

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ใน
ภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีมีการทุจริตคอร์ปชั่น

๒.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการย้ายของครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ฯ

๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ดังนี้

๑. สร้างการรับรู้ ความเข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน เพื่อให้ข้าราชการครูได้เข้ามาศึกษาได้ตลอดเวลา และได้มีการแจ้งเวียน
หลักเกณฑ์ให้กับทุกโรงเรียนในสังกัดผ่านระบบ Smart Office

๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)
ให้กับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน ทั้ง ๘ โรงเรียน เพื่อให้ผู้บริหาร
สถานศึกษาไปขยายผลต่อในสถานศึกษาของตนเอง ซึ่งในการดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนตามปฏิทินแนวปฏิบัติ
๗/๒๕๖๗ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายผ่านระบบ จับคู่ครูคืนถิ่น จำนวน ๒ คู่ และได้รับการอนุมัติ จาก อ.ก.ค.ศ.
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗
จำนวน ๑ คู่ ส่วนคู่ที่ไม่ได้รับการอนุมัติเนื่องจากไม่มีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒) ประสิทธิภาพในการใช้ระบบการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบ
จับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

- ช่วยลดระยะเวลาและภาระของข้าราชการครู และข้าราชการครูสามารถเข้าถึงได้ด้วย
คอมพิวเตอร์พีซี หรือโน้ตบุ๊ก รวมถึงอุปกรณ์ไร้สาย เช่น สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแม่ฮ่องสอน ยังไม่มีความเข้าใจชัดเจนในหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูฯ ระบบจับคู่ครูคืน
ถิ่น (Teacher Matching System : TMS) เพียงพอเนื่องจากเป็นหลักเกณฑ์ใหม่

๒.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

-ไม่มี-

๒.๔ ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

๒.๕ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

-ไม่มี-