

๒. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาคที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต สนับสนุน ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ที่มีคุณสมบัติที่จะยื่นคำร้องขอย้าย และสนใจที่จะย้ายกลับภูมิลำเนาได้ดำเนินการผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ซึ่งสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้นำระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้เป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ที่ประสงค์ขอย้ายสับเปลี่ยน เพื่อกลับไปสอนในภูมิลำเนาของตนเอง ได้พัฒนาบ้านเกิด ส่งเสริมให้ข้าราชการครูมีขวัญและกำลังใจในการจัดการเรียนการสอน ลดอัตราการย้ายของข้าราชการครู ทำให้การจัดการศึกษามีความต่อเนื่อง ซึ่งระบบ TMS จะประมวลผลและแสดงผลของข้าราชการครูผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนด้วยกันจากสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาที่สอนตรงกันและสถานศึกษาของคู่ย้ายสับเปลี่ยนที่ตั้งอยู่ในภูมิลำเนาของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

สำหรับสถานการณ์ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ตนั้น ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ย้ายสับเปลี่ยนในระบบ หรือมีผู้แจ้งความประสงค์ แต่ไม่มีคู่ย้ายสับเปลี่ยนที่มีสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาที่สอนตรงกัน รวมทั้งไม่มีสถานศึกษาของคู่ย้ายสับเปลี่ยนที่ตั้งอยู่ในภูมิลำเนาที่ตรงกัน

๒.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ

๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต นำเสนอแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต ทราบ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาภูเก็ต แจ้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และปฏิทินการดำเนินการให้ทุกโรงเรียนทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบ

๒) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) กรณีมีข้าราชการครูฯ ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ สามารถประมวลผลและแสดงผลภายในระยะเวลาที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ข้าราชการครูไม่มีคู่ย้ายสับเปลี่ยนกลับภูมิลำเนา	ปรับแก้ไขเพิ่มเติมแนวปฏิบัติฯ กรณี สาขา/กลุ่มวิชาเอก	มีข้าราชการครูฯ ได้ย้ายสับเปลี่ยนกลับภูมิลำเนาเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การยื่นคำร้องผ่านระบบ มีความสะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องเตรียมเอกสารมาก

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

ควรเพิ่มเติมกรณีผู้ขอย้ายสับเปลี่ยน ที่มีภูมิลำเนาตรงกัน แต่สาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่ตรงกัน อยู่ในมาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ.กำหนด และสถานศึกษาขาดแคลน ก็สามารถย้ายสับเปลี่ยนในระบบนี้ได้

๒.๖ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี -ไม่มี-