

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพังงา

๑. นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่
ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย

หน่วยงานทางการศึกษาทุกสังกัด มีการพิจารณาย้ายครูและบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ในส่วนของการดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) จำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวน เพื่อให้ครูได้เกิดความตระหนักและเห็นความสำคัญ สำหรับการดำเนินงานของ สังกัด สกร. อยู่ในระยะชะลอการดำเนินการตามแนวปฏิบัติดังกล่าวไว้ก่อน จนกว่าจะมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

๒) ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายฯ /รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี

สพป.พังงา

- เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูในการจัดการเรียนการสอน ให้ครูได้มีโอกาส กลับไปพัฒนาบ้านเกิด ลดอัตราการย้าย การจัดการศึกษามีความต่อเนื่อง และที่สำคัญการย้ายกลับภูมิลำเนาจะเป็นการ ลดภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ และเป็นการลดภาระการสร้างหนี้สินให้ข้าราชการครูอีกด้วย

- ไม่มีครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

สพม.พังงา

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ไม่มีการแต่งตั้ง โอน ย้าย ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา เนื่องจากแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กำหนดให้กลั่นกรอง ย้าย เสนอผู้มีอำนาจออกคำสั่งย้ายให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

อาชีวศึกษา จังหวัดพังงา

- สถานศึกษา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา รับ ย้าย โอนย้าย ด้วยความโปร่งใส โดยผ่านการ พิจารณา โดยคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา หรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

สกร. จังหวัดพังงา

- สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดพังงา มีการดำเนินการเรื่องการโอน ย้ายของครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนาที่ตรงกับความประสงค์ของตนเอง โดยการสำรวจแจ้งความประสงค์ ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๘ แห่ง โดยพิจารณาตามลำดับชั้น เน้นพิจารณาด้วย ความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์ปชั่น

- ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ทั้งนี้ สำหรับหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ได้มีการชะลอ การดำเนินการตามแนวปฏิบัติดังกล่าวไว้ก่อน จนกว่าจะมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมส่งเสริมการเรียนรู้

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๕ จังหวัดพังงา

- การพิจารณาย้ายครูและบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

