นที่มีอิทธิพลในท้องถิ่นและเกรงจะเป็น  
อันตรายถูกลอบทำร้ายร่างกายได้  
-ผู้ที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สิน ๆ แต่ละรายมีปัญหาในเรื่องหนี้สินแตกต่างกัน  
การแก้ปัญหาก็ไม่เหมือนกัน การเจรจาไกล่เกลี่ยแต่ละสถาบันการเงินอาจต้องใช้เวลา หรือมี  
ปัญหาในเรื่องใจหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ไม่เหมือนกัน
- สช.ปช. -ขาดความรู้ในเรื่องการบริหารจัดการหนี้สินอย่างถูกต้องและเหมาะสม
- สอศ.ปช. ไม่มี

- สกร.ปช. -ข้าราชการบำนาญและลูกจ้างประจำที่ได้รับบำเหน็จรายเดือนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูได้ เนื่องจากหลังเกษียณอายุราชการมีเงินเดือนสุทธิลดลงน้อยกว่าร้อยละ 30  
 -เงินเดือนสุทธิมากกว่าร้อยละ 30 แต่ไม่เพียงพอต่อการ รวมน้ำรอปรับฐานเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น  
 -พนักงานราชการทั่วไป ยังไม่สามารถช่วยเหลือแก้ไขปัญหานี้สินได้เนื่องจากไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูประจำวงศัรชัชนัรและสถาบันการเงินยังไม่มีการปรับลดดอกเบี้ย
- ศุนย์ กศพ. ไม่มี
- ร.ร.โสดฯ -การแก้ไขหนี้สินครูที่ผ่านมา ไม่ได้ลดยอดเงินต้นเพราะหักชำระเริ่มจากค่าหุ้น ค่าธรรมเนียมดอกเบี้ย ทำให้เงินต้นเท่าเดิมไม่ได้ช่วยแก้ไขหนี้สินครูตรงประเด็น

#### 4) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

- สพป.ปช.1 ไม่มี
- สพป.ปช.2 ไม่มี
- สพม.ปช. ไม่มี
- สช.ปช. -ควรจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง
- สอศ.ปช. ไม่มี
- สกร.ปช. ไม่มี
- ศุนย์ กศพ. ไม่มี
- ร.ร.โสดฯ -ควรลดค่าดอกเบี้ย ค่าธรรมเนียม ตามสัญญาเงินกู้ ก็จะสามารถช่วยลดยอดเงินต้นของครูได้อย่างดี

#### 5) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- สพป.ปช.1 ไม่มี
- สพป.ปช.2 ไม่มี
- สพม.ปช. ไม่มี
- สช.ปช. ไม่มี
- สอศ.ปช. ไม่มี
- สกร.ปช. ไม่มี
- ศุนย์ กศพ. ไม่มี
- ร.ร.โสดฯ ไม่มี

\*\*\*\*\*