

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน.....

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน
ภูมิสำเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

2.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ฯ

1) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการสร้างความรับรู้ โดยการ
ชี้แจงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)
ให้สถานศึกษาในสังกัดทุกโรงทราบ ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

2. แนวทางยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนผ่าน ระบบ TMS

3. การประมวลผลและแสดงผลเพื่อการจับคู่ย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS

4. แนวทางการลงทะเบียนในระบบ TMS และการอัปโหลดข้อมูล ทั้งไฟล์รูปภาพ JPG
สำหรับแสดงตัวตนของคุณครูผู้ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนในระบบ TMS ไฟล์ PDF แบบรายงานข้อมูล
อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา พร้อมลายเซ็นรับรองของผู้อำนวยการ
สถานศึกษา Download เตรียม เมื่อจับคู่สับเปลี่ยนได้แล้ว ไฟล์ PDF แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการ
สถานศึกษา Download ไฟล์ PDF ทะเบียนบ้านของคุณครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนไฟล์ PDF ตารางสอนปัจจุบัน
ของคุณครูผู้ต้องการยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS

5. ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS

6. ข้อพึงระวังในการย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS

2) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่าน
ระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการพิจารณารับย้ายข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น รอบที่ 1 ปี พ.ศ.2567 ผ่านระบบ TMS จำนวน 19 ราย

2.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
การดำเนินงานตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีกระบวนการหลายขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินงานค่อนข้าง กระชั้นชิด ซึ่งรอบที่ 1 ปี พ.ศ.2567 ต้องดำเนินงานให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567	มีการเร่งสร้างความรับรู้ และความเข้าใจให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ขอย้าย	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ผู้ขอ ย้าย รับรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับ ว 3/2567 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวง ศึกษาธิการ เป็นอย่างดีและดำเนิน การขอ ย้ายอย่างถูกต้อง
ข้อมูลต้นทางและปลายทางไม่ สอดคล้องกัน ทำให้ผู้ยื่นคำร้อง ขอ ย้ายไม่ได้รับการพิจารณา	ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แจ้งประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ครูและ บุคลากรทางการศึกษาทราบ หลักเกณฑ์และวิธีการผ่านระบบ จับคู่ ครู คี น ถี น (Teacher Matching System : TMS) และ เคลื่อนไหวเป็นระยะๆ	ในการย้ายจับคู่ครู คี น ถี น (Teacher Matching System : TMS) ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา มีความเข้าใจ หลักเกณฑ์การย้าย โดยวิธีการ จับคู่ครู คี น ถี น ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด
การกำหนดระยะเวลาเหลือ ไม่น้อยกว่า 24 เดือน ทำให้ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาบาง รายขาดโอกาสย้ายคืนถิ่น โยการ ย้ายจับคู่จับคู่ ครู คี น ถี น (Teacher Matching System : TMS)	ก.ค.ศ.และ สพฐ. ควรปรับลด ระยะเวลาที่เหลือของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่น้อยกว่า 12 เดือน เพื่อเพิ่มโอกาส ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ย้ายกลับคืนถิ่นตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ ความสนใจในการย้ายวิธีดังกล่าว นี้ และได้รับย้ายตามความ ประสงค์
ปฏิทินการย้ายไม่สอดคล้องกับ ปฏิทินที่ สพฐ. กำหนดการย้าย กรณีปกติ	สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้ปรับปฏิทิน ให้สอดคล้องกับปฏิทินการ ย้ายกรณีปกติแล้ว	การดำเนินการเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จ ด้วยดี
สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำ จังหวัดนครศรีธรรมราช ไม่ค่อยมีผู้ เข้าใช้งานในระบบนี้ เนื่องจาก ข้าราชการครูส่วนใหญ่ ติดเงื่อนไข การบรรจุ จึงไม่สามารถย้ายได้ ในช่วงนี้	ประ ชา สั ม พั น์ และ แจ้ ง ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการย้าย สับเปลี่ยนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ อย่างต่อเนื่อง	ข้าราชการครูที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนและไม่ติดเงื่อนไข สามารถย้ายสับเปลี่ยนได้ตาม ความต้องการ

2.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ความสำคัญ ในการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ซึ่งเป็นระบบที่พัฒนาขึ้นโดยอาศัยเทคโนโลยีช่วยอำนวยความสะดวก ให้ครู ได้มีการย้ายสับเปลี่ยน ตรงตามความต้องการของครูและโรงเรียน ลดการทุจริตคอร์รัปชันได้

2.4 ข้อเสนอแนะ

ควรมีการซักซ้อมความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจกับครูผู้ขอ ย้าย เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

1. การย้ายสับเปลี่ยนผ่านระบบ TMS จากข้าราชการครูในสังกัด สามารถย้ายสับเปลี่ยน ในวิชาเอกที่ต่างกันได้ โดยให้มีความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาของ โรงเรียนที่ทำการย้ายสับเปลี่ยนอนุมัติให้ย้ายสับเปลี่ยนได้ ตามนัยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งครู เดิม เนื่องจากบางโรงเรียนอาจมีวิชาเอกเกินมาตรฐานวิชาเอกที่ควรจะมี

2. ขยายเวลาการออกคำสั่งให้มากกว่า 3 วันทำการ เช่น ออกคำสั่งโดยเร็ว ภายใน 5 หรือ 7 วันทำการ

3. ควรกำหนดให้การย้ายกรณีพิเศษมีระยะเวลาแล้วเสร็จให้มากกว่า 45 วัน เนื่องจากการ ดำเนินการบางกรณีต้องใช้เวลา เช่น การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น ประกอบกับการดำเนินการย้ายกรณี พิเศษ ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา 45 วัน เนื่องจากไม่มีตำแหน่งว่างสำหรับใช้รับย้าย ข้าราชการครูที่ขอย้ายกรณีพิเศษในช่วงเวลานั้นได้ ส่งผลให้คำร้องขอย้ายของข้าราชการครูรายนั้น เป็นอัน ล้มเหลว หากข้าราชการครูฯ ประสงค์จะขอย้ายกรณีพิเศษอีก จะต้องยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ ทำให้ต้องสิ้นเปลือง ทรัพยากรและเวลา

4. ควรกำหนดองค์ประกอบตัวชี้วัดในการย้ายให้สอดคล้องกัน ดังนี้

4.1 เหตุผลในการขอย้ายควรกำหนดกรอบการพิจารณาให้ชัดเจน

4.2 ภาระงานการสอนแตกต่างกัน โดยระดับมัธยมศึกษาคิดคาบสอนเป็นคาบ (๕๐ นาที)/ สัปดาห์ ส่วนภาระงานการสอนในระดับประถมศึกษาคิดเป็นชั่วโมง/สัปดาห์ ทำให้มีความยุ่งยากในการคำนวณ ภาระงานการสอน เพิ่มระยะเวลาในการทำงานมากขึ้น

2.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

เนื่องจากในแต่ละปีมีข้าราชการครูทั้งภายในเขตพื้นที่และต่างเขตพื้นที่ ยื่นคำร้องขอ ย้าย มาดำรงตำแหน่งทางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช จำนวนมาก (โดยเฉลี่ย ๓๕๐- ๔๐๐ คน/ครั้ง) ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจะต้องบันทึกข้อมูลหลายรายการ ซึ่งจำเป็นต้องใช้เวลามาก และอาจมี ข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนเกิดขึ้น จำเป็นต้องดำเนินการตรวจสอบและปรับแก้ไขบ่อยครั้ง นับเป็นภาระงานที่ ต้องใช้เวลาดำเนินการมาก ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช จึงได้พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผู้ขอย้ายฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ เป็นต้นมา โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ จัดเก็บข้อมูล โดยให้ผู้ขอย้ายทุกคนบันทึกข้อมูลการย้ายฯ ของตัวเองผ่าน Google Form ตามรายการในแบบ คำร้องขอย้ายและรายการกำหนดเพิ่มเติมเพื่อให้การบริหารจัดการฐานข้อมูลที่ต้องการ จากนั้นจะนำข้อมูลที่ ได้มาใช้ในการประมวลผลการย้ายฯ เช่น การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอย้าย การแปรค่าคะแนนการย้าย การเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน การนำเสนอในที่ประชุมกลั่นกรองการย้ายฯ ตลอดจนการจัดทำคำสั่งย้ายฯ เป็นต้น ซึ่งการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สามารถช่วยในการสืบค้นข้อมูล บริหารจัดการข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ยังมีการจัดทำระบบติดตามสถานะ คำร้องขอย้ายของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ เนื่องจากมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายจำนวนมากโทรศัพท์สอบถามการได้รับ

เอกสาร การตรวจสอบเอกสาร หรือการพิจารณาย้ายอยู่ตลอด ดังนั้น เพื่อเป็นการลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ จึงได้รับทำระบบตรวจสอบสถานะคำร้องขอย้ายโดยผู้ขอย้ายสามารถตรวจสอบได้จากการกรอกเลขบัตรประจำตัวประชาชน ก็สามารถทราบได้ว่าข้อมูลการย้ายของตนเองถูกต้องหรือไม่ และสถานะการย้ายอยู่ที่กระบวนการใดแล้ว

จากการดำเนินการข้างต้น ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน ทำให้ช่วยลดภาระงานในการจัดทำข้อมูลผู้ขอย้ายของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้เป็นอย่างมาก สามารถนำข้อมูลที่ได้จาก Google Form ไปใช้งานได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอย้ายได้เป็นอย่างดี ซึ่งจากผลการสำรวจจากแบบสอบถามการใช้งานระบบผู้ขอย้ายส่วนใหญ่พึงพอใจในระบบนี้เป็นอย่างมาก

นอกจากการใช้เครื่องมือที่เป็น Google Form แล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช ได้ใช้เครื่องมือ Google Site ในการจัดทำเว็บไซต์ เพื่อประชาสัมพันธ์ รวบรวมข้อมูลการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ในหน้าเว็บเพจเดียว สามารถติดตามข้อมูลข่าวสาร ดาวน์โหลดเอกสาร หรือแบบฟอร์มต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว